



各位

2020年10月5日

会社名 株式会社ジェイック  
代表者名 代表取締役 佐藤 剛志  
(コード番号 7073 東証マザーズ)

## 若手社員向け教育研修プログラム「エースカレッジ」秋コース開講 コロナ禍の今こそ求められる若手社員の育成

当社は、若手社員向け教育研修プログラム「エースカレッジ」秋コースを、2020年10月5日（月）から「リアル」と「オンライン」で開講することを発表します。

「エースカレッジ」は、若手社員を早期に戦力化し、次世代エースに成長させる教育研修プログラムで、6か月間の継続型で実施します。2018年8月よりサービスを開始し、現在までに350名以上が参加。2020年秋コースは、全5クラス（リアル2クラス・オンライン3クラス）でスタートします。

なお当社は、継続型教育研修プログラムとして、「エースカレッジ」のほかに「リーダーカレッジ」も提供しております。「エースカレッジ」と「リーダーカレッジ」の違いは次の通りです。

### ＜当社が提供している2種類の継続型教育研修プログラム＞

エースカレッジ		リーダーカレッジ
入社1～4年目程度の若手社員	対象	おもに管理職（リーダー）層及びその候補者
自立して成果を出せる社員への成長	研修の狙い	リーダーとしてのヒューマンスキルの向上
月1回×6か月（計6回）	日数	月1回×12か月（計12回）
リアルおよびオンライン	態様	リアルおよびオンライン
リアル : 5時間 オンライン : 3～5時間（※1） +平均1時間の事前動画学習	1回あたりの研修時間	リアル : 5時間 オンライン : 3～5時間（※2） +平均1時間の事前動画学習
リアルは東京のみ、 オンラインは全国	開講エリア	リアルは東京・横浜・名古屋・大阪・ オンラインは全国

※1 エースカレッジのオンラインコースの時間は、第1回は3.5時間、第6回は4時間、その他の回は3時間

※2 リーダーカレッジのオンラインコースの時間は、第1回と第7回は3.5時間、第6回と第12回は4時間、その他の回は3時間

### ＜コロナ禍の今だからこそ求められる、若手社員の育成＞

コロナ禍でリモートワークが増加するなど働き方が大きく変わる中、社員育成やコミュニケーションについて悩む企業も多くあります。当社にも、「リモートになりコミュニケーションが希薄になった」「こんな時だからこそ主体性が大事なのに、一部の社員にしかそうした姿勢がみられない」といった声が寄せられています。

同時に、これまで会社の基盤を作ってきた世代が定年を迎える、といった理由で若手を採用したくても、人口減少によって若年層は減少の一途をたどっており、採用の難易度も年々高まっています。

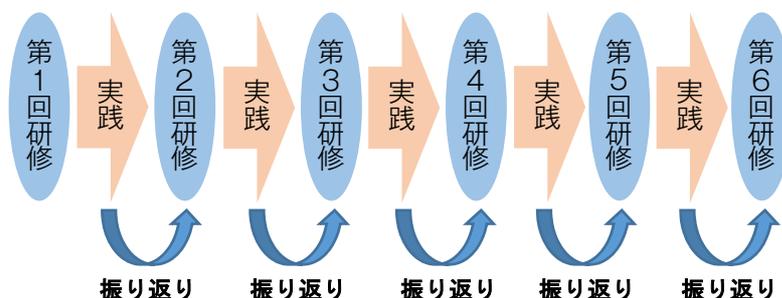
こうした状況において、社員一人ひとりの自己管理能力やコミュニケーション力はこれまで以上に求められており、特に現場にいる若手社員の育成が急務となっています。

しかしながら、若手社員の育成に関しては、「仕事に慣れてきた一方、中だるみになっていたり、伸び悩みが見えたりする者が多い」「やる気もあり頑張っているが、段取りができずミスも多い。しかし、段取りや PDCA について教える時間はあまり取れていない」など、課題を感じているという声を多くもらいます。当社の「エースカレッジ」は、企業のこうした悩みに応える教育研修プログラムです。

＜月1回の学びと職場実践を繰り返し、行動変容を促進。上司・同僚からの「360°診断」も＞  
「エースカレッジ」は、月1回の学びと1か月間の職場実践を繰り返すことで、受講者の行動変容を促すプログラムです。また、同じ講師が、6か月間、継続して担当するので、受講者一人ひとりの課題を把握しながら成長を促すことが可能です。

#### 【各回で学ぶ内容（全6回・6か月間）】

- 第1回 目標の明確化
- 第2回 自律する力を高める
- 第3回 時間管理能力を高める
- 第4回 目標達成力を高める
- 第5回 コミュニケーション力を高める
- 第6回 成果を振り返る



さらに本プログラムでは、本人が「できていること、できていないこと」を知る手段として「360°診断」も実施。上司や同僚による多面的な評価を直視することで、受講者は自己の課題や強み、期待事項等を知ることができ、行動変容の方向性を明確化することができます。

10月スタートのコースでは、これらの内容を「リアル」と「オンライン」で提供。自社に適したコースをお選びいただくことで、コロナ禍での若手社員育成を強力に支援いたします。

#### ＜リアルコースとオンラインコースの特徴＞

##### ■リアルコース（東京のみの開講）

- ・事前学習は不要で、研修内容の不明点は研修終了後に対面で講師に質問できる。
- ・対面で参加者や講師とかがかわれるため、研修中の情報交換や悩み共有が行われやすい。

##### ■オンラインコース（全国から受講可能）

- ・事前に動画学習をするので、内容を理解した状態で参加できる。不明点があれば、当日、講師に質問できる。
- ・研修当日はディスカッションが中心なので、事前動画学習で得た気づきを深め合うことができる。
- ・動画は、研修終了後も一定期間視聴できる。

#### 【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当：稲葉

E-mail: info@jaic-g.com テレワーク実施中のため、メールでのご連絡をお願い致します。