

各位

アルー株式会社  
(コード番号：7043 東証マザーズ)

## 第 17 回日本 e-Learning 大賞

### 自己成長力支援サービス「集合研修 ICT 活用特別部門賞」受賞のお知らせ

alue



人材育成データ・機械学習技術等を活用した、社会人向け教育サービスの提供を行うアルー株式会社（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：落合文四郎、証券コード：7043、以下：当社）は、第 17 回日本 e-Learning 大賞において、当社の自己成長力支援サービスが「集合研修 ICT 活用特別部門賞」を受賞しました。

#### ■自己成長力支援サービス 概要

自己成長力支援サービスとは、配属後の新入社員を対象とした、職場での「経験から学ぶ」ことを支援する Web サービスです。新入社員ならびに職場の指導者の回答結果から、新入社員の成長度合いを可視化します。「AI×教育による個別最適化の指導を実現し、新入社員の育成成果にこだわる」ことを開発思想としています。

#### ✓ サービス利用の流れ

- 新入社員がオンボーディング・サーベイに回答
- 新入社員ならびに、トレーナー画面に、育成の成果の 10 段階判定、個別指導レコメンドが表示
- 画面内容を参考に、新入社員とトレーナーによる 1on1 ミーティングを実施

#### ✓ 特徴

- 大企業を中心に 46 社、約 7,500 ユーザーの利用実績
  - ☆ 2019 年 4 月にサービスを開始し、46 社、約 7,500 ユーザーの利用実績を有しており、従業員 1,000 名以上の大企業の利用実績が 32 社、約 70%となっています。大企業の人材開発部より、新入社員の「育成成果の可視化&個別指導」ならびに、トレーナー向け「1on1 ミーティング支援」サービスとして、ご評価いただいています。
- 育成の成果モデルを熊本大学教授システム学研究センターと共同研究を実施
  - ☆ 2018 年より、本研究センター(センター長:鈴木克明氏)と共同研究を開始しています。旅行会社の新入社員約 120 名の月次報告書(2017 年 9 月~2018 年 2 月)の定性コメント内容を分析し、新入社員の成長段階モデルを開発いたしました。研究成果として、Journal of Vocational

Behavior への論文投稿(査読中)、年内に国内外での学会発表を予定しています。

## ➤ 育成成果の可視化と個別指導ソリューションのシステム実装

- ✧ 育成の成果モデルの研究成果をもとに、質問項目(27 項目)を開発し、そのうち 6 項目から、① 育成成果の 10 段階判定機能と②個別指導のためのレコメンド機能をシステムに実装しました。6 項目は、計画力(作業時間見積、優先順位づけ)、実行力(ミス頻度、納期厳守、報告頻度、報告タイミング)となっており、新入社員とトレーナーの 1on1 ミーティングの際、成長実感の確認、ならびに実行計画づくりの対話に活用し、個別指導を行うことができます。

<サンプル>

人事閲覧画面イメージ。新入社員の状態評価の 4 区分の識別が可能

【自己成長支援サービス】回答一覧 クラスNo: test190306-1 / 期間: 2019年03月06日～2019年03月07日

キーワード検索: キーワードを入力 検索する フィルターをリセット

オートフィルターボタン: 未回答者 0/8人 (確認) 3/8人 (標準) 1/8人 (フォローを検討) 1/8人 (要フォロー) 3/8人

3月 2Wに関するレポート集計

| 氏名 | 所属 | 回答状況 | 状態評価 | 成長実感 | 働きがい | トレーナーギャップ | 成長速度 | 若手社員ページ | トレーナーページ |
|----|----|------|------|------|------|-----------|------|---------|----------|
| 1  |    | 回答済み | ⊖    | 1    | 5    | なし        | 2    | 個人ページ   | 個人ページ    |
| 2  |    | 回答済み | ⊕    | 4    | 4    | なし        | 5    | 個人ページ   | 個人ページ    |
| 3  |    | 回答済み | ⊕    | 5    | 5    | -         | -    | 個人ページ   |          |
| 4  |    | 回答済み | ⊕    | 5    | 5    | ✓         | 3    | 個人ページ   | 個人ページ    |
| 5  |    | 回答済み | ⊖    | 1    | 5    | -         | -    | 個人ページ   |          |
| 6  |    | 回答済み | ⊖    | 2    | 2    | ✓         | 4    | 個人ページ   | 個人ページ    |
| 7  |    | 回答済み | ⊖    | 2    | 5    | ✓         | 4    | 個人ページ   | 個人ページ    |
| 8  |    | 回答済み | ⊖    | 3    | 3    | -         | -    | 個人ページ   |          |

状態評価の識別

前週のレポート画面へ 後週のレポート画面へ

## 報告書サンプル



## ■日本 e-Learning 大賞とは

新しい e-Learning の可能性を例証し、オンライン時代における e-Learning の健全な発展、市場の確立およびコンテンツ・サービス提供企業の育成を支援することを目的としています。

企業・自治体・団体における e-Learning を用いた生産コストダウン・生産性向上・業務改革、また学校・個人においては新しい学習の可能性・学力向上に役立つ様々なコンテンツ・サービス、ならびにソリューションを表彰します。

当社は、受賞した自己成長力支援サービスの研究と事例紹介として、人事ご担当者さまを対象に、11月にオンライン無料セミナーを実施する予定です。詳細が決まりましたら、当社セミナー情報のページに掲載いたします。( <https://www.alue.co.jp/seminar/> )

育成の成果にこだわるからこそ、当社は、研修期間だけで受講生との関わりを終わらせるのではなく、配属後の成長までを視野に入れ、受講生の行動変容を支援します。

以上

<本件に関するお問い合わせ先>

下記の当社担当窓口までお問い合わせ下さい。

アルー株式会社 コーポレート部企画広報グループ

お問合せ窓口 TEL：03-6268-9791 Mail：info@alue.co.jp