



各位



2021年2月1日

会社名 株式会社ジェイック
代表者名 代表取締役 佐藤 剛志
(コード番号 7073 東証マザーズ)

**【22卒採用】特性マッチング求人サイト FutureFinder® 特別プラン 期間限定で提供
採用のオンライン化で“母集団は増えたが、選考に進む学生が減った”企業に出会いの場を提供**

当社は、新卒採用のための特性マッチング求人サイト「FutureFinder®」(ヨミ：フューチャーファインダー)において、22卒採用特別プランを2月1日(月)より期間限定で提供することを発表いたします。



Future Finder

＜「FutureFinder®」22卒採用特別プラン 実施の背景＞

新型コロナウイルスの影響で、多くの企業が採用活動(インターンシップや説明会)をオンラインに切り替え、また、新卒学生向けの合同企業説明会も、多くがオンラインで行われるようになりました。こうした変化は、学生にとっては、①移動時間が不要になり多くの説明会等に参加できる、②地方にいながら都市の企業説明会に参加できる、③対面での参加に比べて気軽に参加できる、といった利点となり、結果、学生と企業との、オンラインを含めた出会いの“量”は増加傾向にあります。

しかしながら、出会いの“質”に目を向けると、オンラインでの出会いによって築ける学生との関係性は、対面でのそれに比べて薄くなる傾向があり、企業からは「オンライン説明会にはたくさん参加していたのに、選考に進む学生がほとんどいない」「オンラインインターンには良い学生がいたのに、いつのまにかいなくなった」「だから新たに学生を集めたいが、コロナ禍で業績も厳しく、予算に余裕がない」という声も聞かれます。

そこで、こうした企業に、学生との良い出会いの場を提供しようと企画したのが、今回の「Future Finder®」22卒採用特別プランです。

＜「FutureFinder®」がつくる新しいマッチング＞

「FutureFinder®」は、求人メディアとダイレクトリクルーティング、両方の特徴を持ち合わせた採用支援(就職支援)サイトです。特長は、AIと心理統計学を活用して、企業と学生との“特性マッチング”を生み出すこと。心理統計学を基にした診断エンジンを活用し、企業は自社で定着・活躍可能性の高い人財を探し出すことができ、学生は特性検査の結果を基に、自分の特性を活かせる社風の会社組織・職(仕事)を知ることができます。

企業の知名度・規模・待遇といった表面上の情報ではなく、企業と学生の内面に踏み込んだ“特性”という本質的

な切り口で、今までにない新しい出会いを生み出します。双方の内面まで踏み込んだマッチングをすることで、オンラインでも良質な出会いを実現します。

<「FutureFinder®」22卒採用特別プラン 概要>

合同企業説明会への参加を予定していた企業を主な対象として、2～5月末までの導入に限り、利用料金の一部を無料とする「22卒採用特別プラン」を提供します。求人原稿の作成と企業専用ページの運用は通常プラン同様、当社が行いますので、新たに負担が発生することなく、現在の採用計画に追加しやすいものとなっています。

申し込み URL : <https://j.futurefinder.net/lp/biz02/#form>

<「FutureFinder®」 概要>

企業と学生との“特性マッチング”を行う採用支援（就職支援）サイトです。AIと心理統計学を活用した診断エンジンを用いて、企業は自社で定着・活躍可能性の高い学生を探し出すことができ、学生は特性検査の結果を基に、自分の特性が活かせる社風の会社組織・職（仕事）を知ることができます。ダイレクトリクルーティングと求人メディアの2つの特徴を併せ持つサービスで、18卒の支援よりスタートしており、現在は22卒、23卒の支援を行っています。22卒では15万人(計画値)の就活生が利用するメディアへと成長する予定です

詳細 URL : <https://futurefinder.net/>

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当：稲葉

E-mail : info@jaic-g.com テレワーク実施中のため、メールでのご連絡をお願いいたします。