

2020年8月28日

各 位

会社名 デクセリアルズ株式会社
代表者名 代表取締役社長 新家 由久
(コード番号：4980 東証第一部)
問合せ先 上席執行役員 CFO、総合企画部門長
左奈田 直幸
(TEL. 03-5435-3941)

特別早期転身支援制度の実施についてのお知らせ

当社は、2020年8月28日付けの取締役会決議により、当社国内従業員を対象とした特別早期転身支援制度の実施を決定いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 実施の背景と目的

当社は、2019年4月25日に公表いたしました中期経営計画2023「進化への挑戦」において、高付加価値製品および技術ソリューションの提供による社会課題の解決を通じて持続的に成長する企業になることを目指しています。

昨年度、当社は中期経営計画の初年度として事業再評価をおこない、事業の強化や効率的な運営をはじめとする諸施策の検討を進め、その一部は前倒しで実施してまいりました。本年度は、中期経営計画の達成および持続的成長の実現に向け、リーンで生産性の高い組織体制の構築を進めます。これを機に、自らの生涯設計に基づき、専門性や強みを当社グループ外で発揮することを希望する勤続5年以上で50歳以上の管理職従業員に対して新たな選択肢を提供し、自律的なキャリア形成を支援するために転身支援制度を実施します。

2. 特別早期転身支援制度の概要

- ①対象者 早期転身を希望する50歳以上の当社管理職従業員（一部適用制限あり）
- ②想定人数 50～100名程度
- ③募集期間 2020年9月14日から2020年11月30日
- ④退職日 2020年10月14日から2020年12月31日（業務の都合により例外適用あり）
- ⑤優遇措置 退職加算金を支給するとともに、希望者には再就職支援会社を通じた再就職支援を行う

3. 業績への影響

本制度の実施により発生する費用約10.5億円は、2020年5月12日に公表した2021年3月期の連結業績見通しに概算額として特別損失に計上しております。ただし、現時点では応募者数が未確定であるため、業績見通しへの影響については、確定した段階で改めてお知らせいたします。

<見通しに関する注意事項>

本資料に記載されている業績見通し等の将来に関する記述は、当社が現在入手している情報及び合理的であると判断する一定の前提に基づいており、当社としてその達成を約束する趣旨のものではありません。実際の業績等は様々な要因により異なる可能性があります。

以上