



各位



2020年9月29日

会社名 株式会社ジェイック
代表者名 代表取締役 佐藤 剛志
(コード番号 7073 東証マザーズ)

『仕事の基礎の基礎』『新入社員研修「PRO」』の受付を開始 2021年度新入社員向けに2種類の研修を用意

当社は、2021年度の新入社員研修の受付を開始することをお知らせいたします。当社では、新入社員研修のプログラムとして、『仕事の基礎の基礎』と『新入社員研修「PRO(ヨミ:プロ)」』の2種類を用意しています。『仕事の基礎の基礎』は「インプットもアウトプットも研修会場で同時に行う研修」で、『新入社員研修「PRO」』は、インプットは事前の自己学習が中心で、当日はアウトプット(学んだことの実践)を重視する、いわゆる「反転学習」を採用した研修です。

いずれの研修でも、社会人の基礎といえる「ビジネスマナー」や「心構え」、「敬語」「報連相」といった内容を学習しますが、それらを学ぶ方法が異なる2種類の研修を用意することで、各企業のニーズや状況に一層即した形での、新入社員の皆様の理想的なスタートダッシュを実現します。

＜当社が提供する2種類の新入社員研修プログラム＞

仕事の基礎の基礎		新入社員研修「PRO」
リアル受講	態様	オンライン受講
2日間+3か月後の1日フォロー研修	日数	2日間+6月までに3回のフォローセッション
・インプットもアウトプットも研修会場で行う。 講師による丁寧な講義(インプット)と徹底した ロールプレイング(アウトプット)を実施 ・当社にて約20年前から実施している研修で リピート企業も多数	特徴	・インプットは、動画による事前の自己学習が 中心で、研修の場ではアウトプットを重視。 こうした「反転学習」により主体性を醸成する ・ベストセラー書籍『7つの習慣』を土台として 設計された研修プログラム

＜「仕事の基礎の基礎」概要＞

インプットもアウトプットも研修会場で同時に行う、「リアル」の新入社員研修です。受講者には、下記のようなコンテンツを通じて、社会人としての“意識”や“考え方”を伝え、「知っている」から「できている」状態に育成します。「できている状態」を実現するため、ロールプレイングも徹底して行います。

- 内容：1日目 自己分析(どんな社会人になりたいかを考える)、ビジネスマナー
 :2日目 1日目の理解度チェック、名刺交換、報告・連絡・相談、目的・目標、決意表明式
 :3日目 前回の目的を達成できたかを確認、時間の使い方、優先順位の整理
 ※3日目の研修は2日目の研修の約3か月後に開催されます。

<ロールプレイングの詳細>

・「身だしなみとマナー」の基礎を徹底ロープレ

- ① 第一印象 3:3:3 の法則
- ② 身だしなみチェックリスト
- ③ 挨拶と話し方・電話対応・名刺交換

・「報連相」の基礎を徹底ロープレ

- ① 報告・連絡・相談はなぜ必要か
- ② 報連相の名人になるためのコツ
- ③ 上司に正しく簡潔に報告する

・「時間の使い方」の基礎を徹底ロープレ

- ① 納期通りに求められる品質をクリアする
- ② 納期厳守のスケジューリング
- ③ 1週間先を見て”今日やること”を決める



「仕事の基礎の基礎」の過去の実施風景。21年度研修は、適切な距離を保って実施いたします

<新入社員研修「PRO」概要>

本プログラムは、受講者が動画視聴による事前学習（インプット）を行ったうえで研修に参加し、研修当日はアウトプットに集中するという、いわゆる反転学習（※）を取り入れた設計となっています。事前学習を課することで、受講者の主体性をより引き出すことが狙いです。

また、本研修の学習内容は、ベストセラー書籍『7つの習慣』の内容をベースに構成されています。「能力（スキル）」と「人格（マインド）」をともに磨くことの大切さを知り、プロフェッショナルとして自己や仕事と向き合う「オーナーシップ」を学ぶことで、組織人として一日も早く成果を出していくための考え方を身に着けます。

反転学習には、一般に、「インプットは事前に自宅で、アウトプットは教室（リアル）で」といった態様もありますが、本プログラムは、事前インプットも当日アウトプットも、両方オンラインで実施いたします。

※「7つの習慣」はフランクリン・コヴィー・ジャパン株式会社の登録商標です。

内容：事前学習 part1 オリエンテーション、組織人とは、人格の成長プロセス

プロフェッショナルとは、パフォーマンスを上げる、パラダイム®

：1日目 能力と人格振り返り、パラダイム®振り返り、相互協力振り返り

自律と一時停止、一般的なオーナーシップ、組織人のオーナーシップ、責任と4つの力
看護師ワーク、オーナーシップ顧客リストワーク、オーナーシップアセスメント

：事前学習 part2（1日目の研修後と2日目の研修前に動画で学習）

名刺交換、電話対応、身だしなみ、言葉遣い・敬語、あいさつ、報連相、メール・SNS

：2日目 電話対応演習、報連相演習、あいさつ演習、目的・意義、貢献ステートメント作成

：フォローセッション 研修を終えてから現在までの振り返りと次回アクションの決定

<「仕事の基礎の基礎」価格と開催スケジュール>

価格：69,800円（税抜）/1名（10月30日（金）迄のお申込みで49,800円（税抜）/1名）

期間：2日間＋フォロー研修1日（各9:30-18:00）

日程：

東京1 2021年3月30-31日/6月29日(フォロー研修)

東京2 2021年4月2-3日/7月2日(フォロー研修)

東京3 2021年4月5-6日/7月5日(フォロー研修)

東京4 2021年4月8-9日/7月8日(フォロー研修)
横浜 2021年4月5-6日/7月5日(フォロー研修)
大阪1 2021年4月5-6日/7月5日(フォロー研修)
大阪2 2021年4月8-9日/7月8日(フォロー研修)
名古屋 2021年4月5-6日/7月5日(フォロー研修)
福岡 2021年4月5-6日/7月5日(フォロー研修)

<新入社員研修「PRO」価格と開催スケジュール>

価格：69,800円(税抜)/1名(10月30日(金)迄のお申込みで49,800円(税抜)/1名)

期間：2日間+フォローセッション3回(各10:00-17:00)

日程：① 2021年4月2-3日+6月までに3回のフォローセッション(オンライン開催)

：② 2021年4月5-6日+6月までに3回のフォローセッション(オンライン開催)

：③ 2021年4月8-9日+6月までに3回のフォローセッション(オンライン開催)

<当社教育支援サービス(教育事業部)の概要>

当社にて20年以上続いている事業で、受講者の“マインド面”を重視して行動変容を促す研修を得意としています。主な研修としては、世界的ベストセラー書籍『7つの習慣』を基にした研修や、目標達成メソッドとして著名な「原田メソッド」の研修、その他、新入社員研修や、顧客企業のニーズに合わせた各種カスタマイズ研修を提供。今年の3月以降、新型コロナウイルス感染予防の観点から、様々な研修をオンライン化して提供しています。

サイトURL：<https://www.jaic-g.com/service/education/>

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当：稲葉

E-mail：info@jaic-g.com テレワーク実施中のため、メールでのご連絡をお願い致します。