



各位



2020年11月13日

会社名 株式会社ジェイック

代表者名 代表取締役 佐藤 剛志

(コード番号 7073 東証マザーズ)

大学職員向けに、企業採用担当者のトークイベントをオンラインで開催

21 卒採用の振り返りと 22 卒採用の展望について

当社は、大学職員向けオンラインセミナー『企業担当者トークイベント with コロナ時代の新卒採用』を、11/20(金)に開催します。

『企業担当者トークイベント with コロナ時代の新卒採用』は、21 卒・22 卒採用に関する企業の採用担当者の本音を聞ける、大学職員向けのオンラインセミナーです。本セミナーを通じ、大学職員の方は、21 卒支援の振り返りができるだけでなく、企業の大学就職課に対するニーズを知り、22 卒支援の展望をもつことができます。

<新型コロナウイルスに振り回された 21 卒と、影響が続く 22 卒。学生指導に悩む大学職員>

21 卒の就職活動は、新型コロナウイルスの感染拡大や緊急事態宣言により、大きな変化が起きました。オンラインでの説明会や面接に移行しただけでなく、企業が業績悪化により新卒採用を中断したケースもあります。

こうした中、大学職員の方からは、「Web 面接に悩む学生からの相談を受けるが、どうアドバイスしたらよいかわからない」「オンラインでの就活支援は初の試みであり、どのような支援を行うか悩んでいる」という声が寄せられ、また 22 卒学生の支援についても、「企業の 22 卒の採用動向がわからず、オンラインでの選考が続くのか、例年の選考に戻るのか、学生に聞かれても答えられない」といった声をいただいています。

このような声に応えるため、この度当社は、新卒採用実績の豊富な企業の採用担当者をお招きして、21 卒採用の振り返りと 22 卒採用の方針についてお伺いするオンラインセミナーを開催することにいたしました。

2020 年は、新型コロナウイルスの影響で働き方が大きく変化しました。これに伴い、企業が学生や大学に求める要素も変化していくことが予想されます。本セミナーでは、企業が期待する大学の就職支援のあり方についてもお話を伺い、大学職員の方が現場で何を実践すればよいかのヒントを学べます。また、オンライン配信のため、全国の大学職員の方にご参加いただけます。

<『企業担当者トークイベント with コロナ時代の新卒採用』 概要>

「21 卒の振り返りと 22 卒の展望」をテーマに、企業の採用担当者が登壇し、大学職員向けにパネルディスカッションを行います。

日時 : 11 月 20 日(金) 15:00~16:00

会場 : オンライン開催 (※当社東京本社より配信予定)

登壇者(予定): 大手食品メーカー、大手派遣(人材アウトソーシング)会社、大手貸し会議室サービス運営会社の採用担当者 ※登壇予定企業は変更される場合があります。

概要 : 第一部: 21 卒採用の振り返り

第二部: 22 卒採用の展望

第三部: 大学への期待事項

定員 : 定員 80 名 (※事前予約必須)
お申込み : ご興味をお持ちの大学職員の方がいらっしゃいましたら、下記メールアドレスより
「大学職員向けセミナーについて」と件名に書いてお送りください。
担当者よりご返信いたします。
daigaku@jaic-g.com

<「新卒カレッジ®」概要>

累計 10,565 名の就職支援実績*1 のある大学 4 年生向けの就職支援サービスで、就活対策の研修から集団面接会までをワンストップで無料提供しています。全国 63 大学*2 と提携し、キャリアセンターや就職課と二人三脚で学生の支援をしていることが大きな特徴です。従来は、キャリアセンターや就職課に相談のあった学生に対して説明会を行い、大学構内や当社オフィスにて研修や集団面接会を実施していました。大学からは、「4 年生の最後まで就職支援をしてくれるので大変心強い」「一人ひとりの就活状況を報告してくれるので、安心して学生を任せられる」という評価を受けています。

*1 : 2012 年 4 月～2020 年 3 月までの累計 *2 : 2020 年 1 月時点

現在、新型コロナウイルス感染予防の観点から、サービスはすべてオンライン化。就活相談、就活講座、集団面接会などを、すべてオンライン上で提供しています。オンライン化に悩むキャリアセンターや就職課とも連携し、Web 面接対策講座、就職支援講座、学内選考会などを Web 上で実施しています。

詳細サイト URL : <https://www.jaic-g.com/service/university/>

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当：稲葉

E-mail : info@jaic-g.com テレワーク実施中のため、メールでのご連絡をお願いいたします。