

2020 年 6 月 15 日

各位

アルー株式会社
(コード番号：7043 東証マザーズ)

企業のニューノーマルな働き方を推進するのは管理職！

部長職向け研修プログラム 3 種 新規リリースのお知らせ

～ 部門の経営者である部長が組織をつくり、動かす ～



人材育成データ・機械学習技術等を活用した、社会人向け教育サービスの提供を行うアルー株式会社（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：落合文四郎、証券コード：7043、以下：当社）は、企業の部長層を主な対象とした管理職トレーニングプログラム「変革のリーダーシップ」「全社連携」「成果が出せる組織風土の醸成」の 3 種をリリースしましたので、お知らせします。

■開発の背景

現在、企業を取り巻く市場環境は、働き方改革、生産性向上、部下の多様化（シニア層の再雇用、多国籍社員の雇用、勤務時間・勤務場所の多様化）など、著しく変化しており、そのスピードは加速しています。

管理職に求められる役割も多様化・複雑化が急速に進んできており、企業の教育ニーズも大きな変革期を迎えています。このような時流を踏まえ、当社は、昨年 7 月より管理職向け（主に課長層対象）コンテンツのリニューアルに取り組んでまいりました。

昨今のニューノーマルな働き方の模索・確立において、企業の管理職の果たす役割の重要性は日々大きくなっています。

そのため当社は、このたび、企業の管理職育成を強力にサポートする主に部長層を対象とした「変革のリーダーシップ」「全社連携」「成果が出る組織風土の醸成」の 3 種類の管理職トレーニングプログラムを新たにリリースします。

これまで主軸となっていた新入社員や若手育成の領域のサービスに加え、市場規模の大きい管理職領域のサービスを拡充することで、さらなる顧客への価値提供の拡大を目指します。

■プログラムの概要

当社の管理職向けプログラムは、求められる能力・スキルをジブン・コト・ヒトの3カテゴリに分けており、今回はジブンとヒトのテーマが該当しています。

カテゴリ	テーマ	内容	受講対象
ジブン	変革型のリーダーシップ	組織の発展に向けて、インテグラル理論における「個人×内面」のエネルギーを起点とする自己主導型のリーダーシップの発揮を目指します。	部長層 ※複数機能を持った組織を管轄しているか、単一機能の組織を管轄しているかは、事業や組織形態による
ヒト	全社連携	部長の果たすべき役割と権限から、自部署・他部署と連携して組織の力を結集させることを学びます。	
ヒト	成果が出せる組織風土の醸成	昨今注目をされている組織開発の分野において、個人の自律や強みの発揮を促しながら組織の成長を促していくことを学びます	

当社は今後も、管理職をテーマにした人事ご担当者さま向けセミナーの開催を予定しています。今月は、6月17日に「ポスト・コロナでどう変わる/管理職育成施策設計のポイント」というテーマで開催をいたします。今後も開催が決まりましたら、当社のセミナー情報にご案内いたします。

(<https://www.alue.co.jp/seminar/>)

当社では引き続き、環境変化に対峙し、組織を牽引する強い管理職層の育成に向け、企業ごとに最適化したプログラムの提供に加え、研修に留まらないサービスの開発に取り組んでまいります。

なお、本件が業績に与える影響につきましては現段階で軽微であると判断しておりますが、今後業績に影響を与えることが判明した場合には、速やかに公表いたします。

以上

<本件に関するお問い合わせ先>

下記の当社担当窓口までお問い合わせ下さい。

アルー株式会社 コーポレート部企画広報グループ

お問合せ窓口 TEL：03-6268-9791 Mail：info@alue.co.jp