

2021年3月22日

各位

会社名 東京センチュリー株式会社
代表者名 代表取締役社長 野上 誠
(コード番号 8439 東証1部)
問合せ先 広報IR部長 山下 圭輔
(TEL03-5209-6710)

「準なでしこ2021」への3年連続選定について

当社は、経済産業省が東京証券取引所と共同で実施する「準なでしこ2021」に2019年から3年連続で選定されましたので、下記のとおり、お知らせいたします。

記

「なでしこ銘柄」とは、女性活躍推進に優れた上場企業を、「中長期の企業価値向上」を重視する投資家にとって魅力ある銘柄として紹介することにより、そうした企業に対する投資家の関心を一層高め、各社の取り組みを加速化していくことを狙いとしております。

2021年3月22日に、東京証券取引所の全上場企業約3,600社から、「なでしこ銘柄2021」として、業種毎に45社が選定されたほか、当社を含む19社が、「なでしこ銘柄2021」に準ずる「準なでしこ2021」として、業種枠にかかわらず選定されました。なお、当社は、2017年には「なでしこ銘柄2017」に選定されております。

「準なでしこ」の選定については、下記①～③をスクリーニング要件に、女性活躍推進に関するスコアリング基準に従って評価を行い、さらに財務指標による加点を実施したうえで、全体順位上位15%程度以上のスコアの企業のうち、「なでしこ銘柄」に選定されなかった企業が業種を問わず選定されています。

- ①女性活躍推進法を踏まえた行動計画の策定
- ②厚生労働省「女性の活躍推進企業データベース」に女性管理職比率を開示
- ③取締役、監査役、執行役員のいずれかの役職において女性が1名以上

当社では、経営方針の一つにダイバーシティの推進を掲げ、ダイバーシティの意識醸成に繋がる研修など、様々な取り組みを実施しています。また、女性活躍とワーク・ライフ・バランスの促進に向けた数値目標を定めることにより、課題・目標を明確にし、採用、育成、登用と両立支援などの施策に取り組んでいます。加えて、ダイバーシティ基本方針、女性活躍推進法に基づく行動計画(目標)、働き方改革アクションプラン(目標)、女性活躍に関する実績(数値)、ダイバーシティへの具体的な取り組みをホームページに掲載するなど、積極的な情報公開に努めています。

当社は、従業員一人ひとりの事情に合わせた、さらに多様で柔軟な働き方を実現し、生産性の向上を図るために「テレワーク」、「時差勤務」、「時間休」などを推進しており、今後も引き続き多様な人材の能力と個性の積極的な発揮を促す風土を醸成し、すべての役職員が専門性を高め、成長と誇りを実感できる企業を目指してまいります。



以上