

2019 年 6 月 27 日

各 位

会 社 名 ア ル ー 株 式 会 社
代 表 者 名 代表取締役社長 落 合 文 四 郎
(コード番号：7043 東証マザーズ)
問 合 せ 先 取締役 執行役員 稲 村 大 悟
コーポレート部長
(TEL. 03-6268-9791)

海外派遣研修プログラム Global Leadership Program を提供開始

アルー株式会社（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：落合 文四郎、以下：当社）は、海外赴任予定者を対象としたグローバル人材育成プログラム「Global Leadership Program」を新たに海外派遣研修プログラムに追加し、2019 年 7 月 1 日より提供開始いたします。

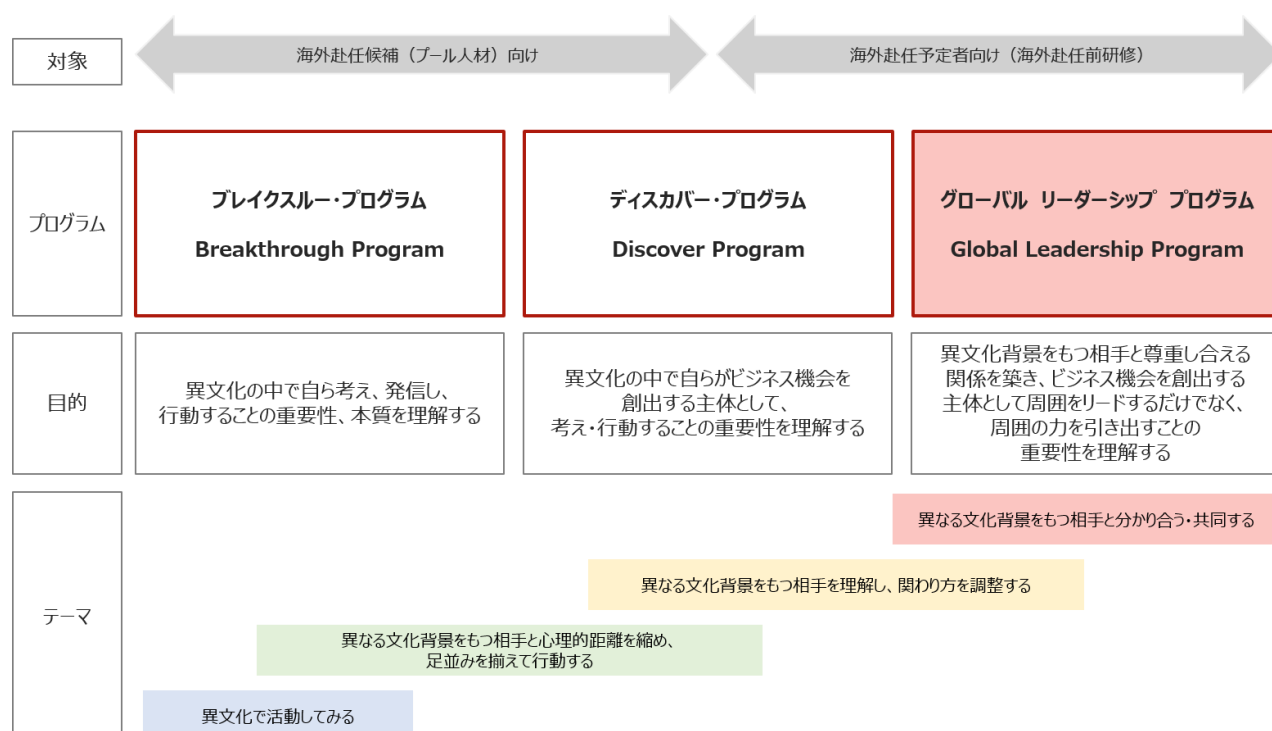
■当社の海外派遣研修プログラムの位置づけ

「グローバルで活躍する人材の育成」をテーマに、既に 2 つのテーマを開発しています。これらは主に、海外赴任候補者の育成として有効なプログラムです。

- 異文化の中で自ら考え、発信し、行動することの重要性、本質を理解する「Breakthrough Program」
- 異文化の中で自らがビジネス機会を創出する主体として、考え・行動することの重要性を理解する「Discover Program」

対して、今回開発した「Global Leadership Program」は、異文化背景をもつ相手と尊重し合える関係を築き、ビジネス機会を創出する主体として周囲をリードするだけでなく、周囲の力を引き出すことの重要性を理解することを目的とした、海外赴任予定者対象のプログラムです。

<各プログラムの位置づけ>



■Global Leadership Program の概要

- ✓ 対象企業：グローバル展開をしている企業（業界問わず）
- ✓ 対象者：今後、異文化でのマネジメントが求められる方
 - 海外赴任予定者
- ✓ 効果：異文化でのマネジメントスキルを高めるためのきっかけをつくることができます。また、グローバル環境で活躍する上で取り組むべき課題と行動が明確になります
- ✓ 実施場所・期間：インド（グルグラム）、約2週間
- ✓ その他：インハウス、オープンコースどちらも開催します

■Global Leadership Program の特徴

- ✓ 日本人（受講生）一人に対し、複数人の現地人材^{※1}を配置します。
「Breakthrough Program」「Discover Program」では、現地人材は受講生に協力する姿勢でプロジェクトに臨み、現地での活動に同行しますが、当プログラムでは、受講生と現地人材は上下関係のない共同者という位置づけとなっています。
受講生がマイノリティであり、全ての人が公平・平等に意見を言い合う環境の中、受講生は互いの信頼関係を構築しながら現地人材の力を引出し、チームとして成果を挙げることができるよう活動を主導してプロジェクトを遂行します。
「グローバル人材とは何か」を座学で聴講するだけでは得られない、実践的な学びを体得いただきます。
- ✓ デービット・コルブ^{※2}の経験学習理論モデルに基づいた見立てを実施し、受講生の成長を促進します。
- ✓ 「Daily Reflection」^{※3}により、受講生の自己の在り方や考え方に対する気づきと内省を促します。
また、当社プロデューサー^{※4}へも内容が毎日伝達され、受講生それぞれに必要なフォローを分析し、活動支援を行います。
- ✓ トレーニー制度と比較して、短期間・低コストで効率的に育成が可能です。

※1：現地で受講者と伴にプロジェクト遂行をしていくメンバー

※2：知識付与型の学習やトレーニングと区別して、「経験から学ぶプロセス」を経験学習サイクルとしてモデル化した組織行動学者

※3：毎日行う振り返り

※4：当社から派遣する社員もしくは現地支社社員で、受講生の活動を支援する者

当社は「誰でもグローバル人材になれる」というコンセプトの下、各拠点・パートナーと連携しながらアルゴリズムを用いた成長・育成の個別最適化されたサービスの開発を続け、日本のグローバル化及びグローバルリーダーの輩出に努めてまいります。

なお、本件が業績に与える影響につきましては現段階で軽微であると判断しておりますが、今後業績に影響を与えることが判明した場合には、速やかに公表いたします。

<本件に関するお問い合わせ先>

下記の当社 IR 担当窓口までお問い合わせ下さい。

アルー株式会社

コーポレート部 IR 担当

TEL：03-6268-9781

Mail：ir-info@alue.co.jp

以上