

各位

2021年6月23日

会社名 株式会社ジェイック  
代表者名 代表取締役 佐藤 剛志  
(コード番号 7073 東証マザーズ)

## 2022 年度新入社員研修 受付開始

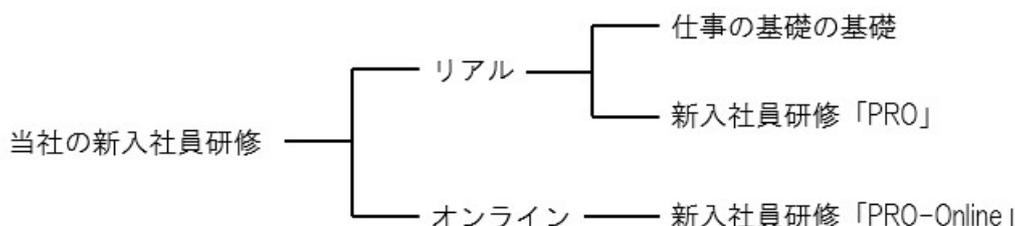
### 顧客ニーズに応え、3種類の研修をリアル型・オンライン型で提供

当社は、2022 年度の新入社員研修の受付を開始することをお知らせします。2022 年度は、新入社員研修のプログラムとして、『仕事の基礎の基礎』『新入社員研修「PRO(ヨミ：プロ)」』『新入社員研修「PRO-online」』の3つを提供いたします。

#### < 3種類の新入社員研修と、提供に至った背景 >

当社は、約 20 年間、『仕事の基礎の基礎』のみを提供していましたが、2019 年、新たに『新入社員研修「PRO」』の提供を始めました（いずれもリアル型）。今年（2021 年）は、コロナ禍の影響を受けて『新入社員研修「PRO」』をオンライン化して提供したところ（『仕事の基礎の基礎』は感染対策を十分に行った上でリアル型で実施）、ご利用いただいた一部の企業様より、「『新入社員研修「PRO」』のリアル型を復活させてほしい」との声をいただきました。

そこで 2022 度は、①『仕事の基礎の基礎』（リアル型）、②『新入社員研修「PRO」』（リアル型）、③『新入社員研修「PRO-online」』（オンライン型）の3種類を提供することにいたしました。



#### < 3種類の新入社員研修 概要 >

リアル型で行う『仕事の基礎の基礎』『新入社員研修「PRO」』はインプットもアウトプットも研修会場で同時に行う研修で、オンライン型で行う『新入社員研修「PRO-online」』は、インプットは事前の自己学習が中心で、当日はアウトプット（学んだことの実践）を重視する、いわゆる「反転学習」を採用した研修です。

いずれの研修でも、社会人の基礎といえる「ビジネスマナー」や「心構え」、「敬語」「報連相」といった内容を学習しますが、『仕事の基礎の基礎』では、“学生から社会人への気持ちの切り替えをしっかりとさせたい”という企業のニーズに、『新入社員研修「PRO」』『新入社員研修「PRO-online」』では、“主体的に行動し、より早期に業務で戦力化させたい”という企業のニーズに即した形での、新入社員の皆様の理想的なスタートダッシュを実現します。

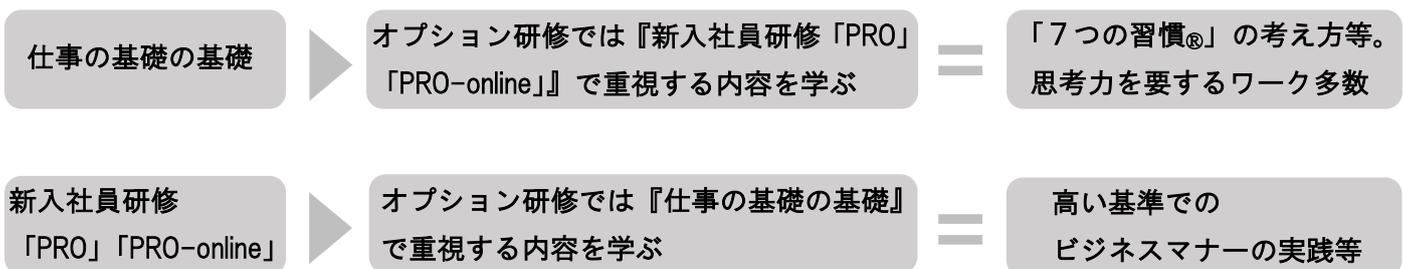
<当社が提供する3種類の新入社員研修プログラム> ※内容の詳細は、本リリース下方に説明がございます。

	仕事の基礎の基礎	新入社員研修「PRO」	新入社員研修「PRO-online」
態様	リアル型		オンライン型
日数	2日間+7月にフォロー研修1日	2日間+6月までに3回のフォローセッション	
狙い	・学生から社会人への気持ちの切り替えを重視	・新入社員に、主体的な行動と早期の戦力化を期待	
特徴	<ul style="list-style-type: none"> <li>リアルな環境で、挨拶をはじめとするビジネスマナーを徹底したロールプレイングで身に付ける</li> <li>当社にて約20年間、実施している研修で、リピート企業も多数</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ベストセラー書籍『7つの習慣』を土台として設計された研修プログラム</li> <li>リアルな環境で、思考力が求められるワークセッションを多数実施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ベストセラー書籍『7つの習慣』を土台として設計された研修プログラム</li> <li>インプットは、動画による事前の自己学習が中心で、研修の場ではアウトプットを重視。こうした反転学習で主体性を醸成</li> </ul>
料金	下の「詳細」のところに記載		

<オプション研修> ※希望される企業様のみ、別途有料で申込

上記の表のとおり、『仕事の基礎の基礎』と、『新入社員研修「PRO」「PRO-online」』とでは、狙いや、学ぶ内容（重点的に学ぶ内容）が異なります（標準的なビジネスマナーや敬語、社会人の心構え等はどちらでも学びます）。

これに対し、『新人には、両方の内容を学ばせたい』という企業ニーズも予想されることから、2022年度は「オプション研修」を用意しました（希望される企業様のみ、別途有料で申込）。



オプション研修 ※希望される企業様のみ、別途有料で申込			
	仕事の基礎の基礎	新入社員研修「PRO」	新入社員研修「PRO-online」
内容	7つの習慣®の考え方等	高い基準でのビジネスマナーの実践等	
態様	オンライン受講	リアル受講（東京のみの開催）	
開催月	5月の予定。具体的な日程は未定		
時間	10:00~17:00（予定）	9:30~18:00（予定）	
費用	30.000円（税抜）		

## < 3種類の新入社員研修 詳細 >

### ■仕事の基礎の基礎

インプットもアウトプットも研修会場で同時に行う、「リアル型」の新入社員研修です。受講者には、下記のようなコンテンツを通じて、社会人としての“意識”や“考え方”を伝え、「知っている」から「できている」状態に育成します。「できている状態」を実現するため、ロールプレイングも徹底して行います。

- 内容：1日目 自己分析（どんな社会人になりたいかを考える）、ビジネスマナー  
：2日目 1日目の理解度チェック、名刺交換、報告・連絡・相談、目的・目標、決意表明式  
：3日目 前回の目的を達成できたかを確認、時間の使い方、優先順位の整理  
※3日目の研修は2日目の研修の約3か月後（7月）に開催されます。

### <ロールプレイングの詳細>

#### ・「身だしなみとマナー」の基礎を徹底ロープレ

- ①第一印象 3:3:3 の法則、②身だしなみチェックリスト、③挨拶と話し方・電話対応・名刺交換

#### ・「報連相」の基礎を徹底ロープレ

- ①報告・連絡・相談はなぜ必要か、②報連相の名人になるためのコツ、③上司に正しく簡潔に報告する

#### ・「時間の使い方」の基礎を徹底ロープレ

- ①納期通りに求められる品質をクリアする、②納期厳守のスケジューリング、③1週間先を見て”今日やることを決める

### 仕事の基礎の基礎 価格と開催スケジュール

価格	69,800 円+税/1 名（10/29 迄のお申込みで 59,800 円+税/1 名）
期間	2 日間+フォロー研修 1 日（各回 9:30-18:00）
日程	東京 1 2022 年 3 月 30-31 日+1DAY フォロー研修 東京 2 2022 年 4 月 4-5 日+1DAY フォロー研修 東京 3 2022 年 4 月 5-6 日+1DAY フォロー研修 東京 4 2022 年 4 月 7-8 日+1DAY フォロー研修 東京 5 2022 年 4 月 14-15 日+1DAY フォロー研修 横浜 2022 年 4 月 4-5 日+1DAY フォロー研修 大阪 2022 年 4 月 4-5 日+1DAY フォロー研修 名古屋 2022 年 4 月 4-5 日+1DAY フォロー研修 福岡 2022 年 4 月 4-5 日+1DAY フォロー研修

### ■新入社員研修「PRO」概要

インプットもアウトプットも研修会場で同時に行う、「リアル型」の新入社員研修です。本研修の学習内容は、ベストセラー書籍『7つの習慣』の内容をベースに構成されています。「能力（スキル）」と「人格（マインド）」をともに磨くことの大切さを知り、プロフェッショナルとして自己や仕事と向き合う「オーナーシップ」を学びます。4つのコンテンツ「プロ意識」「目的・意義」「ソリューション（優先順位とコミュニケーション）」「ポテンシャル（習慣化）」で構成されており、組織人として一日も早く成果を出していくための考え方を身に付けます。

※「7つの習慣」はフランクリン・コヴィー・ジャパン株式会社の登録商標です。

- 内容：1日目 能力と人格、パラダイム®、相互協力、自律と一時停止、  
 一般的なオーナーシップ、組織人のオーナーシップ、責任と4つの力  
 看護師ワーク、「プロ意識アセスメント」
- ：2日目 ケース別ビジネスマナー、目的・意義、貢献ステートメント作成
- ：フォローセッション ソリューション、ポテンシャル、凡事徹底実践チェックシート※による振り返り
- ※凡事徹底実践チェックとは、成果を出すために自らが決めた日々取り組む行動のこと

### 新入社員研修「PRO」 価格と開催スケジュール

価格	74,800円+税/1名（10/29迄のお申込みで64,800円+税/1名）
期間	2日間（各10:00-17:00） +オンラインフォローセッション3回（1回2時間×3回）
日程	東京1 2022年3月30-31日+オンラインフォローセッション 東京2 2022年4月4-5日+オンラインフォローセッション 東京3 2022年4月5-6日+オンラインフォローセッション 東京4 2022年4月7-8日+オンラインフォローセッション 横浜 2022年4月4-5日+オンラインフォローセッション 大阪 2022年4月4-5日+オンラインフォローセッション 名古屋 2022年4月4-5日+オンラインフォローセッション 福岡 2022年4月4-5日+オンラインフォローセッション

### ■新入社員研修「PRO-online」 概要

本プログラムは、受講者が動画視聴による事前学習（インプット）を行ったうえで研修に参加し、研修当日はアウトプットに集中するという、いわゆる反転学習を取り入れた設計となっています。事前学習を課することで、受講者の主体性をより引き出すことが狙いです。

学習内容は、ベストセラー書籍『7つの習慣』の内容をベースに構成されています。「能力（スキル）」と「人格（マインド）」をともに磨くことの大切さを知り、プロフェッショナルとして自己や仕事と向き合う「オーナーシップ」を学ぶことで、組織人として一日も早く成果を出していくための考え方を身に付けます。

- 内容：事前学習 part1 オリエンテーション、組織人とは、人格の成長プロセス  
 プロフェッショナルとは、パフォーマンスを上げる、パラダイム®
- ：1日目 能力と人格振り返り、パラダイム®振り返り、相互協力振り返り、自律と一時停止、  
 一般的なオーナーシップ、組織人のオーナーシップ、責任と4つの力  
 看護師ワーク、オーナーシップ顧客リストワーク、オーナーシップアセスメント
- ：事前学習 part2 （1日目の研修後と2日目の研修前に動画で学習）  
 名刺交換、電話対応、身だしなみ、言葉遣い・敬語、あいさつ、報連相、メール・SNS
- ：2日目 電話対応演習、報連相演習、あいさつ演習、目的・意義、貢献ステートメント作成
- ：フォローセッション 研修を終えてから現在までの振り返りと次回アクションの決定

### 新入社員研修「PRO-online」 価格と開催スケジュール

価格	69,800円+税/1名（10/29迄のお申込みで59,800円+税/1名）
期間	2日間（各10:00-17:00） +オンラインフォローセッション3回（1回2時間×3回）
日程	2022年3月30-31日+オンラインフォローセッション 2022年4月4-5日+オンラインフォローセッション 2022年4月5-6日+オンラインフォローセッション 2022年4月7-8日+オンラインフォローセッション

研修のお問い合わせ先：e-mail [kenshu@jaic-g.com](mailto:kenshu@jaic-g.com)  
：Tel 03-5282-7605 教育事業部 水野（みずの）

#### <当社教育支援サービス（教育事業部）の概要>

当社にて 20 年以上続いている事業で、受講者の“マインド面”を重視して行動変容を促す研修を得意としています。主な研修としては、世界的ベストセラー書籍『7つの習慣』を基にした研修や、目標達成メソッドとして著名な「原田メソッド」の研修、その他、新入社員研修や、顧客企業のニーズに合わせた各種カスタマイズ研修を提供。現在は、新型コロナウイルス感染予防の観点から、さまざまな研修をオンライン化して提供しています。サイト URL：<https://www.jaic-g.com/service/education/>

#### 【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当：稲葉

E-mail： [info@jaic-g.com](mailto:info@jaic-g.com) テレワーク実施中のため、メールでのご連絡をお願いいたします。