

各位

アルー株式会社  
(コード番号：7043 東証マザーズ)

～組織全体を変革に導くリーダーシップ～  
eラーニング7コンテンツリリースのお知らせ



人材育成データ・機械学習技術等を活用した、社会人向け教育サービスの提供を行うアルー株式会社（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：落合文四郎、証券コード：7043、以下：当社）は、部長など部署トップの社員を対象としたeラーニング7コンテンツをリリースしましたのでお知らせします。

#### ■開発背景

部署トップである部長は会社を経営する側に属し、ビジョンの実現に向けた戦略・戦術を立案するとともに、組織の体制・環境を整備しながら自部門の目標達成を牽引する役割を担います。その役割を果たすために部長に求められるのは、組織を取り巻く内外の環境を分析し成長・拡大の方向性を見定めたとえで戦略を立案しその戦略推進のための体制を構築すること、および自組織内外への働きかけにより成果の最大化に向けた協働体制を構築することです。

それらの体制構築の過程において、部長は、「あるべき姿」と「現実」の矛盾にしばしば直面します。「厳然たる現実」を「さらなる成長・拡大を指向するための、あるべき姿」へといかに導いて行くか。その導きには、現状に甘んじることなく変革に向けて組織全体を牽引する「変革型のリーダーシップ」が必要です。ここでいう「変革」は、従来の手法などを否定するのではなくより高次のものとして新たな全体の一部として組み込み、さらなる成長・拡大を実現させることを表します。

本プログラムは、技術の習得や方法論に終始することなく、部署トップが、直面する矛盾を統合する世界観を生み出し変革型のリーダーシップを身に付けることを目指しています。まとまった学習時間を確保することが難しい部署トップがスケジュールに合わせて柔軟に学べるよう、eラーニング形式でご用意しました。

#### ■ポイント

「体系的な知識の習得」「実践に有用な演習」「演習後の不明点解消と実践に向けてのポイント習得」を柱に、学習意欲を向上させ、主体的な取り組みを促す内容になっています。

- ✓ 動画教材（講師による講義）
- ✓ 演習問題
- ✓ 解説動画

■今回リリースの7コンテンツ

未知を切り拓く意識への転換	部長への期待を理解し、自分・組織のさらなる進化に向けた考え方・方法を学びます
変革型のリーダーシップ	自分と会社の理念をベースにして、他者や組織を導いていくリーダーシップを学びます
組織・事業の重点目標の達成	機能部門の目標設定及び施策立案に向けて、自部門を分析する方法を学びます
組織の重点戦略の立案	自部門の分析を踏まえて、目標の設定／施策の立案／3か年計画の策定の方法を学びます
ベストプラクティスの実装	目標達成に向けて、施策を遂行する体制を整えて実行に移す方法を学びます
全社連携	全社連携に向けて、自組織内外の関係者・部門に働きかけ、組織成果の最大化に向けた協働体制を構築する方法を学びます
成果が出せる組織風土の醸成	成果が出せる組織風土の醸成に向けて、組織開発の側面からその方法を学びます

詳細はこちらよりお問い合わせいただけます。 (<https://www.alue.co.jp/contact/>)

教室型研修の一時的代替手段として受け止められがちだったオンライン研修やeラーニングは、近時、学習形式としてかなり定着しました。教室型研修とそれらオンライン形式の学びにはそれぞれ強みと弱みがあり、うまく組み合わせることでより良い効果が生まれます。当社はこれからも、時代や環境の変化を的確に読み取り、企業の人材育成の目的達成に向け、多様な手段を用いて最適なお提案を続けてまいります。

以上

<本件に関するお問い合わせ先>

アルー株式会社 コーポレート部企画広報グループ

TEL : 03-6268-9791 Mail : [info@alue.co.jp](mailto:info@alue.co.jp)