各位

2021年３月22日

会社名　株式会社ジェイック
代表者名　代表取締役　佐藤 剛志
（コード番号 7073 東証マザーズ）

星野リゾート×コロナ中退 119 番　共催セミナー 開催報告

「自分だけではないと知ってほっとした」コロナ禍で中退悩む学生の声

当社は、国内外 47 施設を運営し、旅を楽しくする星野リゾートとの共催で、「中退しないで休学という選択もある！ ～星野リゾートが考える 100 年 LIFE　マルチステージ時代の学び方、働き方～」を３月９日（火）、10 日（水）に開催したことを報告します。

本セミナーは、コロナ禍において大学の中退を検討中の学生や、中退した学生、および大学関係者等を対象に行ったオンラインセミナーです。学生向け（3/9 開催）は 75 名、大学向け（3/10 開催）は 14 名の方にご参加いただきました。

＜開催背景＞

昨年 12 月に文部科学省が行った調査によれば、2020 年４～10 月に新型コロナウイルスの影響で大学を中退した学生は 1033 人。昨年５月に当社が設けた「コロナ中退 119 番」相談窓口にも、「経済的な事情で大学中退を検討せざるを得なくなった。どうすればよいか」といった学生からの相談が変わらず届いています。

そんな中、当社の「コロナ中退 119 番」の存在を知った星野リゾートから「コロナの影響で将来に不安を感じている学生の為に、何か一緒にできないか？」とご連絡をいただき、中退検討者および中退者たちに将来を前向きに考える機会を提供するとともに、彼ら・彼女らと接している大学関係者の方に、支援の参考となる情報をお伝えできればと考え、星野リゾートとともに本セミナーを開催しました。

＜当日の内容＞

当日は、星野リゾートの人事担当者をお招きして、スタッフの多様性を重視する星野リゾートの考えや、働きながら、または働いた後に復学するキャリアの提案についてお話しいただいたほか、当社の中退者専門就職支援サービス「セカンドカレッジ®」責任者より、中退者のキャリアや当社の支援内容についてお話ししました。

星野リゾートは、「多様なバックグラウンドを持ったスタッフが活躍している弊社では、入社後にも学びを深める機会として、社内ビジネススクールの「麓村塾」や「学習休職制度」という制度を運用している。人生 100 年時代と言われる今、社員が自らキャリア選択をすることを支援する会社だからこそ、やむなく中退した、または中退を検討せざるを得ない学生に対し、“大学を休学し、星野リゾートへ入社して学費を貯め、その後復学する”など、様々なキャリアの選択肢を提案できる」と話しました。

当社からは、コロナ禍でよくいただく学生からの相談内容などを共有しながら、学生へは「中退を決める前に、まずは大学に相談してみると、アドバイスや給付金制度などの情報をもらえるだろう。またやむなく中退した学生も、そこで自分のキャリアを諦めないでほしい。当社のように中退した学生の就職支援を行う会社もあれば、若手を採用したい企業もある。まずは一人で悩まず、大学や当社などへ相談してみてほしい」と話しました。また大学へも、「中退を後悔している学生の声も多く耳にする」と伝え、当社で行っている中退予防の取り組みや、中退してしまった方への就職支援についてなどの話をしました。

＜参加者の声（セミナー後アンケートより抜粋）＞

【学生】
・困っている人が私だけではなくてほっとした。大学にも行けず、かなり悩んでいた。
・同じような環境にいる人がいるんだと思って、少し安心する事ができた。
・右も左も分からない状況の中で、こういう道もあるという事を示していただき大変参考になった。

【大学】
・ここ一年で起きた世の中の変化を受けて、学生の状況も変わっており、そこで可能性を見出し新たな取り組みをしていらっしゃる星野リゾート様からのお話が聞けてよかった。
・中退ではなく休学をして人生を見つめなおすという考え方もあるとお伺いし、改めてポジティブに、学生に対して自分の人生を見つめなおしてもらうための案内を、職員側でも共有して今後の対応に活かしていきたいと思った。
・中退した方々の多くが,その後，後悔しているという情報はとても興味深かった。こういったことを伝えることによって、中退を防ぐことができたらいいなと思う。

また、学生のアンケート回答をみると、本セミナーへの参加理由として「コロナの影響で経済的に中退を検討していたが、出来れば中退したくはなく、その方法を知りたかった」という声がある一方、「コロナの影響で大学にいる意味を見出せず、中退を検討していたから」「コロナの影響で進路変更をせざるを得ず、どうしたら良いか分からなかったから」「コロナの影響で内定取り消しになり、再就活をしていたから」という声も複数あり、まだまだ新型コロナウイルスの影響を受けた学生がいるという状況も、改めて見えてきました。

今後について当社は、今回の星野リゾートとの共催セミナーにとどまらず、「コロナ中退 119 番」に共感いただいたさまざまな企業と、学生や大学関係者の力となれるイベント・セミナーを実施していきたいと考えています。

＜「中退しないで休学という選択もある！
～星野リゾートが考える 100 年 LIFE　マルチステージ時代の学び方、働き方～」 概要＞

【学生向け】
日　時：2021 年 3 月 9 日（火）15:00-16:00
方　法：Zoom による開催
参加費：無料
参加者：中退を迷っている学生、休学中の学生、すでに中退した学生、21 卒学生など 75 名

内容：１．コロナ中退 119 番の現状（立上げ背景、よくある相談内容、星野リゾートとのコラボ背景）
　　２．星野リゾートが考える 100 年 LIFE　マルチステージ時代の学び方、働き方
　　星野リゾートが提案する中退者・中退検討学生向けのキャリアプラン
　　３．ジェイックの取り組み
　　中退検討中の学生向けの取り組み /中退学生向けをはじめとする就職支援サービスのご紹介

【大学向け】
日　時：2021 年 3 月 10 日（水）15:00-16:00
方　法：Zoom による開催
参加費：無料
参加者：大学の学生課やキャリア課の職員など 14 名

内容：１．コロナ中退 119 番の現状（立上げ背景、よくある相談内容、星野リゾートとのコラボ背景）
　　２．星野リゾートが考える 100 年 LIFE　マルチステージ時代の学び方、働き方
　　星野リゾートが提案する中退者・中退検討学生向けのキャリアプラン
　　３．ジェイックの取り組み
　　中退予防　就学意欲が低い方への就学意欲向上方法 /中退者への就職支援について

■登壇者（両日程とも）

株式会社星野リゾート　人事グループ　キャリアデザインサポートユニット
鈴木 麻里江
2012年株式会社星野リゾートに入社。新入社員の１年間、全国３か所の施設で勤務した後、星のや京都へ異動。現場でのサービス経験を積む。2016年に社内の学習休職制度を使い、経営学修士を習得。復職後は立候補制度により星のや京都のユニットディレクターに就任。現場でのチームマネジメントを経験したのち、2019年に再度立候補し、現在はスタッフのキャリアデザインをサポートするユニットのディレクターを務める。プライベートでは１児の母。

株式会社ジェイック 中退者向け就職支援サービス「セカンドカレッジ®」責任者
小久保 友寛
食品系の会社の企画職を経て、2014年にジェイックに入社。国家資格キャリアコンサルタント。2017年に中退者向け就職支援サービス「セカンドカレッジ®」、2019年には30代向け就職支援サービス「30代カレッジ®」の立ち上げに尽力。現在は「セカンドカレッジ®」の責任者を務めつつ、講師として様々な研修にも登壇。中退者支援の一方、中退予防を目的とし、全国の大学および大学生から相談も受けている。これまで約1400名以上*の大学中退者やフリーターのキャリアカウンセリングや就職支援講座を行う。（＊2014年8月～2020年7月）

＜会社概要＞

【株式会社ジェイック】
代表取締役：佐藤 剛志
設立　　：1991 年 3 月
本社所在地：東京都千代田区神田神保町 1-101　神保町 101 ビル 6F(東京本社・受付)
事業内容　：就職・採用支援事業、教育研修事業、大学支援サービス
URL　　：https://www.jaic-g.com/
　　https://www.jaic-college.jp/second/　（セカンドカレッジ®サービスサイト）

【星野リゾート】
代表取締役社長：星野 佳路
設立　　：1914 年
本社所在地　：長野県軽井沢町星野
事業内容　　：　ホテル、旅館の運営事業
URL　　：　https://www.hoshinoresorts.com/

【お問い合わせ先】
株式会社ジェイック　　担当：稲葉
E-mail：　info@jaic-g.com　テレワーク実施中のため、メールでのご連絡をお願いいたします。