



各位



2020年9月30日

会社名 株式会社ジェイック
代表者名 代表取締役 佐藤 剛志
(コード番号 7073 東証マザーズ)

静岡県藤枝市の若手職員向け研修 実施のお知らせ

当社は、静岡県藤枝市の若手職員を対象とした研修プログラムを実施することをお知らせします。10月8日に、同市市役所に勤務する、入庁1年目の若手職員向けの研修を行い、その後、2年目、3年目の職員を対象とした研修も行う予定です。

藤枝市では、北村正平（きたむらしょうへい）市長のマニフェストとして「起業・創業の支援 女性ビジネスカレッジの創設」「若者の正規就労支援と高齢者が元気に働き続ける機会の創出」を掲げるなど、まちづくりを担う地域人材の発掘や育成に力を入れています。また市役所職員に対しても、求められる職員像として「スペシャル・ジェネラリスト」を掲げ、特に若手職員に対しては、ジェネラリストとしての総合力（職員として必要な幅広い知見や能力）を高めるための教育機会や研修を充実させています。

「選ばれ続けるまち藤枝」の実現に向けた行政経営を行うために、職員が自ら改革していく“人財”となるべく一人ひとりの主体性が求められる中、当社の“スキル”と“心構え”の両視点を大切に、主体性を伸ばす研修内容をご評価いただき、実施の運びとなりました。



<主体性を持ち、前に踏み出す力を学ぶ「セルフコントロールマネジメント研修」>

今回、1年目の職員向けに実施するのは、主体性を持ち前に踏み出す力を学ぶ、「セルフコントロールマネジメント」研修です。入庁して半年が経つ1年目の今の時期は、仕事や環境に慣れてくる一方、仕事を始める前とのイメージの違いや、職場の人間関係の悩みも出てくるなど、壁にぶつかっている若手が多い時期でもあります。この時期に、自己の振り返りや仕事の癖を知りながら、自身がぶつかっている壁に目を向け、乗り越え方を学ぶことで、組織の一員としてのセルフコントロール力を身に付け、周囲と協力できる自己基盤を形成します。

【セルフコントロールマネジメント研修 研修内容】

- 1.現状確認
組織人力診断/周囲に可愛がられるために大切な姿勢とスキル/これからの課題
- 2.組織の一員として成長する為に必要なこと
あなたの仕事の癖（演習）/成長するための3つの視点
- 3.組織のエース
エースになる（仕事の責任感を持つ）と得られるもの/やりがいを強く持つには
- 4.20代が直面する3つの壁と乗り越え方
新しい仕事に躊躇してしまう!/?信頼関係が構築出来ない!/?ストレスに負けてしまう?

5.今後の目標

今後、どういった人になりたいか?/課題設定

<実施概要>

名称 : セルフコントロールマネジメント研修

開催日 : 2020 年 10 月 8 日 (木)

対象者 : 藤枝市役所入庁 1 年目の職員

実施方法 : 講師は弊社ウェビナー専用ルームより配信、参加職員は藤枝市役所にて受講

配信会場 : ジェイック本社 (東京 地下鉄「神保町駅」A7 出口より徒歩 2 分)

研修内容 : 組織の一員として、セルフコントロール力を身に着け、周囲と協力できる自己基盤を形成します。

<今後の展開>

当社では、企業向けの研修だけでなく、官公庁や地方自治体向けの教育支援も行っています。今回の藤枝市役所における研修のように、今後もさまざまな組織のニーズに応じた教育支援を提供してまいります。

<当社教育支援サービス（教育事業部）の概要>

当社にて 20 年以上続いている事業で、受講者の“マインド面”を重視して行動変容を促す研修を得意としています。主な研修としては、世界的ベストセラー書籍『7つの習慣』を基にした研修や、目標達成メソッドとして著名な「原田メソッド」の研修、その他顧客企業のニーズに合わせた各種カスタマイズ研修を提供。今年の3月以降、新型コロナウイルス感染予防の観点から、様々な研修をオンライン化してきました。現在、新入社員研修を実施できなかった企業向けに、新入社員が自宅で学べるオンライン動画や、組織運営や社員のマネジメント方法を伝える無料のオンラインセミナーを提供しています。

サイト URL : <https://www.jaic-g.com/service/education/>

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当：稲葉

E-mail : info@jaic-g.com テレワーク実施中のため、メールでのご連絡をお願い致します。