



各位

2020年9月3日

会社名 株式会社ジェイック

代表者名 代表取締役 佐藤 剛志

(コード番号 7073 東証マザーズ)

【入社1か月後研修アンケート】新人が評価した内容は『現状の振り返り』 コロナ禍で入社した新人の声

当社は、就職決定者を対象とする「活躍支援研修」においてアンケートを実施しましたので、結果を発表します。当社は、就職したい若者たちに対して無料就活研修や面接会を提供していますが、若者たちが内定を得たあとも、①入社前、②入社1か月後、③入社3～6か月後、④入社6～12か月後の計4回、研修を実施しています（これらを総称して「活躍支援研修」と呼んでいます）。今回のアンケートはこのうち「②入社1か月後」の研修参加者に対して行ったもので、「研修で学べて一番良かったのは『現状の振り返り』」という結果が確認されました。

<「活躍支援研修」について>

「就職カレッジ®」などの就職支援サービスを通じて就職が決まった方が、入社後に定着・活躍することを目指し、2014年からスタートした研修です。入社前に1回、入社後に3回行っている研修で、累計約11,000名が受講しています。新型コロナウイルス感染予防のため、現在は研修をすべてオンライン化。仲間たちと一緒に学べる「ライブ配信型」と、1人で自由な時間に学べる「動画視聴型」の2種類を用意しています。

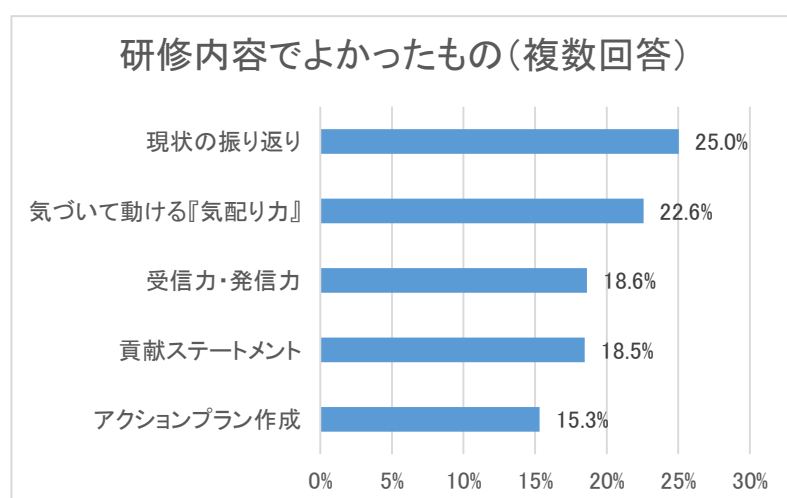
ライブ配信型		動画視聴型
開催日より選択	受講日	受講締め切り日までの好きな日時
午後の半日研修	受講時間	所要目安時間：約2時間
Zoom	使用ツール	YouTube 動画
講師・日本全国の受講生と顔を見ながらよりリアル研修に近い形での受講が可能。同時期入社した他者の考えを知り、講師が悩みや疑問を解決に導くサポートをします。	特徴	コンテンツごとに、学べる動画をご用意。理解するまで一時停止・巻き戻し視聴で、じっくりと取り組んでいただけます。

<活躍支援研修②「入社1か月後研修」の内容で最も良かったのは『現状の振り返り』>

入社約1か月後に行われる本研修のコンテンツのうち、良かったものとして4人に1人が挙げたのは『現状の振り返り』でした。『気配り力』が2番目に続いており、コロナ禍での入社となり、在宅勤務をしている新人が多い中でも、企業からの期待事項を確認し、非対面でも円滑にコミュニケーションをとって仕事をしたい、という意欲が見てとれます。

補足)

表中の「貢献ステートメント」とは、「自分は社会でどのような貢献をしていきたいか」を考

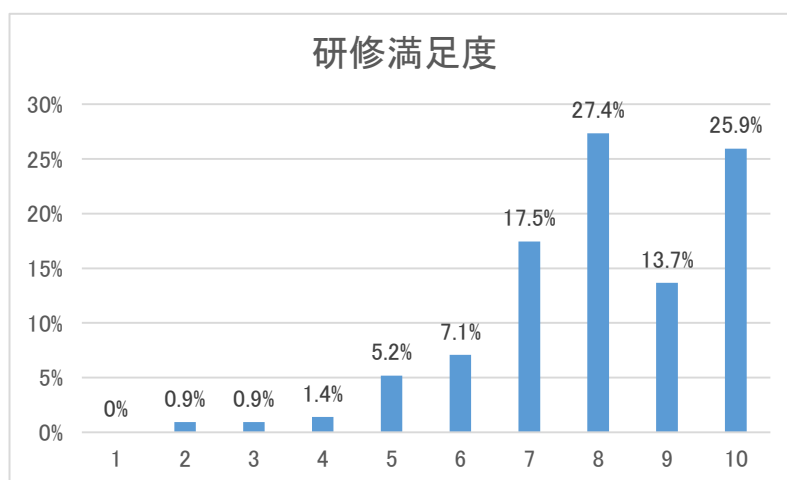


えるコンテンツです。具体的には、「①自分の強みは何か?」「②自分が大切にしていることは何か?」「③周囲からどんな期待をかけられたいか?」「④過去に情熱を傾けたこと、これから情熱を傾けたいことは何か?」という4つの観点から自身を見つめ直し、周囲の意見ももらいながらアウトプットします。そして、貢献ステートメントの実現のための具体的なアクションを計画します。

<本研修の満足度 8.02 点（10 点満点中）>

本研修の満足度は平均で 8.02 点と高い評価をいただきました。67%の受講生の方から 8 点以上の評価をいただいております。これまで対面型で行い、好評をいただいていた本研修ですが、コロナ禍でオンライン形式に切り替えた現在でも、高い満足度を維持できていることがわかりました。

なお、新人や若手の研修については企業からのニーズも高く、当社にも「オンラインで良いので、若手の研修ができないか」といった相談が寄せられています。当社はこれからも、そうしたニーズや時代の変化に合った研修を提供していきます。



<入社 1 か月後研修 受講生の感想（一部抜粋）>

「入社してひとまずホッとした部分があったのか、まだまだ自分は仕事で結果を残せていないことに気づけた。今回受講した事を活かし、少しでも早く会社の戦力になれるように努力していきたい。」

「上司からのメッセージを受けて、指摘して下さった自分の課題と向き合い、今後 2 か月先、3 か月先どうなりたいかを考えるきっかけになりました。さらに、課題を解決するために何をすべきかを目標設定することが出来ました。このことを念頭に置き、目標に向けて意識的に取り組んで参ります。」

「慣れない業務が多いので、先輩、上司に報連相しながら仕事をする事が多い。受信力・発信力で学んだことを意識しながら、情報の行き違いや勘違いがないように円滑に業務を進めていく。」

「グループコミュニケーションについては課題を感じていたので、同期や他の方との情報伝達を今以上に積極的かつ正確に行えるようになりたい。」

「思っているだけでは相手に伝わらないし、それを自分が『どうしてわかってくれないんだ』と勝手に感じてしまうこともあるかもしれないので、素早く考え、素早く行動していく。モチベーションが下がる時もこれからあると思うので、そうした時は、『なりたい自分、求められている自分』というのを見直してモチベーションの維持をしたい。」

■調査名称：活躍支援研修受講レポート

対象：当社サービス「活躍支援研修②（入社 1 か月後研修）」受講生
回答者数：212 名
期間：2020 年 4 月 16 日-8 月 11 日

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当：稲葉

E-mail：info@jaic-g.com テレワーク実施中のため、メールでのご連絡をお願い致します。