

2022年1月17日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 イ ン ソ ー ス
代表者名 代表取締役 執行役員社長 舟橋 孝之
(コード番号 : 6200 東証第一部)

21年12月に新作研修27本、動画14本をリリースいたしました

～成長企業向け 離職防止ソリューション、(動画教材) 動画の作り方講座など

年間400本を目指し日々新作コンテンツの開発を行う株式会社インソース（東京本部：東京都荒川区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）はこの度、2021年12月に新作研修を27本、動画を14本リリースしましたので、お知らせします。

21年12月末までの新作コンテンツ開発目標に対する進捗は、以下の通りです。

◇新作研修、動画（eラーニング）の開発本数 (単位：本)

	21年9月期 実績	22年9月期			期初来 累計	目標に 対する 進捗率	22年 9月期 目標
		10月	11月	12月			
研修（講師派遣）	321	27	27	27	81	27.0%	300
動画	248	14	20	14	48	48.0%	100

◇12月にリリースした新作研修 27本

モチベーション向上	5本	キャリア	1本
(成長企業向け) 人材活躍を考えるワークショップ～働く楽しさは自分たちでつくっていく		キャリアデザイン研修～パートナーとともに未来を描く	
新人・若手向け	4本	クレーム対応	1本
成果を見せるアウトプット力向上研修		クレーム対応研修～再発防止策を考え、信頼回復を図る	
管理職	4本	思考力	1本
(管理職向け) ハイブリッドワーク推進研修～円滑に運用するための4つのポイントを学ぶ		戦略思考研修～目的達成のための「直観」と「論理」と「意思」を活かす	
営業	2本	マーケティング	1本
(営業向け) タイムマネジメント研修～プロセスマネジメントを意識した行動管理術		コンテンツマーケティング研修～基本を学び、潜在顧客にアプローチする	
コミュニケーション	2本	マネジメント	1本
社内コミュニケーション力向上研修～ビジネスチャットの基本を身につける		テレワーク時代のリーダー研修～部下の主体性を高めるマネジメント方法を学ぶ	
中堅社員向け	2本	評価	1本
(中堅社員向け) 仕事の捉え方研修～安定した成果を上げるために4つの行動		評価面談研修～評価のしくみを正しく理解し効果的なフィードバックを行う	
メンター	2本		
メンター・メンティ合同研修～初回面談を成功させる編			

■成長企業向け 離職防止ソリューション

従業員数 300 名以下の成長企業向けに当社でアンケートを実施したところ、社員の採用・定着に関するお悩みが多く聞かれました。この結果を受け、「成長企業向け 離職防止ソリューション」を開発いたしました。新卒・中途採用者の定着、若手・中堅社員の離職防止に効果的なコンテンツを多数、ラインナップいたしました。

<プログラム例>

(成長企業向け) 人材活躍を考えるワークショップ～働く楽しさは自分たちでつくっていく

https://www.insource.co.jp/kenshu/ke_profesional.html

(成長企業・人事担当者向け) 離職防止研修～採用者を職場に定着させる

<https://www.insource.co.jp/kanrisyoku/hukusuu.html>

(成長企業・管理職向け) 離職防止研修～部下との良好なコミュニケーションを考える

<https://www.insource.co.jp/kanrisyoku/growingcompany-communication.html>

◇12月にリリースした新作動画教材 14本

DX (データ分析/ITスキル)	4本	業務改善	1本
ソフトウェア品質概説 他		課題設定力講座	
リーダーシップ	3本	考えるスキル	1本
巻き込み力～「熱意」+「説得力」+「交渉力」 他		企画力講座	
コミュニケーション	1本	人事/総務/財務/法務	1本
12分でわかる感じのよい話し方のポイント		リクルーター講座～応募学生に「この会社に入りたい」と思わせる先輩社員の立ち居振る舞いとは	
ヘルスケア	1本	専門	1本
(管理職向け) ジョブクラフティング～熱意・ やりがいをもって働ける環境づくり		病院における接遇のポイント～相手に安心感を与える接遇を目指す編	
リスク管理・コンプライアンス	1本		
Harassment Prevention Course～ハラスマント 防止講座（英語版）			

■リクルーター講座～応募学生に「この会社に入りたい」と思わせる先輩社員の立ち居振る舞いとは

<https://www.insource.co.jp/dougahyakkaten/recruiter.html>

本動画は、採用活動において応募者対応を行う「リクルーター」を対象とした内容となります。まずリクルーターの役割についてご説明し、どんなスキルを発揮する必要があるかを解説いたします。組織を代表する立場として、「入りたい」と思われるような先輩社員を目指していただきます。

◇12月にリリースした新作研修 27本 / 動画 14本

https://www.insource.co.jp/kyoiku/newrelease_2201.html

以上

【お問合せ先】株式会社インソース

<https://www.insource.co.jp/index.html>

(取材・広報に関して) 社長室（浅井・石渡） TEL:03-5577-2283

(サービス内容に関して) ・研修 TEL:03-6902-0071

コンテンツ開発部（大畠）

・動画教材

メディア事業部（佐々木）