



2021年3月16日

各 位

会社名 株 式 会 社 船 場
代表者名 代表取締役社長 八 嶋 大 輔
(コード番号：6540 東証第一部)
問合せ先 執行役員
経営企画・財務経理担当 秋 山 弘 明
(TEL. 03-6865-8195)

株式会社船場が「TOKYO テレワークアワード」で大賞を受賞

株式会社船場（本社：東京都港区、代表取締役社長 八嶋 大輔、以下、船場）は、2021年3月15日、東京都が主催する「テレワーク東京ルール」宣言企業を対象にモデル的・先進的な活動を行っている企業を表彰する第1回「TOKYO テレワークアワード」において、大企業部門での大賞を受賞いたしました。

東京都からは、「テレワーク勤務を実現するための業務フロー改革」を今回の大賞受賞理由として高く評価いただきました。具体的には、緊急事態宣言下においてテレワークの徹底を経営者から全社員へメッセージを強く発信したこと、ワークフローの見直しによる社内決裁申請の電子化・電子契約の導入等の推進、及び出勤率をリアルタイムで表示する等により出勤抑制の意識付けを工夫した点などを、受賞ポイントとしていただいております。

当社船場では、2019年より働き方改革に注力してまいりましたが、2020年3月以降のコロナウイルス感染拡大の状況を踏まえ、デジタル・トランスフォーメーション（以下、DX）を加速し、2021年1月にDX戦略を公表、そして同年2月に東京都が提唱する「テレワーク東京ルール」の実践宣言に賛同し、実施企業としての認定を受けて、この度の「TOKYO テレワークアワード」にエントリーいたしました。

今回の大賞受賞を励みとし、引き続き「働き方と考え方を Transform する」ことにより、当社船場グループの企業理念である「“サクセスパートナー”私たちは商環境の創造を通じて社会の繁栄に貢献します」を実現し、一層の企業価値向上を目指してまいります。

※ 「TOKYO テレワークアワード」とは

東京都は、公労使による「新しい東京」実現会議における構成団体とともに、官民一体でテレワークの定着・浸透に向け、「テレワーク東京ルール」の普及推進に取り組まれています。

この「テレワーク東京ルール」宣言企業の中からテレワークに関する先進的・モデル的取組を行っている企業・団体を表彰して広く公表することで、緊急事態宣言下のテレワーク実施気運を醸成する等、テレワークの推進を図ることを目的とし、表彰する制度が「TOKYO テレワークアワード」です。

<https://www.telework-rule.metro.tokyo.lg.jp/award/>