

2019 年 11 月 29 日

各 位

アルー株式会社
(コード番号：7043 東証マザーズ)

e ラーニングアワード 2019 フォーラム 講演実施のお知らせ

人材育成データ・機械学習技術等を活用した、社会人向け教育サービスの提供を行うアルー株式会社（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：落合文四郎、証券コード：7043、以下：当社）は、11 月 13 日～15 日に実施された e ラーニングアワード 2019 フォーラムにて、講演を実施いたしましたので、お知らせします。

■e ラーニングアワードフォーラム概要

e ラーニングアワードフォーラムは、一般社団法人 e-Learning Initiative Japan によって、e ラーニング業界を盛り立てるイベントとして、2011 年より開催されており、日本 e-Learning 大賞の表彰式や講演、展示ブースがあるイベントで、毎年秋に開催されています。今年度は上記 3 日間でのべ 16,220 名の聴講者数を記録しており、大盛況のイベントとなっています。

本フォーラムは、成功事例の共有の場となることを目的としており、日本 e-Learning 大賞の授賞式、受賞者の講演、スポンサーによるソリューション紹介、官庁からの政策の解説など、様々なテーマでセミナーが開催されています。

<https://www.elearningawards.jp/>

■当社の講演内容

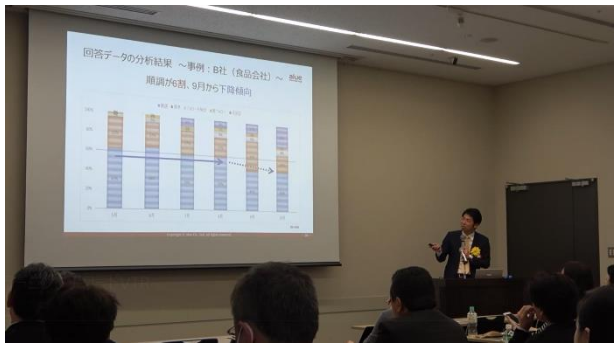
当社は、e ラーニングアワード 2019 フォーラムにおいて、「新入社員の”即戦力化” ～効果測定と育成の成果にこだわる施策～」と題して講演を実施し、2 日間の講演で 82 名の方に聴講いただきました。

「どのような項目を設定し、効果を確認していくのか」という点や、他社の効果測定実施経過報告などが、特に皆さまの関心の高い内容であったようです。

● 実施プログラム

- 新入社員の即戦力化とは？
- 育成の成果にこだわるとは？
- 新社員研修における効果測定と施策事例のご紹介
- 配属後の効果測定と育成の成果にこだわる施策事例のご紹介

<講演風景>



さらに、人事ご担当者様を対象として、eラーニングアワード2019フォーラムで講演した内容、また、より具体的な他社事例などを共有するセミナーを12月に開催する予定です。

育成の成果にこだわるからこそ、当社は、研修期間だけで受講生との関わりを終わらせるのではなく、配属後の成長までを視野に入れ、受講生の行動変容を支援します。

以上

<本件に関するお問い合わせ先>

下記の当社担当窓口までお問い合わせ下さい。

アルー株式会社

コーポレート部企画広報グループ お問い合わせ窓口

TEL： 03-6268-9791

Mail： info@alue.co.jp