

報道関係者各位

2022年3月9日
株式会社ルネサンス

「健康経営優良法人 2022～ホワイト500～」に6年連続で認定

株式会社ルネサンス(本社:東京都墨田区、代表取締役社長執行役員:岡本利治、以下「当社」)は、経済産業省と日本健康会議が共同で選定する「健康経営優良法人 2022～ホワイト500～」に6年連続で認定されましたので、お知らせいたします。

1. 当社が健康経営に取り組む背景

当社は創業以来「生きがい創造企業」という企業理念の下、事業活動そのものを通して社会に貢献することを明言してきました。全てのステークホルダーに「真の健康価値」を提供するためには、従業員がルネサンスで働くことを通じて、自らの生きがいをも創造し、プロフェッショナルとして、心身ともに健康になれる環境を会社が提供しなければならないと考えております。そのため、持続的成長を可能とする人と組織づくりに重点を置き、働き方改革と健康づくりの投資に取り組んでまいりました。



2. 健康経営の推進体制

当社では、代表取締役社長執行役員の岡本利治が最高健康責任者(CHO: Chief Health Officer)として、「ルネサンス健康経営宣言」※のもと、従業員が積極的に健康づくりに取り組めるための支援と、組織的な働き方改革を継続的に推進しております。また、経営トップと各事業や機能部門の役員を中心とした「健康経営推進委員会」を発足し、各事業や機能部門が主体的に関与、連携を図り、実行力をあげるための体制づくりを行っています。なお、アドバイザーとして NPO 法人健康経営研究会理事長 岡田邦夫氏に統括産業医に就任いただいております。



アドバイザー：統括産業医：岡田邦夫

※ルネサンス健康経営宣言：<https://www.s-renaissance.co.jp/csr/employee/>

3. 従業員感動満足(EIS)における健康経営の重要性

当社は、企業理念である「生きがい創造企業」の実現のためには、「従業員感動満足(EIS)」と「顧客感動満足(CIS)」の双方を高めることが重要と考え、「従業員感動満足(EIS)」向上のための基盤に健康経営の推進を置いています。「従業員感動満足(EIS)」が向上することは「顧客感動満足(CIS)」に影響し、相互作用することによって、全てのステークホルダーへの「真の健康価値」の提供に繋がると考えております。



4. 当社の健康経営の取り組み・評価

上述した健康経営の推進のうち、特に「健康づくり推進」を実行する上での取り組みとして、

- ① 経営層の率先した健康づくりの参加
- ② 健康リテラシーを向上するための取り組み
- ③ 従業員自身の健康づくりの機会提供

などを行っています。

また、当社の健康経営の取り組みについて、経済産業省からの「令和3年度 健康経営度調査フィードバックシート」並びに有識者の方からの第三者評価を、下記の URL にレポートとして掲載し、社外へ情報開示をしております。

URL: <https://www.s-renaissance.co.jp/co/file/kenkokeiei.pdf>

5. 今後に向けて

今回、6年連続の認定となったものの、経済産業省からの令和3年度 健康経営度調査フィードバックシートや社外の有識者の皆さまから、改善していくべき課題をご指摘いただいております。わたしたちの最も重要な資本である従業員が、健康を通じた持続的な社会をつくる価値のある仕事にチャレンジし、全てのステークホルダーの「生きがい創造」の実現に貢献できるよう、自社の課題に真摯に向き合い、より一層の健康経営の取り組みを推進してまいります。

【参考 URL】 経済産業省 健康経営優良法人認定制度

https://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/healthcare/kenkoukeiei_yuryouhouzin.html

以上

本リリースについてのお問い合わせ先

株式会社ルネサンス 経営企画部 パブリックリレーションチーム 村角(むらさみ)・瀬戸

TEL: 03-5600-7811 MAIL: ml_pr@s-renaissance.co.jp

URL: <https://www.s-renaissance.co.jp/>