

当社のコーポレート・ガバナンスの状況は以下のとおりです。

## ／コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方及び資本構成、企業属性その他の基本情報

### 1. 基本的な考え方

当社は、ものづくり企業として、製品の提供とグローバルな事業活動を通じて、ステークホルダーの「安全と安心」、「環境保全」のために力を尽くし、長期的な企業価値向上と社会に対する責任を果たしていくことを理念としております。  
株主の皆様をはじめとする全てのステークホルダーに対して透明性の高い効率的な経営を行うために、コーポレート・ガバナンスの充実に努めてまいります。

#### [コーポレートガバナンス・コードの各原則を実施しない理由] 更新

[補充原則1-2-4 議決権の電子化及び招集通知の英訳等]

機関投資家や海外投資家の比率等も踏まえ、議決権の電子行使を可能とするための環境作りについては、現在議決権行使の電子化を実施しております。プラットフォームの利用や招集通知の英訳については、機関投資家や海外投資家の議決権比率および議決権行使状況等を踏まえ取り組んでまいります。

[補充原則3-1-2 英語での情報開示]

英語での情報開示については、海外投資家等の比率および議決権行使状況等を踏まえて、取り組んでまいります。

[補充原則4-10-1 重要事項に関する独立社外取締役の関与・助言]

現時点では、社外取締役が関与する体制ではありませんが、指名・報酬などの特に重要な事項に関しては、任意で設置している委員会の構成員に独立社外取締役を追加する等の方法により独立社外取締役の関与・助言を得る仕組みを今後検討してまいります。

[補充原則4-11-3 取締役会全体の実効性分析・評価]

取締役会は、意思決定に資する情報を審議事項ごとに明確化する取り組みを進める等、各審議事項に関する建設的な議論を促すための施策を講じ、適切な経営判断を行える会議運営に努めております。取締役会全体の実効性について分析・評価と結果の開示については、今後、開示方法を検討してまいります。

#### [コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示] 更新

[原則1-4 政策保有株式]

##### ①政策保有に関する方針

当社は技術・製造・販売等の領域において長期的な協力関係を構築するため、また事業戦略および事業上の関係などを総合的に勘案し、中長期的な視点において企業価値を向上させるために必要と判断する企業の株式を保有しております。

保有している株式について、当社の財務部門は、株式取得目的と現在の取引金額および取引内容等の取引状況等を確認し、当該株式の保有が当初の株式取得目的に合致しなくなった株式の有無を検討するとともに、取締役会において中長期的な視点において企業価値の向上に貢献しない等保有の意義が薄れたと考えられる株式については、できる限り速やかに処分・縮減を行っていく方針です。

##### ②議決権の行使について

政策保有株式に係る議決権行使にあたっては、当社の保有する株式の価値向上に資するかどうかを判断の基準として議決権を行使いたします。

[原則1-7 関連当事者間の取引]

関連当事者間の取引については、取締役会での承認・報告を要することとしております。関連当事者との取引に関する議案を取締役に上程する前に、財務、税務、法務等の部門で審査を行うこととしております。監査役が常時閲覧できる体制にしております。

[原則2-6 企業年金のアセットオーナーとしての機能発揮]

当社は、退職金の一部を確定給付年金（規約型の企業年金に該当する）に移行しており、企業年金の運用機関から定期的に運用結果の報告を受けております。現時点では、専任の担当者は置いておりませんが、企業年金の積立金の運用が従業員の安定的な資産形成に加えて当社の財政状態にも影響を与えることを踏まえ、企業年金担当組織が運用機関に対するモニタリング等の適切な活動を実施できるよう、担当部門において必要な資質を備えた人材の育成に努めてまいります。

[原則3-1 情報開示の充実]

##### (i)経営理念

企業としての持続性を保つと同時に社会的責任を果たすためのもっとも基本的な理念、信条を、「ミッション／ビジョン」「モットー」「三桜ウェイ」とし、企業理念として制定しております。詳細は以下のURLをご参照ください。

<https://www.sanoh.com/ja/about/philosophy.html>

##### (ii)コーポレート・ガバナンスに関する基本的な考え方と基本方針

本報告書「1. 基本的な考え方」に記載しておりますので、ご参照ください。

##### (iii)取締役会が経営陣幹部・取締役の報酬を決定するにあたっての方針と手続

取締役の報酬等は各役員の役職および役割等ならびに各役員の担当業務における実績に基づく金銭報酬と中長期インセンティブ報酬としての株式報酬により構成されています。社外取締役の金銭報酬は、経営への監督機能を有効に機能させるため、その役割に基づく金銭報酬のみとしております。

また、2020年6月22日開催の第112期定時株主総会において「取締役に対する株式報酬等の額および内容決定の件」をご承認いただきました。詳細につきましては、今後開催する取締役会で決定いたします。

金銭報酬は、2013年6月25日開催の第105期定時株主総会においてご承認いただいた限度額（年額390百万円、うち社外取締役については年額40百万円）以内、株式報酬は、2020年6月22日開催の第112期定時株主総会においてご承認いただきました報酬の限度額（年額95百万円、うち社外取締役については年額15百万円）以内となっております。

なお、2014年6月24日開催の第106期定時株主総会でご承認いただいた当社取締役（社外取締役を除く）に対する株式報酬型ストック・オプションの報酬枠（年額150百万円以内）につきましては、2020年6月22日をもって廃止いたしました。

取締役会の委任を受けた取締役社長は、任意の諮問機関である報酬諮問委員会に報酬水準の妥当性についての諮問・答申を経て、その答申に基づき株主総会でご承認いただいた報酬等の額の範囲内で決定しております。報酬諮問委員会は、報酬諮問委員会は、社内取締役3名（取締役会長、取締役社長、人事部門担当取締役）で構成されており、全委員の合意により各個人の報酬等の額を算定し、決定しております。

(iv)(v)経営陣幹部の選解任と取締役・監査役候補の指名を行うにあたっての方針と手続、個々の選解任・指名についての説明

取締役会が経営陣幹部の選任と取締役・監査役候補の指名を行うにあたっては、社内に設置している任意の取締役候補者諮問委員会で候補者の検討を行い指名しております。

経営陣幹部の職務執行に不正または重大な法令もしくは定款違反等があった場合は、解任することとしております。

#### [補充原則4-1-1 経営陣に対する委任の範囲]

取締役会は、取締役社長を議長として監査役の出席のもと原則として毎月1回開催し、業務執行の状況の報告のほか、当社の経営上の重要な事項を決定し、取締役の職務の執行を監督しております。さらに、当社は、迅速な業務執行による経営の効率化と経営責任の明確化を目的として執行役員制度を導入しております。取締役と執行役員から構成される経営会議を必要に応じて開催し、投資計画、新事業開発、リスク状況の把握等の経営全般に関する意思決定を行っております。また、取締役会に付議すべき経営上の重要な事項については、取締役会での活発な議論と意思決定の形成に資するために経営会議において事前審議を行っております。

#### [原則4-9 独立社外取締役の独立性判断基準及び資質]

当社は、社外取締役および社外監査役を選任するにあたり、独立性に関する判断基準または方針を定めてはおりませんが、選任にあたっては東京証券取引所の独立役員の独立性に関する判断基準等を参考にしております。社外取締役の独立性につきましては、本報告書「II. 1. [取締役関係] 会社との関係 (2)」に記載しておりますので、ご参照ください。

#### [補充原則4-11-1 取締役選任方針・手続]

当社では、任意の機関として「取締役候補者諮問委員会」を設置し、同委員会にて取締役候補者の選定を行っております。候補者の選定にあたっては、社内にある任意の取締役候補者諮問委員会で、取締役に求められる能力を定義したうえで、候補者を挙げ、スキルやコンピテンシーの評価を行い、候補者となる人物と面談を行い、その結果に基づき候補者を諮問し取締役会で決定しております。

#### [補充原則4-11-2 取締役・監査役の兼任状況]

社外取締役および社外監査役をはじめとする取締役および監査役の他社での兼任状況は、株主総会招集通知、事業報告、有価証券報告書等を通じ、毎年開示しております。

## 2. 資本構成

### 外国人株式保有比率

10%以上20%未満

### [大株主の状況] 更新

| 氏名又は名称                   | 所有株式数(株)  | 割合(%) |
|--------------------------|-----------|-------|
| 神鋼商事株式会社                 | 2,212,525 | 6.08  |
| 本田技研工業株式会社               | 2,000,000 | 5.50  |
| スズキ株式会社                  | 1,600,000 | 4.40  |
| 有限会社竹田コーポレーション           | 1,500,000 | 4.12  |
| トヨタ自動車株式会社               | 1,497,775 | 4.12  |
| 株式会社三菱UFJ銀行              | 1,419,532 | 3.90  |
| 株式会社常陽銀行                 | 1,243,000 | 3.42  |
| 日本マスタートラスト信託銀行(株) (信託口)  | 1,241,700 | 3.41  |
| アルコニックス株式会社              | 780,000   | 2.14  |
| MSCO CUSTOMER SECURITIES | 755,829   | 2.08  |

### 支配株主（親会社を除く）の有無

———

### 親会社の有無

なし

### 補足説明 更新

株式会社三菱UFJフィナンシャル・グループから、2020年4月6日付で提出された大量保有報告書（変更報告書）により、株式会社三菱UFJ銀行、三菱UFJ信託銀行株式会社、三菱UFJ国際投信株式会社、三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社、エム・ユー投資顧問株式会社の5社で、

2,390千株 (持株比率6.57%) の当社株式を保有している旨の報告がありましたが、当社として当事業年度末現在における実質保有株式数の確認ができませんので、上記大株主には含めておりません。

3. 企業属性

|                       |               |
|-----------------------|---------------|
| 上場取引所及び市場区分           | 東京 第一部        |
| 決算期                   | 3 月           |
| 業種                    | 輸送用機器         |
| 直前事業年度末における (連結) 従業員数 | 1000人以上       |
| 直前事業年度における (連結) 売上高   | 1000億円以上1兆円未満 |
| 直前事業年度末における連結子会社数     | 10社以上50社未満    |

4. 支配株主との取引等を行う際における少数株主の保護の方策に関する指針

――

5. その他コーポレート・ガバナンスに重要な影響を与えうる特別な事情

――

## // 経営上の意思決定、執行及び監督に係る経営管理組織その他のコーポレート・ガバナンス体制の状況

### 1. 機関構成・組織運営等に係る事項

|      |         |
|------|---------|
| 組織形態 | 監査役設置会社 |
|------|---------|

#### [取締役関係]

|                                          |        |
|------------------------------------------|--------|
| 定款上の取締役の員数                               | 18 名   |
| 定款上の取締役の任期                               | 1 年    |
| 取締役会の議長                                  | 社長     |
| 取締役の人数 <small>更新</small>                 | 8 名    |
| 社外取締役の選任状況                               | 選任している |
| 社外取締役の人数 <small>更新</small>               | 4 名    |
| 社外取締役のうち独立役員に指定されている人数 <small>更新</small> | 4 名    |

#### 会社との関係(1) 更新

| 氏名    | 属性       | 会社との関係(※) |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-------|----------|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|       |          | a         | b | c | d | e | f | g | h | i | j | k |
| 森地 高文 | 他の会社の出身者 |           |   |   |   |   |   |   | ○ |   |   |   |
| 浪江 一公 | 他の会社の出身者 |           |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 金子 素久 | 他の会社の出身者 |           |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 入山 章栄 | 学者       |           |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |

※ 会社との関係についての選択項目

※ 本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」

※ 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」

a 上場会社又はその子会社の業務執行者

b 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役

c 上場会社の兄弟会社の業務執行者

d 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者

e 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者

f 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家

g 上場会社の主要株主 (当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者)

h 上場会社の取引先 (d、e及びiのいずれにも該当しないもの) の業務執行者 (本人のみ)

i 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者 (本人のみ)

j 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者 (本人のみ)

k その他

#### 会社との関係(2) 更新

| 氏名 | 独立役員 | 適合項目に関する補足説明 | 選任の理由 |
|----|------|--------------|-------|
|----|------|--------------|-------|

|       |   |                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------|---|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 森地 高文 | ○ | 神鋼商事株式会社 代表取締役社長 | <p>森地氏は、株式会社神戸製鋼所ならびに神鋼商事株式会社の経営に長年にわたって携わっており、その経験を活かし、経営陣から独立した立場で、自らの知見に基づき、会社の持続的な成長と中長期的な企業価値の向上に寄与する観点から適切な助言をいただくことができると判断し、社外取締役に選任しております。</p> <p>(独立役員に指定した理由)</p> <p>同氏は東京証券取引所の定める独立性の基準を満たしており、一般株主との利益相反が生ずるおそれがないことから独立役員に指定しております。</p>                                                    |
| 浪江 一公 | ○ | ----             | <p>浪江氏は、会社経営者として豊富な経験と高い見識を有しており、当該経験等を当社の経営全般に活かすとともに、経営陣から独立した立場で、自らの知見に基づき、会社の持続的な成長と中長期的な企業価値の向上に寄与する観点から適切な助言をいただくことができると判断し、社外取締役に選任しております。</p> <p>(独立役員に指定した理由)</p> <p>同氏は東京証券取引所の定める独立性の基準を満たしており、一般株主との利益相反が生ずるおそれがないことから独立役員に指定しております。</p>                                                     |
| 金子 素久 | ○ | ----             | <p>金子氏は、会社経営者として豊富な経験と高い見識を有しており、当該経験等を当社の経営全般に活かすとともに、経営陣から独立した立場で、自らの知見に基づき、会社の持続的な成長と中長期的な企業価値の向上に寄与する観点から適切な助言をいただくことができると判断し、社外取締役に選任しております。</p> <p>(独立役員に指定した理由)</p> <p>同氏は東京証券取引所の定める独立性の基準を満たしており、一般株主との利益相反が生ずるおそれがないことから独立役員に指定しております。</p>                                                     |
| 入山 章栄 | ○ | ----             | <p>入山氏は、過去に社外役員となること以外の方法で会社の経営に関与された経験はありませんが、研究者として経営戦略およびグローバル経営の分野で高い学識を有していることから、当該学識を当社の経営全般に活かすとともに、経営陣から独立した立場で、自らの知見に基づき、会社の持続的な成長と中長期的な企業価値の向上に寄与する観点から適切な助言をいただくことができると判断し、社外取締役に選任しております。</p> <p>(独立役員に指定した理由)</p> <p>同氏は東京証券取引所の定める独立性の基準を満たしており、一般株主との利益相反が生ずるおそれがないことから独立役員に指定しております。</p> |

指名委員会又は報酬委員会に相当する  
任意の委員会の有無

あり

#### 任意の委員会の設置状況、委員構成、委員長（議長）の属性

|                  | 委員会の名称      | 全委員（名） | 常勤委員（名） | 社内取締役（名） | 社外取締役（名） | 社外有識者（名） | その他（名） | 委員長（議長） |
|------------------|-------------|--------|---------|----------|----------|----------|--------|---------|
| 指名委員会に相当する任意の委員会 | 取締役候補者諮問委員会 | 4      | 4       | 4        | 0        | 0        | 0      | 社内取締役   |
| 報酬委員会に相当する任意の委員会 | 報酬諮問委員会     | 3      | 3       | 3        | 0        | 0        | 0      | なし      |

補足説明 更新

・取締役候補者諮問委員会につきましては、本報告書「1. 1. [コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示] の [補充原則4-11-1 取締役選任方針・手続]」をご参照ください。



・報酬諮問委員会につきましては、本報告書「1. [コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示] の [原則3-1 情報開示の充実] (iii) 取締役会が経営陣幹部・取締役の報酬を決定するにあたっての方針と手続」をご参照ください。

【監査役関係】

|            |        |
|------------|--------|
| 監査役会の設置の有無 | 設置している |
| 定款上の監査役の数  | 5名     |
| 監査役の数      | 3名     |

監査役、会計監査人、内部監査部門の連携状況 更新

監査役は、会計監査人および内部監査部門と定期的に会合を持ち、報告を求めるとともに意見および情報の交換を行っております。また、内部監査に部門として業務監査室（6名、うち内部監査専任2名）を取締役社長の直轄機関として設置しております。内部監査については、業務監査室が監査役および会計監査人と監査情報の緊密な連携を保ち、監査役監査、会計監査人監査との相互補完的な関係の維持し、監査を実施し、問題点の指摘・改善勧告を行っております。

|                       |        |
|-----------------------|--------|
| 社外監査役の選任状況            | 選任している |
| 社外監査役の数               | 2名     |
| 社外監査役のうち独立役員に指定されている数 | 2名     |

会社との関係(1)

| 氏名    | 属性  | 会社との関係(※) |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-------|-----|-----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|       |     | a         | b | c | d | e | f | g | h | i | j | k | l | m |
| 春名 孝昭 | 税理士 |           |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| 清水 知彦 | 弁護士 |           |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |

- ※ 会社との関係についての選択項目  
※ 本人が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「○」、「過去」に該当している場合は「△」  
※ 近親者が各項目に「現在・最近」において該当している場合は「●」、「過去」に該当している場合は「▲」
- a 上場会社又はその子会社の業務執行者  
b 上場会社又はその子会社の非業務執行取締役又は会計参与  
c 上場会社の親会社の業務執行者又は非業務執行取締役  
d 上場会社の親会社の監査役  
e 上場会社の兄弟会社の業務執行者  
f 上場会社を主要な取引先とする者又はその業務執行者  
g 上場会社の主要な取引先又はその業務執行者  
h 上場会社から役員報酬以外に多額の金銭その他の財産を得ているコンサルタント、会計専門家、法律専門家  
i 上場会社の主要株主（当該主要株主が法人である場合には、当該法人の業務執行者）  
j 上場会社の取引先（f、g及びhのいずれにも該当しないもの）の業務執行者（本人のみ）  
k 社外役員の相互就任の関係にある先の業務執行者（本人のみ）  
l 上場会社が寄付を行っている先の業務執行者（本人のみ）  
m その他

会社との関係(2) 更新

| 氏名    | 独立役員 | 適合項目に関する補足説明 | 選任の理由                                                                                                                                                                                           |
|-------|------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 春名 孝昭 | ○    | ---          | 春名氏は、過去に直接会社経営に関与された経験はありませんが、税理士として財務および会計に関する豊富な経験と見識を有しており、客観的な立場から当社の監査を行うことができると判断し、社外監査役に選任しております。<br>(独立役員に指定した理由)<br>同氏は東京証券取引所の定める独立性の基準を満たしており、一般株主との利益相反が生ずるおそれがないことから独立役員に指定しております。 |

|       |   |      |                                                                                                                                                                                                          |
|-------|---|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 清水 知彦 | ○ | ---- | 清水氏は、過去に社外役員となること以外の方法で会社の経営に関与された経験はありませんが、弁護士として法務に関する豊富な経験と見識を有しており、客観的な立場から当社の監査を行うことができると判断し、社外監査役に選任しております。<br>(独立役員に指定した理由)<br>同氏は東京証券取引所の定める独立性の基準を満たしており、一般株主との利益相反が生ずるおそれがないことから独立役員に指定しております。 |
|-------|---|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## [独立役員関係]

|                           |     |
|---------------------------|-----|
| 独立役員の人数 <small>更新</small> | 6 名 |
|---------------------------|-----|

|               |
|---------------|
| その他独立役員に関する事項 |
| ----          |

## [インセンティブ関係]

|                                             |     |
|---------------------------------------------|-----|
| 取締役へのインセンティブ付与に関する施策の実施状況 <small>更新</small> | その他 |
|---------------------------------------------|-----|

|                                |
|--------------------------------|
| 該当項目に関する補足説明 <small>更新</small> |
|--------------------------------|

2020年6月22日開催の第112期定時株主総会において「取締役に対する株式報酬等の額および内容決定の件」をご承認いただきました。詳細につきましては、今後開催する取締役会で決定いたします。

|                                   |     |
|-----------------------------------|-----|
| ストックオプションの付与対象者 <small>更新</small> | その他 |
|-----------------------------------|-----|

|                                |
|--------------------------------|
| 該当項目に関する補足説明 <small>更新</small> |
|--------------------------------|

2014年6月24日開催の第106期定時株主総会でご承認いただいた当社取締役(社外取締役を除く)に対する株式報酬型ストック・オプションの報酬枠(年額150百万円以内)につきましては、2020年6月22日をもって廃止いたしました。

## [取締役報酬関係]

|                  |               |
|------------------|---------------|
| (個別の取締役報酬の) 開示状況 | 個別報酬の開示はしていない |
|------------------|---------------|

|                                |
|--------------------------------|
| 該当項目に関する補足説明 <small>更新</small> |
|--------------------------------|

2020年度の全取締役の報酬総額は、179百万円であります。

|                      |    |
|----------------------|----|
| 報酬の額又はその算定方法の決定方針の有無 | あり |
|----------------------|----|

|                        |
|------------------------|
| 報酬の額又はその算定方法の決定方針の開示内容 |
|------------------------|

報酬額またはその算定方法の決定方針につきましては、本報告書「1. [コーポレートガバナンス・コードの各原則に基づく開示] の [原則3-1 情報開示の充実] (iii)取締役会が経営陣幹部・取締役の報酬を決定するにあたっての方針と手続」をご参照ください。

## [社外取締役(社外監査役)のサポート体制] 更新

社外取締役(社外監査役)に対しては、会社から必要な情報は、取締役会室の担当者から随時伝達する体制をとっております。また、社外取締役(社外監査役)が行う職務執行のサポートは、取締役会室および法務・CSR部の担当者が担う体制をとっております。

## 2. 業務執行、監査・監督、指名、報酬決定等の機能に係る事項(現状のコーポレート・ガバナンス体制の概要) 更新

### [業務執行の体制]

当社は、監査役会制度を採用しており、コーポレート・ガバナンスの主たる機関として取締役会、監査役会および会計監査人を設置しております。

また、執行機能として、経営会議を設置しております。

取締役会は、竹田陽三、竹田玄哉、田村 豊、佐々木宗俊、森地高文、浪江一公、金子素久および入山章栄の8名（うち4名は社外取締役）で構成されており、代表取締役社長竹田玄哉を議長として監査役の出席のもと原則として毎月1回開催し、業務執行の状況の報告のほか、当社の経営上の重要な事項を決定し、取締役の職務の執行を監督しております。

監査役会は、大塚弘美、春名孝昭および清水知彦の3名（うち2名は社外監査役）で構成されており、常勤監査役大塚弘美を議長として、監査の方針、監査計画、監査の方法、監査業務の分担の策定等を行うとともに、取締役会の意思決定の過程および取締役の職務の状況を監査しております。

当社は、会計監査人として有限責任監査法人トーマツと監査契約を締結し、監査を実施しておりましたが、2020年6月22日開催の第112期定時株主総会終結の時をもって任期満了により退任し、新たにPwC京都監査法人を会計監査人として選任しております。

当社は、迅速な業務執行による経営の効率化と経営責任の明確化を目的として執行役員制度を導入しております。取締役と執行役員から構成される経営会議を必要に応じて開催し、投資計画、新事業開発、リスク状況の把握等の経営全般に関する意思決定を行っております。また、取締役会に付議すべき経営上の重要な事項については、取締役会での活発な議論と意思決定の形成に資するために経営会議において事前審議を行っております。

なお、当社のコーポレート・ガバナンスの体制につきましては、末尾参考資料の模式図をご覧ください。

#### 【監査役監査および内部監査の状況】

##### ①監査役監査の状況

各監査役が行っている具体的な監査の方法としては、取締役会および各プロジェクト会議等への出席、取締役等からの報告の聴取、重要な決裁書類の閲覧、各事業所、営業所、子会社への往査および社内各部門へのヒアリング等を通じた経営状況の把握などがあげられます。また、監査役は、会計監査人および内部監査部門と定期的に会合を持ち、報告を求めるとともに意見および情報の交換を行っております。なお監査役会における主な検討事項は、監査の方針および監査計画、内部統制システムの整備・運用状況、会計監査人の監査計画および監査の方法ならびに結果の相当性等であります。常勤監査役大塚弘美は、当社経理部門において長年にわたり決算手続きならびに財務諸表等の作成に従事し、社外監査役春名孝昭は、税理士の資格を有し、財務および会計に関する相当程度の知見を有しております。監査役会は当事業年度においては8回開催され出席率は全員が100%となっております。

##### ②内部監査の状況

当社は、内部監査部門として業務監査室（6名、うち内部監査専任2名）を代表取締役の直轄機関として設置しております。

内部監査については、業務監査室が監査役および会計監査人と監査情報の緊密な連携を保ち、監査役監査、会計監査人監査との相互補完的な関係を維持し、監査を実施し、問題点の指摘・改善勧告を行っております。

#### 【会計監査の状況】

当社は、会計監査人として有限責任監査法人トーマツと監査契約を締結し、監査を実施しておりましたが、2020年6月22日開催の第112期定時株主総会終結の時をもって任期満了により退任し、新たにPwC京都監査法人を会計監査人として選任しております。

当事業年度において当社の会計監査業務を執行する公認会計士は、PwC京都監査法人に所属する齋藤勝彦氏および山本剛氏であります。

#### 【社外取締役及び社外監査役】

当社の社外取締役は4名、社外監査役は2名であります。

社外取締役である森地高文氏は、神鋼商事株式会社の代表取締役社長であり、当社は同社との間に製品等の取引関係があります。なお、この会社間における取引は、当社の連結売上高の1%に満たない額です。また、同社からみた当社との取引額も、同社連結売上高の1%に満たない額であり、取引関係があることが、社外取締役としての独立性に影響を与えていることはなく、取締役会において、その見識と企業経営の視点に基づき意見を出されております。従いまして、監督機関に求められる実効性や専門性等の要素を考慮しますと、当社の経営の監督という面から、その期待される役割を果たされているものと考えております。

また、社外取締役個人および社外監査役個人と当社との間には、特別な利害関係はありません。

当社では、社外取締役には、独立した立場から会社の経営を監督することが期待されていると考えております。当社は、1961年の東京証券取引所上場時においては、すでに社外取締役を選任しており、早くから社外取締役の有益性を認識しております。

また、社外監査役は、監査の性格から、会社から独立しその任にあたる必要があります。また、独立性が確保されていることが必要であると考えております。当社は、社外監査役には、独立性を確保したうえで、企業経営および会計、法律の知見を持つ方を選任し、任にあたってくださいと、監査の実効性を高めることになると考えております。当社は、このような基本的な考え方に基づき、社外監査役を選任しております。

当社は、社外取締役および社外監査役を選任するにあたり、独立性に関する判断基準または方針を定めてはおりませんが、選任にあたっては東京証券取引所の独立役員の独立性に関する判断基準等を参考にしております。

なお、社外取締役および社外監査役に対しては、会社から必要な情報は、取締役会室の担当者から随時伝達する体制をとっております。また、社外取締役および社外監査役が行う職務執行のサポートは、取締役会室および法務・CSR部の担当者が担う体制をとっており、必要に応じて監査役および会計監査人ならびに内部統制部門との連携をサポートしております。

#### 【責任限定契約の概要】

当社は、すべての社外取締役および社外監査役との間で、定款ならびに会社法第427条第1項に基づき、会社法第423条第1項の損害賠償責任を限定する契約を締結しております。当該契約に基づく損害賠償責任の限度額は、会社法第425条第1項に定める最低責任限度額を限度としております。

### 3. 現状のコーポレート・ガバナンス体制を選択している理由 更新

当社は、取締役会および監査役会の構成を踏まえ、経営を監督する取締役会を監査役会が牽制する体制により、適正なコーポレート・ガバナンスを確保できるものと判断し、当該体制を採用しております。社外取締役に対しては、取締役会等において、独立した立場で、その見識や企業経営の視点に基づく意見を出されることが経営の監督に繋がると期待しております。

また、監査役設置会社として、社外監査役の役割の重要性を認識しており、社外監査役には、財務・会計や法律の知見を有する方を選任しております。社内監査役や社内のサポート部門との連携により、監査の実効性が高まることを期待しております。



## 株主その他の利害関係者に関する施策の実施状況

### 1. 株主総会の活性化及び議決権行使の円滑化に向けての取組み状況 更新

|                 | 補足説明                                                                                                                                    |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 株主総会招集通知の早期発送   | 原則、株主総会開催日の3週間前までに招集通知を発送しております。なお、2020年6月22日開催の第112期定時株主総会に関しましては、新型コロナウイルスの影響による監査手続きの影響により、株主総会開催日の16日前に該当する2020年6月5日に招集通知を発送いたしました。 |
| 集中日を回避した株主総会の設定 | 当社は、株主総会は株主の皆様との大切な対話の場であるという考え方から、集中日を回避して株主総会の日程を設定しております。                                                                            |
| 電磁的方法による議決権の行使  | インターネットによる議決権行使を採用しております。                                                                                                               |
| その他             | 当社ウェブサイトにおいて、株主総会招集通知の発送前開示を実施しております。2020年6月22日開催の第112期定時株主総会におきましては、招集通知発送日（2020年6月5日）の7日前である2020年5月29日に当社ウェブサイトにおいて株主総会招集通知を開示いたしました。 |

### 2. IRに関する活動状況 更新

|                         | 補足説明                                                                                                                                        | 代表者自身による説明の有無 |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| アナリスト・機関投資家向けに定期的説明会を開催 | 第2四半期決算と本決算発表後に、アナリスト・機関投資家向けの決算説明会を開催しております。また、必要に応じて個別ミーティングを実施しております。なお、2020年3月期本決算の決算説明会につきましては、新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、開催を見送らせていただきました。 | あり            |
| IR資料のホームページ掲載           | 適時開示資料、決算短信、有価証券報告書等の資料を掲載しております。<br><a href="https://www.sanoh.com/ja/ir/">https://www.sanoh.com/ja/ir/</a>                                |               |
| IRに関する部署（担当者）の設置        | 法務・CSR部に「CSRグループ」を設置し、業務にあたっております。                                                                                                          |               |

### 3. ステークホルダーの立場の尊重に係る取組み状況

|                              | 補足説明                                                                                                                                         |
|------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 社内規程等によりステークホルダーの立場の尊重について規定 | 「三桜グループ行動憲章」および「三桜グループ行動規範」を制定し、その中でステークホルダーの立場の尊重について規定しております。                                                                              |
| 環境保全活動、CSR活動等の実施             | 「環境基本理念」および「環境方針」を策定し、従業員全員による環境保全活動への積極的な参加、地球環境に調和した技術と製品の追求等、環境を重視した事業活動に取り組んでおります。また、ISO14001およびTS16949を取得し、製品製造の現場から環境問題への取り組みを行っております。 |
| ステークホルダーに対する情報提供に係る方針等の策定    | 「三桜グループ行動憲章」および「三桜グループ行動規範」において、企業活動に係る情報を公正性・透明性を持って適時・適切に開示する旨を定めております。                                                                    |

## 1. 内部統制システムに関する基本的な考え方及びその整備状況 更新

当社は、下記体制の下で会社の業務の適法性・効率性の確保ならびにリスクの管理に努めるとともに、社会経済情勢その他環境の変化に応じた見直しを行い、その改善を図っております。

[取締役および使用人の職務の執行が法令および定款に適合することを確保するための体制]

1. 企業理念に基づき社会的責任への取組を明確にした三桜グループ行動憲章・行動規範および諸規程等の実践的運用と徹底を行う体制を構築する。
2. 取締役会は、法令および定款に従い、取締役会への報告基準、付議基準を定め、業務執行を決定する。
3. 代表取締役は、取締役会の決議事項の業務執行、取締役会および社内規則により委任された事項についての決定ならびに業務執行を行う。
4. 代表取締役、取締役は、職務執行に関し取締役会に報告し相互に監視を行う。
5. 監査役は、取締役の職務執行に関し社内規則に基づき監査を行う。
6. 意思決定において、社内スタッフおよび外部専門家の意見聴取を徹底し、判断に関する合理性、適法性を確保する。
7. 当社および当社グループ各社の役員、使用人に対するコンプライアンス教育・啓発を行うとともに、ITを活用したモニタリングおよび社内法務スタッフおよび外部専門家の意見聴取の徹底を通じてコンプライアンスの浸透を行っている。

[取締役の職務の執行に係る情報の保存および管理に関する体制]

取締役は、取締役の職務の執行に係る以下の文書およびその他の重要な情報（電磁的記録を含む。以下同じ。）の保存および管理に関する規程に基づき保存し、必要に応じて閲覧可能な状態を維持する。

- (1) 株主総会議事録および関連資料
- (2) 取締役会議事録および関連資料
- (3) その他の重要な会議の議事録および関連資料
- (4) 取締役を決定者とする決定書類および関連書類
- (5) その他取締役の職務の執行に関する重要な文書

[損失の危険の管理に関する規程その他の体制]

1. 取締役会およびその他の重要な会議に、当社および当社グループ会社の代表取締役および各業務担当取締役、執行役員、経営幹部から、業務執行に関わる重要な情報の報告が定期的になされている。
2. 当社および当社グループ会社において危機が発生した場合は、全社対策本部および現地対策本部を設置し、相互に連携して対応する。
3. 諸リスクへの対応については、当社および当社グループ会社の所管部門において規程の制定、教育の実施等の体制整備を推進する。

[取締役の職務の執行が効率的に行われることを確保するための体制]

1. 取締役会の意思決定の妥当性を高めるため、取締役のうち複数名は、独立社外取締役とする。
2. 取締役会において、選任された執行役員が取締役会にて定められた担当職務を遂行する執行役員制度により、経営と業務執行の分離および責任と権限の明確化がされており、取締役会は経営戦略の決定および取締役ならびに執行役員の業務執行の監督を行っている。
3. 代表取締役および各業務担当取締役・執行役員の業務の執行に関し、取締役会はITを活用して迅速、かつ、効率的なレビューを行う。これらの仕組みは、法令の改廃・職務執行の効率化の必要がある場合は、随時見直すべきものとする。

[当社および子会社から成る企業集団における業務の適正を確保するための体制]

1. 当社および当社グループ会社の取締役および使用人等の業務の執行が法令および定款に適合することを確保するための諸施策に加え、当社グループの企業集団としての業務の適正と効率性を確保するために、三桜グループ行動憲章・行動規範および諸規程等の実践的運用と徹底を行う体制を構築し、グループ規程類の整備をする。
2. 代表取締役、取締役、執行役員は、それぞれの職務分掌に従い当該グループ会社の取締役および使用人等の職務の執行状況、経営状況等についてITを活用して迅速、かつ、効率的なレビューを行い、当該グループ会社の取締役および使用人等に指導を行う。
3. 当社グループ会社の取締役および使用人等の業務執行に関し、ITを活用し効率的な業務遂行に取組んでおり、これらの仕組みは、法令の改廃・職務執行の効率化の必要がある場合は、随時見直すべきものとする。

[監査役がその職務を補助すべき使用人を置くことを求めた場合における当該使用人に関する事項、使用人の取締役からの独立性および監査役の当該使用人に対する指示の実効性の確保に関する事項]

1. 監査役からその職務を補助すべき使用人を置くことを求められた場合、監査役と協議のうえ、専任または内部監査業務を兼任するスタッフを置くものとする。
2. 当該使用人は、取締役からの独立性および監査役の当該使用人に対する指示の実効性を確保するために、監査役の指揮命令下に置くものとする。
3. 当該使用人の人事・異動・評価等については監査役と協議し同意を得たうえで行うものとする。

[取締役および使用人が監査役に報告をするための体制その他の監査役への報告に関する体制]

1. 代表取締役、取締役、執行役員および使用人は、取締役会等その他重要な会議において随時その担当する業務の執行状況の報告を行うとともに、以下に定める事項について速やかに監査役に対し報告を行う。
  - (1) 当社および当社グループの信用を大きく低下させたもの、またはその恐れのあるもの
  - (2) 当社および当社グループの業績に大きく悪影響を与えたもの、またはその恐れのあるもの
  - (3) その他上記(1)、(2)に準じる事項
2. 当社および当社グループの取締役、執行役員および使用人は、監査役が当社および当社グループの事業および財産の状況に関する報告を求めた場合、または調査を行う場合は、迅速かつ的確に対応する。
3. 監査役に報告を行った者が、当該報告を理由とし不利益な扱いを受けないことを確保する。

[監査役の職務執行について生ずる費用または債務の処理に掛かる方針、その他監査役の監査が実効的に行われることを確保するための体制]

1. 監査役の職務の執行について生ずる費用や債務について年度計画に基づく予算を設定する。
2. 監査役会は、監査役会規則、監査基準を定め、取締役会、その他重要な会議に出席するほか、ITを活用して迅速、かつ、効率的なレビューを行う。

3. 監査役は、会計監査人と定期的に会合を持ち、会計監査人に報告を求めるとともに、意見および情報の交換を行う。

なお、当社のコーポレート・ガバナンスの体制につきましては、末尾参考資料の模式図もご覧ください。

## 2. 反社会的勢力排除に向けた基本的な考え方及びその整備状況

当社は、「三桜グループ行動憲章・行動規範」において、反社会的な活動や勢力に対しては毅然とした態度で対応する方針を明示するとともに、不当要求などを受けた場合は、法務・CSR部を対応窓口として、警察などの外部専門機関と緊密な連携をとり、毅然とした態度で対応することにより、適法性を確保しております。

1. 買収防衛策の導入の有無

|             |    |
|-------------|----|
| 買収防衛策の導入の有無 | なし |
|-------------|----|

該当項目に関する補足説明

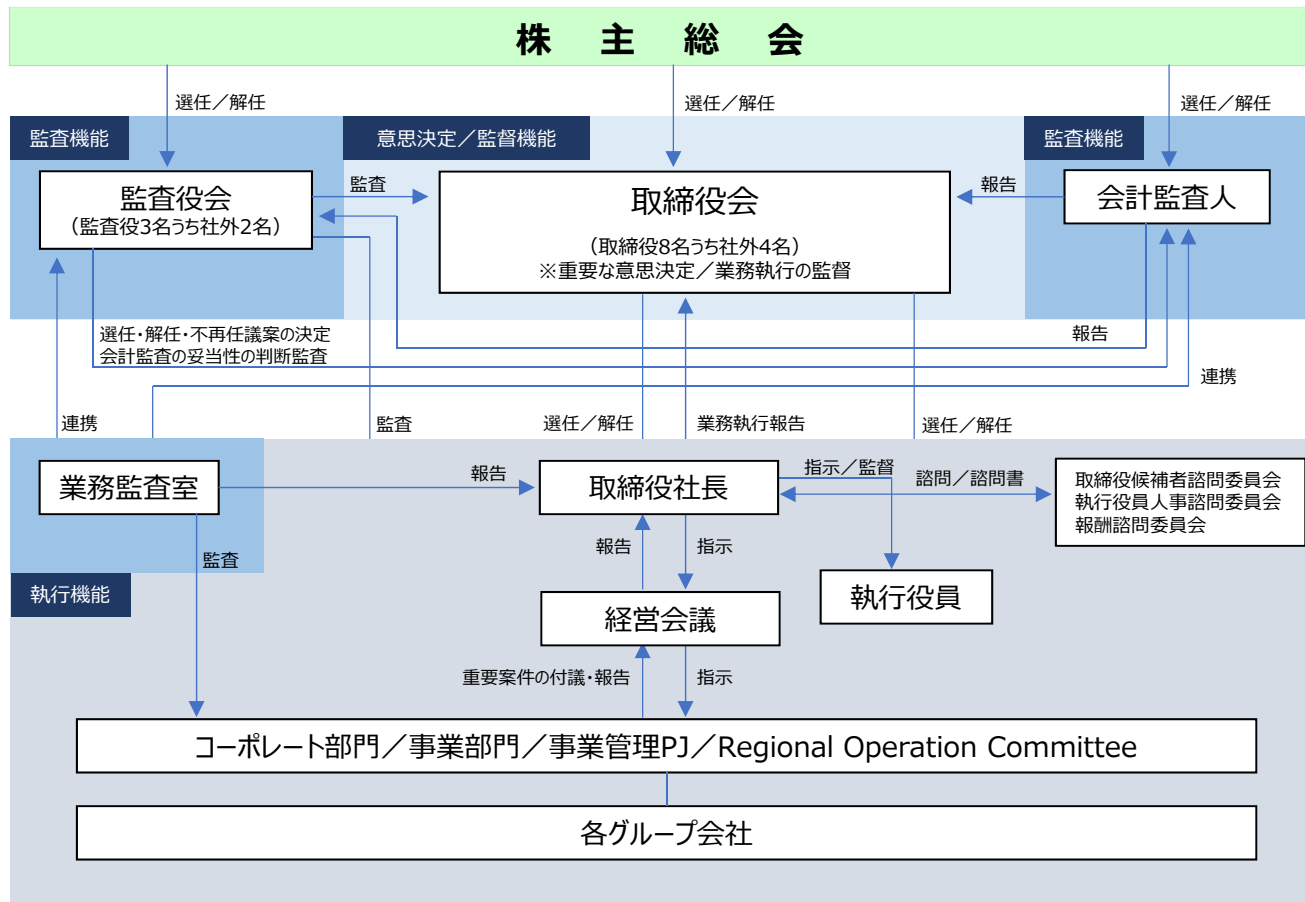
----

2. その他コーポレート・ガバナンス体制等に関する事項

----



【参考資料：模式図】



## 適時開示体制の概要

