

2019 年 7 月 1 日

各 位

会 社 名 ア ル ー 株 式 会 社
代 表 者 名 代表取締役社長 落 合 文 四 郎
(コード番号：7043 東証マザーズ)
問 合 せ 先 取締役 執行役員 稲 村 大 悟
コーポレート部長
(TEL. 03-6268-9791)

管理職向けトレーニングプログラム リニューアルのお知らせ

アルー株式会社（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：落合 文四郎、以下：当社）は、主に課長層を対象としたトレーニングプログラムをリニューアルし、本日より提供を開始いたしました。

企業を取り巻く市場環境は、働き方改革、生産性向上、部下の多様化（シニア層の再雇用、多国籍社員の雇用、勤務時間・勤務場所の多様化）など、著しく変化しており、そのスピードは加速しています。課長層に求められる役割も多様化・複雑化が急速に進んできており、企業の教育ニーズも大きな変革期を迎えています。

そのような時流を踏まえ、当社は、これまでのラインナップを刷新し、全7プログラムを新たに開発いたしました。

■新トレーニングプログラムの概要

課長層に求められる能力・スキルを、ジブン・コト・ヒトの3カテゴリ、7つのコンピテンシー（行動特性）に再定義し、それぞれに対応する7つのプログラムを開発いたしました。

カテゴリ	プログラム名	概要
ジブン	プレイヤーから マネジャーへの脱却	マネジャーが直面する現実を理解した上で、よい意思決定をするために必要な意識の転換を行う
	理感一致の リーダーシップ	不確実性の高い環境下における目標達成に向け、強く・しなやかにチームを牽引するリーダーシップを強化する
コト	自部署の目標設定	組織における自部署の位置づけや提供価値を本質的に捉え直した上で、上位方針と現場の意志を統合した目標を設定する視点を養う
	目標達成に向けた 計画立案	目標達成の鍵となる複数の要素をつないだ魅力的なストーリーを成功確率の高い計画に落とし込む手法を修得する
	KPI マネジメント	様々な状況変化やリスクに柔軟に対応しながら目標達成を実現するためのタスク配分・進捗管理の術を学ぶ
ヒト	互酬性の醸成	協働の促進要因・阻害要因を掴み、今よりも一歩上のチームワークを実現するアクションプランを策定する
	中長期的キャリアを 見据えた育成	キャリア意識の多様化が進む中、期待役割の遂行と中長期キャリア形成を両立させる関わり方を学ぶ

■本プログラムの特長

7つのプログラムは、当社の研修の特長である体感型の演習を中心に、計32の演習から構成されており、プログラム・演習を組み合わせで導入いただけます。各企業の課長層の置かれる環境や育成課題、研修日数の制約などを踏まえ、個社の教育ニーズに合わせた最適なプログラムにカスタマイズして提供いたします。

当社では引き続き、環境変化に対峙し組織を牽引する強い課長層の育成に向け、企業ごとに最適化したプログラムの提供に加え、研修に留まらないサービスの開発に取り組んでまいります。

<本件に関するお問い合わせ先>

下記の当社 IR 担当窓口までお問い合わせ下さい。

アルー株式会社 コーポレート部 IR 担当

TEL：03-6268-9781 Mail：ir-info@alue.co.jp

以上