



2020 年 4 月 20 日

各 位

会 社 名 株式会社ジェイック

代 表 者 名 代表取締役 佐藤 剛志

(コード番号：7073 東証マザーズ)

問 合 せ 先 取締役経営企画本部長 谷中 拓生

(TEL. 03-5282-7608)

「リーダーカレッジオンライン」販売開始のお知らせ

当社は 2020 年 4 月 20 日（月）より、企業向けに、オンライン型のリーダー育成プログラム「リーダーカレッジオンライン」の販売を開始いたしますので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. サービス開始の背景

新型コロナウイルスの影響で経済環境や働き方が激変する中で、企業におけるリーダーシップの発揮がこれまで以上に求められています。先行きが予測できない中での業務遂行や変化対応への率先垂範、また、対面コミュニケーションが取れない状況での在宅勤務者のマネジメントなど、企業経営の現場を担う管理職層のリーダーシップやマネジメント力の重要性は増しています。

一方で、外出自粛が求められている今、対面型の研修を実施するのは難しく、また、動画視聴だけの従来型の e ラーニングは学習効果に限りがあります。

そこでこの度、対面型のリーダー育成プログラム「リーダーカレッジ」をオンライン型に再構成して販売開始することを決定いたしました。プログラムの初回実施は 6 月を予定しております。

2. サービスの概要と特長

(1) サービスの概要

「リーダーカレッジオンライン」の原型であります「リーダーカレッジ」は、当社が 2015 年より提供しているリーダー育成プログラムです。経営学者ロバート・カッツ氏が提唱したカッツ・モデルと、組織行動学者デービッド・コルブ氏が提唱した経験学習モデルを取り入れており、受講者は、研修中の学びと研修後の職場実践を繰り返すことで行動変容を実現していきます。2020 年 4 月時点で累計 2,300 名の受講者が参加し、リーダーとして必要な考え方や実行力を学んできました。

「リーダーカレッジオンライン」は、この「リーダーカレッジ」をオンライン型に再構成した

プログラムで、動画の視聴やオンラインでのディスカッション、講師との個別面談（1 on 1 セッション）等で構成された、6 か月間の継続教育プログラムとなっております。オンラインのため場所の制約がなく、1 回の研修も2 時間と参加しやすいため、時短勤務の女性リーダー、海外現地法人の駐在リーダー、サテライトオフィスのリーダーなど、より多くの管理職層、リーダー候補の方にご利用いただけます。

（2）サービスの特徴

「リーダーカレッジオンライン」の特徴は、以下の3 点です。

①反転学習とオンラインクラスの融合

受講者は、動画視聴による事前学習を行ったうえで、2 週に1 度、約 20 名の受講者が集まって行われるオンラインクラスに参加し、動画視聴で得た気づきなどについてディスカッションします。事前学習の動画は1 本5 ～10 分の短時間で編集されており、隙間時間でも視聴しやすい内容です。また、オンラインクラスは固定のクラス制ですので、受講者同士がそれぞれの職場での実践状況や変化を把握しやすく、刺激と心理的安全性をともに得やすい環境となっております。

②受講者及び上司との個別面談（1 on 1 セッション）

講師は、6 か月の間に、受講者との個別面談を2 ～4 回、受講者の上司との個別面談を2 回行います。受講者と個別に関わることで1 人1 人の変化や状況を把握するとともに、受講者の上司とも関わることで、受講者への期待事項を確認し、受講者が研修で学んだことを職場で実践しやすいような環境作りを支援します。

③360 度診断の多面評価の実施

受講者の上司や部下、同僚が、受講者の業務姿勢にまつわる55 項目の設問に回答します。その結果をもとに、受講者は自己認識と周囲の認識との齟齬を把握し、今後のアクションを設定します。多面的なフィードバックにより、自身の強みや弱みを客観的に把握して成長に繋げることができるという内容です。

3. 今後の見通し

本件による当期（2021 年1 月期）連結業績に与える影響は軽微であります。今後開示すべき事項が生じた場合は速やかにお知らせいたします。

以 上