

2020 年 5 月 22 日

各位

アルー株式会社
(コード番号：7043 東証マザーズ)

2020 年度 新入社員レポート発行のお知らせ

周囲の言葉に耳を傾け、成長に向けて改善行動を続ける強みがある一方、

弱みとしては、周囲と同一であることに安心し、高みではなく自分視点の及第点で満足する傾向がある



人材育成データ・機械学習技術等を活用した、社会人向け教育サービスの提供を行うアルー株式会社（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：落合文四郎、証券コード：7043、以下：当社）は、2020 年 4 月の 1 カ月間で、約 18,000 人（4 月受講のべ人数）の新入社員研修をご支援いたしました。新入社員研修から見てきた傾向やインターネット調査、さらに自己成長力支援サービス※1 から見えた新入社員の年間を通じた特徴をまとめ、この度、人事ご担当者様向けに「2020 年度 新入社員レポート」を発行いたしましたのでお知らせいたします。

※1：研修後、職場において受講生が自分の力で経験から学習し、成長を続ける力（以下：自己成長力）を高めることを目的とした WEB サービス

■新入社員レポートの概要

「新入社員レポート」の発行は、2008 年から開始し今年で 13 年目を迎えました。本レポートは、研修担当講師、研修企画者、研修運営スタッフ、インターネット調査（2020 年度新入社員対象）※2 の回答を基に、新入社員の強みや弱み、新型コロナウイルスによる企画への影響、オンライン研修の実態について解説しています。また、OJT 指導のポイントとなるよう、自己成長力支援サービス年間レポートもまとめました。

※2：年度により調査内容は異なります

✓ 2020 年度新入社員の強みと弱み

強み

1

素直で真面目

自分を正当化したり、相手を卑下したりすることはなく、言葉を素直に聞き入れることができる。また、周囲から受けたフィードバックをすぐに改善行動に移すことができる

2

成長意欲と当事者意識

目の前のことを必死に学びとろうという姿勢が見え、環境に依存せず、自分の力で成長しているという意欲がある

3

オンラインコミュニケーションへの対応力

オンライン研修への突然の切り替えが発生している中、柔軟に対応し、研修に参加できていた。通信環境不良でうまく参加できない受講者がいた際には、周囲が助け合いながらうまくその状況を乗り越えることができており、想定よりも対応力の高さが見られた

弱み

1

言葉の真意にまで考えが及ばず、表出した言葉を文面のまま受止める

相手の真意を捉えて自分の行動を変えたり応用させることが難しく、的を得ない結果を出してしまうことがある

2

自ら基準をつくり、「そこそこ」で満足する

基準が示されない場合、不合格にはならない及第点を自分の基準で決め、それに向けて行動する。相手（仕事の依頼者）へ基準を確認することは多くない

3

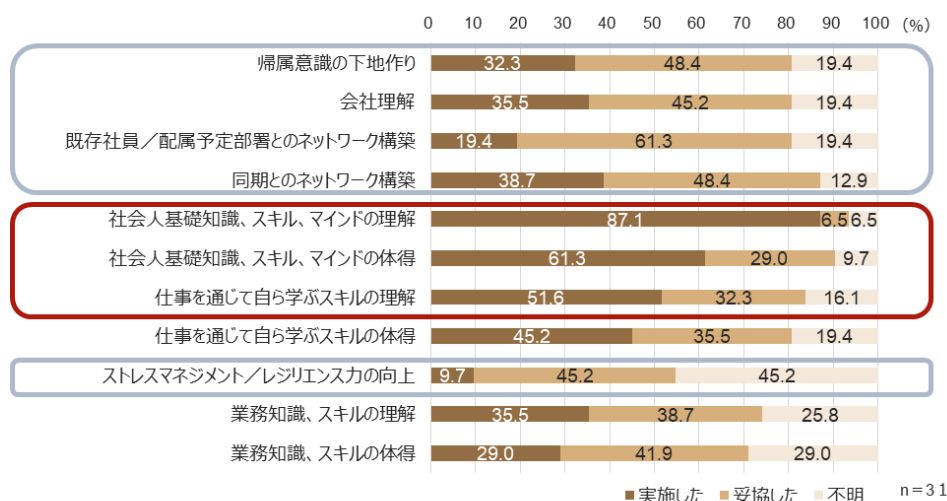
失敗を恐れ、他者と同じであることを好む

皆と同じであることに安心する傾向がある。失敗への強い拒絶や、批判されることへの怯えが見え隠れしている。安全性が確認されると、積極的に発言や行動を起こすことができる

✓ 研修機能への影響

新入社員導入研修を 11 の機能に分解し、今年度の研修で実施したものと、優先順位を下げたものを整理した。その結果、最も実施の優先度を上げたものは「社会人基礎スキル、マインドの理解」であり、最も優先順位を下げたものは「ストレスマネジメント／レジリエンス力の向上」だった。

注目したいのは、オンボーディング※（帰属意識、会社理解、ネットワーク構築等）である。オンボーディングは、今後の社会人キャリアに影響があると考えられる。早急にフォローが必要だ。また、新入社員のストレスマネジメントというと、これまでは周囲とのコミュニケーションを課題として挙げるが多かったが、今年は一人であること（孤独）や自分の現在地（成長度合い）に対する不安や焦りといった内容が課題とされる可能性がある。



実施の優先度を上げたもの：赤枠

実施の優先度を下げたもの：灰枠

■2020年4月1カ月間の新入社員研修ご支援の実績

企業数 **130** 社

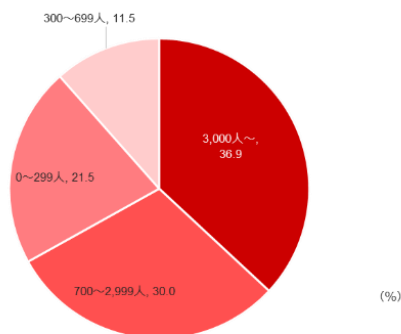
クラス数 **318** クラス

教室研修・オンライン研修 受講者数 約 **1.1** 万人
※延べ人数

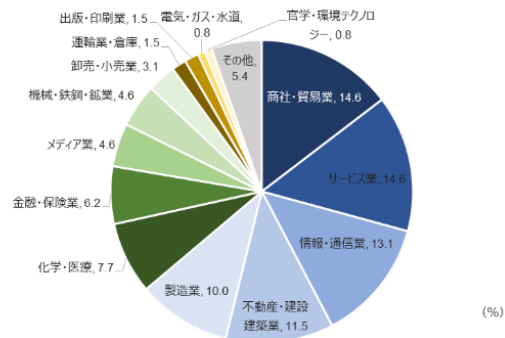
eラーニング 受講者数 約 **6.7** 千人

※クラス数は教室研修とオンライン研修のみを集計
※eラーニングは弊社コンテンツのeラーニング単体とeラーニング特別プラン（eラーニング+自己成長力支援サービス）の集計

【従業員規模】



【業種】



また、5月27日、人事ご担当者様向けに、「2020年度 新入社員レポート読み解きセミナー」をオンラインで開催します。レポートを読み解きながら今年の新入社員研修を振り返り、今後の育成を検討するセミナーです。セミナーの概要は、当社ホームページのセミナー情報 (<https://www.alue.co.jp/seminar/>) からご確認ください。

当社は、今後も企業の人材育成の支援を通し、社会人向け教育サービスの拡大に邁進してまいります。

以上

<本件に関するお問い合わせ先>

下記の当社担当窓口までお問い合わせ下さい。

アルー株式会社 コーポレート部企画広報グループ

お問合せ窓口 TEL：03-6268-9791 Mail：info@alue.co.jp