



各位



2021年1月19日

会社名 株式会社ジェイック

代表者名 代表取締役 佐藤 剛志

(コード番号 7073 東証マザーズ)

人事向けに社員教育のオンライン化に関する無料 Web セミナーを開催

ランチタイムに、30 分で役立つセミナーを 1/25 より 5 日間連続開催

当社は、中堅・中小企業の人事担当者向け Web セミナー『「オンライン×人事」応援ウィーク@ランチタイム』を、1月25日（月）より5日間連続で開催することを発表します。

『「オンライン×人事」応援ウィーク@ランチタイム』とは、中堅・中小企業の人事担当者を対象に、社員教育のオンライン化ノウハウを共有する Web セミナーです。昨年4月以降、当社は、企業向けの教育研修サービスや、自社での社員教育プログラムを早期にオンライン化しましたが、その中で得たオンライン化のポイントや注意点などのノウハウを、人事担当者向けにランチタイムに共有します。



<開催背景>

各都府県で2回目の緊急事態宣言が発出される中、企業の人事担当者などから、「会社から社員教育のオンライン化の指示が下りてきて、急遽その対応を迫られている」という声を多くいただくようになりました。会社としてオンライン化を進めたいと考えるものの、その対応を任される人事の方は、普段の業務や採用活動、4月の入社に向けた受け入れ・育成準備などで忙しく、疲弊している方も多くいらっしゃるようです。

この点、当社が昨年4月に企業向けの研修や自社で行う研修のオンライン化に取り組んだ時も、最初は多くのハードルがありましたが、オンライン化したこと自体については、「オンラインによる研修の方が、参加者のアウトプットの質が明確になり、研修効果もコミュニケーションの質も高まりやすい」と感じています。

もし、「会社から対応を迫られて、仕方なくオンライン化する」という印象をお持ちの人事担当者がいらっしゃいましたら、そうした方には、ぜひ、オンラインならではのメリットを確信した上で「ワクワクしながらオンライン化」していただきたいと考えています。そこで今回、当社の得意とする社員教育分野のオンライン化ノウハウを提供することで、そうした方のお役に立てればと思い、無料 Web セミナーを企画しました。

＜『「オンライン×人事」応援ウィーク@ランチタイム』概要＞

社員教育のオンライン化に悩む人事担当者を対象に、ランチタイムの時間を使い、当社の5人の講師が日替わりでそれぞれの得意分野について情報提供する、参加無料の Web セミナーです。ランチを食べながらの流し聞きで、関心のあるテーマのみを短時間で情報収集できる企画となっています。

登壇する5人の講師は、当社教育事業部長や、普段は有償で企業向け教育研修を行っている講師、さらには、人事の現場に精通した当社の人事責任者などです。当社のリソースを最大限に活かし、さまざまな角度から情報提供するために「オンライン×〇〇」というテーマで開催します。

開催期間：1月25日（月）～29日（金）の5日間

時 間：12:15～12:45

方 法：Zoom によるウェビナー

参 加 費：無料

対 象：中堅・中小企業の人事担当者

申込 URL：https://peraichi.com/landing_pages/view/jaicweek

※内容は一部変更される可能性がございますので予めご了承下さい。

日にち	講師	テーマ	内容
1/25(月)	教育事業部長 東宮 美樹	『オンライン×研修設計』のススメ ～点で捉える時代から線で捉える時代へ～	・「新人研修は例年通り」がNGな理由 ・研修内容を一生懸命考えることよりも大切なこと ・これからの新人育成は「点」ではなく「線」である ・感情グラフから予測する“手を打つべきタイミング” ・カギとなるのは「ブレンド学習」 ・「4:2:4の法則」と研修効果の相関性
1/26(火)	講師 伊藤 行礼	『オンライン×事前準備』のススメ ～同じ講義なのに圧倒的に効果が変わる秘訣～	・「全く同じ講義内容だったのに…」 ・参加者の当日朝のホンネ ・参加者が課題意識を持って参加する秘密 ・参加者への事前通知 good/more ・インプットは研修“前”！？ ・研修が始まる前に勝負は決まっていた
1/27(水)	講師 宮本 靖之	『オンライン×登壇』のススメ ～3つのキーワードで研修クオリティを向上させよう～	・研修講師 vs ユーチューバー ・画面の向こうで受講者は… ・5感をフル活用した研修展開術 ・なぜあの人が喋ると皆の印象に残るのか ・講師力が問われる「飽きさせない」スキル ・正しい弄り方と間違った弄り方
1/28(木)	講師 高嶋 阿由里	『オンライン×フォロー』のススメ ～研修を形骸化させないために～	・「やっと研修終わった」を無くす方法 ・人事の孤独な戦いを終わらせる方法 ・研修企画者 vs 参加者にさせない仕掛け ・現場社員が関心を持つようになるひと工夫 ・研修効果を最大化させる「OJT」 ・次回研修テーマは現場に落ちている
1/29(金)	人事部長 善 恵里	『オンライン×モチベーション』のススメ ～社員と人事のWIN-WINな関係づくり～	・社員のホンネを引き出してモチベートする方法 ・オンライン化がもたらす人事への影響～社員教育編～ ・オンライン化がもたらす人事への影響～採用編～ ・オンライン化がもたらす人事への影響～組織編～ ・人事の仕事の醍醐味 ・人事の仲間に向けたメッセージ

＜当社教育研修サービス（教育事業部）の概要＞

当社にて 20 年以上続いている事業で、受講者の“マインド面”を重視して行動変容を促す研修を得意としています。主な研修としては、世界的ベストセラー書籍『7つの習慣』を基にした研修や、目標達成メソッドとして著名な「原田メソッド」の研修、その他、新入社員研修や、顧客企業のニーズに合わせた各種カスタマイズ研修を提供。現在は、新型コロナウイルス感染予防の観点から、さまざまな研修をオンライン化して提供しています。教育研修サービス Web サイト <https://kenshu.jaic-manabi.com/>

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当：稲葉

E-mail：info@jaic-g.com テレワーク実施中のため、メールでのご連絡をお願いいたします。