

2020年8月3日

会社名 株式会社ジェイック  
代表者名 代表取締役 佐藤 剛志  
(コード番号 7073 東証マザーズ)

## 『「若手育成」オンライン教育プログラム』をリリース コロナ時代に生き残れる、企業の組織作りを支援

当社は、新しい時代に生き残れる組織を作る『「若手育成」オンライン研修プログラム』を8月3日（月）にリリースしますのでお知らせいたします。



### ＜新しい生活様式に合わせ、機関車経営から新幹線経営へ＞

コロナ禍でリモートワークが増えるなど働き方が大きく変わる中、新たな課題を感じている企業も多くあります。当社へも、「リモートになってからコミュニケーションが希薄になった」「こんな時だからこそ主体性が大事なのに、一部の社員にしかそうした姿勢がみられない」「コロナのせいで営業ができない」と思っている社員がいるように感じる」など、社員育成やコミュニケーションについて悩む企業の声が上がってきています。

リモートワークをはじめオンライン化が進む社会では、社員一人ひとりが主体性を持って動かなければ、組織の生産性は大きく下がってしまいます。ところが多くの企業は、経営陣や管理職が先頭に立って、そのエネルギーだけで組織全体を牽引する「機関車経営」からなかなか抜け出せないのが現状です。

新しい社会で今後も自社のポジションを維持し続けるためには、経営陣や管理職だけでなく、社員一人ひとりが「目標にコミットする意識」や「主体性」、「自身の強み」などを発揮しながら仕事を進めていく「新幹線経営」を推し進めていかなければなりません。働き方が変わる中、現場社員の育成、特に若手社員の育成は急務といえるでしょう。

そこで当社は、20年以上教育事業を行い、特に若手の研修を得意としていることから、この度、若手育成に特化したオンライン研修を提供することにいたしました。今後は、最大30名までを対象とした講師派遣型の研修と、1名から参加できる公開型セミナーの2つの形式で展開し、各企業の希望や状況に合わせたサポートをしていきます。

## <『「若手育成」オンライン研修プログラム』の概要・特徴>

新しい生活様式に合わせ、若手社員が「目標にコミットする意識」や「主体性」、「自身の強み」などを発揮し、周囲とコミュニケーションを取りながら業務を進められる状態を目標とします。研修は全てオンラインで行い、「本気で変わりたい」という思いを引き出し、「行動を実行・継続する」仕組みによって、変化を妨げるハードルを解除し、変化を起こしていきます。受講者自身が決めた“研修後に行うアクション”を実施しているかどうかをシステムで追っていき、受講者の行動変容を継続・習慣化させていきます。

### <5つの研修カリキュラム>

#### ① 若手社員の主体性を高めるジェイックオリジナル「7つの習慣®」

世界的ベストセラー『7つの習慣®』を基にした、若手の主体性向上を目的とした育成プログラムです。実例を踏まえたレクチャーや、腹落ちしやすい映像・ワークを通して学びます。

#### ② 若手社員のやりきり力を最大化する「原田メソッド」

MLB エンゼルスの大谷翔平選手が日ハムで学び実行したのをはじめ、その他多くの名だたるプレーヤーや、数多くの大企業も学び続けている目標達成メソッドの「原田メソッド」を基にした、若手のやりきり力向上を目的としたプログラムです。“実行に特化”したシートを研修中に作成し、現場で活かせるようにします。

#### ③ 若手社員の強みを最大限発揮させる「クリフトンストレングスファインダー®」

アメリカ大統領選挙の世論調査等も行っている、統計・調査業界の権威であるギャラップ社が開発した、34の資質に分類してヒトの強みを見える化し、知る為の自己診断ツール「クリフトンストレングスファインダー®」を基にして作られた「若手の自己活用最大化」が目的の、ジェイックオリジナル育成プログラムです。事前の診断結果を基に行う、個別具体的なレクチャーやアクション設定によって、職場での変化が見えやすいプログラムとなっています。

#### ④ 若手社員の関係構築力を3段階高める「コミュニケーション研修」

ウィズコロナ時代にカギとなる、社員間のコミュニケーションについて、若手向けに特化した実践的なプログラムを提供します。実例を踏まえたレクチャーや、腹落ちのしやすい映像・ワークを通して学びます。

#### ⑤ 若手社員の営業力を飛躍的にアップさせる「営業研修」

“営業”という不定形なものを4つのステップに体系化してレクチャー。Web商談の本質を捉え、各営業フェーズのノウハウを習得していただきます。営業経験豊富な講師から、実例を踏まえたレクチャー・実演を通して学ぶことができます。

## <当社教育支援サービス（教育事業）の概要>

当社にて20年以上続いている事業で、受講者の“マインド面”を重視して行動変容を促す研修を得意としています。主な研修としては、世界的ベストセラー書籍『7つの習慣®』を基にした研修や、目標達成メソッドとして著名な「原田メソッド」の研修、その他顧客企業のニーズに合わせた各種カスタマイズ研修を提供。当社の就職支援サービス「就職カレッジ®」等にて求職者に無料提供している研修も、当事業を長年行う中で培った豊富な教育ノウハウを活かして構成されています。

サイト URL：<https://www.jaic-g.com/service/education/>

### 【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当：稲葉

E-mail：[info@jaic-g.com](mailto:info@jaic-g.com) テレワーク実施中のため、メールでのご連絡をお願い致します。