各位

2021年５月26日

会社名　　株式会社ジェイック
代表者名　　代表取締役　佐藤 剛志
（コード番号 7073 東証マザーズ）

本の要約サービスを行う（株）フライヤーとの共催セミナー開催報告

社員が勝手に育つ文化と仕掛けの作り方　人事担当者など約 100 名が参加

当社は、本の要約サービスを展開する株式会社フライヤー（所在地：東京都千代田区、代表取締役 CEO：大賀康史）との共催で、経営幹部や人事担当者向けのオンラインセミナー『社員が勝手にグングンと育つ「自己成長文化」と「学びたい」と社員自らが言ってくる「仕掛け」の作り方』を、５月 14 日（金）に開催したことを報告します。

本セミナーは、社員に学ぶ習慣をつけさせたい人事担当者を主な対象として行ったオンラインセミナーです。当日は、中小企業から大企業まで、メーカーや商社、教育、食品、不動産、人材関係など幅広い業界から、約 100 名の方が参加しました。

＜開催背景＞

新型コロナウイルス感染拡大の影響で、働き方や求められるものが大きく変わるなか、今後も自社のポジションを維持し続けるためには、社員一人ひとりの主体性や成長がカギになってきます。企業においても、研修の実施や良書の推薦といった社員育成の取り組みが行われていますが、「学んで満足してしまっている」「身に付けた知識を仕事に活かすことができていない」「本を読む習慣のない社員にとっては、読書の推奨や指示はとても苦痛のようだ」といった人事担当者の声も耳にします。

当社が昨年 10 月に行った、入社１年目の社員を対象としたアンケートでは、休日に読書をする人の割合は、コロナ禍以前の 5.7%から、コロナ禍の現在は 11.9%と増加。一方で「本を読むのは苦手」という方も一定数存在します。こうした現状を踏まえ、今回、正しい本の読み方、効率的な本の読み方を伝え、社員が自分から成長していく仕組みについてお伝えできればと考え、本の要約サービスを提供している株式会社フライヤーとともに本セミナーを開催しました。

＜当日の内容＞

当日は、株式会社フライヤーの大賀氏から、「効率的に教養を得られるツールは本である」という話に始まり、５つの読書法の紹介や、読書量と転職時の年収増減の傾向、読書の活かし方などについてお話いただきました。「読書をすると頭が柔軟になって発想力もつきやすい。読書という努力の蓄積が仕事の仕方や成果にも繋がる」として、本の読み方を実践しながら、ビジネスパーソンのための読書法をお話いただきました。

当社の近藤は、「個人で学ぶ人は多いが、その学びの効果が出ない人も多い」としながら、「読書などで個人が学ぶ文化をつくることは大事だが、学ぶ内容を社員個人に任せすぎてしまうと、組織として学んでほしいことが伝わらないことがある。学ぶと望ましい内容を会社が示すなど、自己学習が成果に繋がる土台と環境をつくりながら、個々人が主体的に学ぶ組織づくりをしていけると良いだろう」と、自社の例を挙げながら話しました。

これに対し参加者からは、「組織的に自己学習させる環境をつくるという点に共感した」「自ら考え自ら学び、自ら動くことを組織の基本行動として定着させることが大事だと感じた」「ビジネスに役立つ読書方法や、新しいアイデアを生み出すための手法が斬新だった」といった声が上がりました。

＜『社員が勝手にグングンと育つ「自己成長文化」と「学びたい」と社員自らが言ってくる「仕掛け」の作り方』概要＞

日　時：2021 年５月 14 日（金）14:00-15:00
方　法：Zoom による開催
参加費：無料
参加者：経営幹部、人事担当者 99 名

第一部：本の要約サービス「flier(フライヤー)」
・80 万人が利用している「flier」
・社員に教養が身につく 3 つの術
・成長速度を底上げする 5 つの読書法
・本を買ったら最初にすべきこと
・実践！ビジネス書の「正しい」読み方

第二部：社員教育「ジェイック」
・研修の効果が出ない理由
・人は学んだことを、翌日には 7 割忘れている
・メンバーの心的ケアにかかる時間
・経験の浅い社員への、"自己肯定感"の持たせ方
・丁寧な指示 vs 自由と主体性
・成長だけでなく定着率を高める教育の文化づくり

＜登壇者＞

株式会社フライヤー
代表取締役CEO　大賀 康史
早稲田大学大学院理工学研究科機械工学専攻修了。2003年にアクセンチュア(株)製造流通業本部に入社。 同戦略グループに転属後、フロンティア・マネジメント(株)を経て、2013年6月に株式会社フライヤーを設立。 著書に『ビジネスエリート必読の名著15』『最高の組織』(自由国民社)、共著に『7人のトップ起業家と28冊のビジネス名著に学ぶ起業の教科書』(ソシム)、『ターンアラウンド・マネージャーの実務』(商事法務)がある。

株式会社ジェイック
常務取締役　近藤 浩充
大学卒業後、情報システム系の会社を経て入社。IT戦略事業部長、経営戦略室長、教育事業部長、若手の採用・就職支援を行うカレッジ事業部長を経て現職。若手求職者の傾向と企業の採用・育成課題の双方を知る立場から、当社の若手求職者向け就活研修・企業向け教育研修を監修するほか、一般企業、金融機関、経営者クラブ、高校などで、若手の採用や育成、キャリア形成等についての講演も多数行っている。

＜会社概要＞

【株式会社ジェイック】
代表取締役：佐藤 剛志
設立　　：1991 年３月
本社所在地：東京都千代田区神田神保町 1-101　神保町 101 ビル 6F(東京本社・受付)
事業内容　：就職・採用支援事業、教育研修事業、大学支援サービス
URL　　：https://www.jaic-g.com/　（コーポレートサイト）
　　https://kenshu.jaic-manabi.com/　（教育研修サービス Web サイト）

【株式会社フライヤー】
代表取締役 CEO　：大賀 康史
設立　　：2013 年６月４日
本社所在地　：東京都千代田区一ツ橋 1-1-1
事業内容　　：本の要約サービス
URL　　：https://www.flierinc.com/

【お問い合わせ先】
株式会社ジェイック　　担当：稲葉
E-mail：　info@jaic-g.com　テレワーク実施中のため、メールでのご連絡をお願いいたします。