

2020年10月1日

会社名 株式会社ジェイック

代表者名 代表取締役 佐藤 剛志

(コード番号 7073 東証マザーズ)

女性専門の就職支援サービス「女子カレッジ®」にテレアポ研修を導入 年々上昇する女性の就業率 コロナ禍でも求められる人材へ

当社は、女性専門の就職支援サービス「女子カレッジ®」のコンテンツを刷新し、10月より、セールスの実践経験を積んだ求職者を育てるコンテンツへリニューアルすることを発表します。

「女子カレッジ®」とは、就活対策講座から集団面接会までワンストップで無料提供している、女性専門の就職支援サービスです。就活対策講座では、面接の受け方やビジネスマナー等を学べる講座のほか、印象の良いメイクの方法や、女性のライフステージに合わせた働き方についての講座など、女性ならではの内容を学べる講座も盛り込んでいます。

これらに加え、今回、刷新する新コンテンツでは、実際に企業への「テレアポ」を行うことで、やりぬく力や相手目線でのコミュニケーション力を高めていきます。



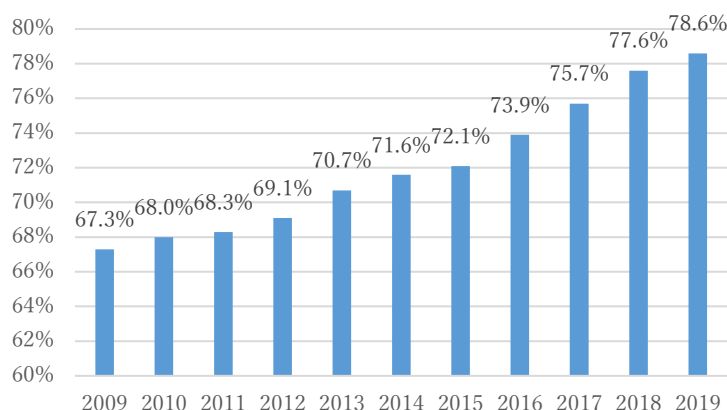
<「女子カレッジ®」リニューアルの経緯>

総務省統計局「労働力調査（基本集計）2019年（令和元年）平均結果」によると、25歳から34歳の女性の就業率は年々上昇しており、2009年と比較し、2019年では78.6%（11.3ポイント増）となっています。女性の就業意欲の高さに後押しされて「女子カレッジ®」をリリースしてから今年で8年。就職支援実績は1,900人以上に上ります（2013/12/1-2020/4/30の弊社主催の面接会参加人数）。

かつては、「正社員として働きたいけど自信がない」、「女性だから・・・はできない」といった、どちらかというと安定志向で、就職に対して消極的とも思われる相談内容が多くありました。

しかし最近では、「正社員として働き、自立したい」、「女性だから●●ができない、と言われたくない」

25-34歳（女性）の就業率推移



総務省統計局「労働力調査（基本集計）
2019年（令和元年）平均結果」より作成

というマインドを持つ求職者が増えてきています。特に、研修中のキャリアビジョンの講義では、「入社して終わりではなくて、入社後、お客様・上司・同僚のために役に立ちたい、活躍したい」というキャリア志向の女性が非常に増えています。このようなマインドを持った方々を、コロナ禍の厳しい状況下だからこそ、より即戦力化した状態で企業へ紹介し、企業の発展に貢献したいと考え、入社後の業務に役立つ、より実践的なプログラムにリニューアルしました。

<新しく導入する実践型テレポ研修>

テレポ研修は、5日間ある就活対策講座のうち、3日間を使い、実際に企業へ電話をして商談のアポイントをとることを目標とする研修です。より実践的な業務経験を積んでいただくため、個人目標とチーム目標の両方を立て、チームメンバーとのコミュニケーションの取り方も学んでいただきます。昨今では、電話やオンライン上でのコミュニケーションも増えているため、話すトレーニング（ロジカルコミュニケーション・ワンランクアップの笑顔や笑声）、傾聴のトレーニングを組み込み、仕事をする上で大切な、相手目線の重要性を、実践を通じて学ぶ講義設計になっております。

テレポ研修終了後は、個人とチームの数値を見ながら、うまくいったことや課題点を振り返り、全体へ発表していただきます。その際は、「この経験を入社後、どう生かすか」という観点も含めて発表してもらいます。

<「女子カレッジ®」卒業生を採用した企業の人事担当者からの声（一部抜粋）>

- ① 業界も職種も未経験でしたが、入社直後から自分で納期管理をしたり、上司へ報連相をしたりするのがうまかったです。MVP 獲得後も、現状に満足せずに足を止めない姿勢は社内で良い見本になっています。いつの間にか、この2年間で女子カレッジから5名の方を採用しています！（商社・人事担当）
- ② 採用した2人とも20代前半でアルバイト経験しかありませんでしたが、入社直後から主体的に日報を提出したり、毎日業務終了後に2人で振り返りMTGを行い、2人だけで分からないことは必ず先輩や上司に質問したりしていました。どちらかというと古い体質が残っている当社ですが、彼女たちの素直な姿勢が従業員の仕事へのモチベーションを刺激してくれて、社内が活気づきました。正直、ここまで期待はしていませんでしたが、期待を上回る努力をしてくれており、採用して本当に良かったと思っています。（広告・人事担当）
- ③ 面接時から一貫して、「稼ぎたい欲、数字を追いかけていきたい情熱、そして人当たりの良さ」を感じ、どうしても採用したく、ジェイックの営業の方に協力してもらって口説きました。今では、社長と男性社員、彼女の3名で新規プロジェクトを立ち上げる準備をしております。女子カレッジの方を採用したのは初めてでしたが、彼女が受けた研修に興味を持ち、次の面接会への参加も決めています。（IT・常務取締役）

<「女子カレッジ®」概要>

「女子カレッジ®」は、当社サービスである既卒・第二新卒の人材を研修してから企業へ紹介する「就職カレッジ®」から派生したサービスです。5日間の就活対策講座から集団面接会までワンストップで無料提供しており、2013年のサービス開始から、9月にスタートした講座で106期を迎えました。就活対策講座では、面接の受け方や社会人に必須のビジネスマナーを学ぶことに加えて、女性のライフステージに合わせた働き方講座やメイク講座など、女性に特化した内容を盛り込んでいます。また講座履修後には、企業と面接できる集団面接会を実施。そこでマッチングした企業との個別面接を経て、就職が決まっていきます。現在は、新型コロナウイルスの感染予防のため、上記サービスを完全オンラインにて実施しています。

詳細サイト URL：<https://www.jaic-college.jp/woman/>

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当：稲葉

E-mail： info@jaic-g.com テレワーク実施中のため、メールでのご連絡をお願い致します。