

2022年4月15日

各 位

会社名 株式会社 インソース
代表者名 代表取締役 執行役員社長 舟橋 孝之
(コード番号: 6200 東証プライム)

「人事面談代行サービス」開始のお知らせ

～上司・人事担当者の負担軽減と、組織課題の早期発見につなげる新サービスが登場

「働くを楽しくする」サービスを提供する株式会社インソース（東京本部：東京都荒川区、代表取締役執行役員社長：舟橋孝之、証券コード：6200、以下「当社」）は、この度上司や人事担当者に代わって人事面談を実施する「人事面談代行サービス」を開始いたしましたので、お知らせいたします。

SDGs推進の高まりを受けて、「価値観やバックグラウンドの多様化」「キャリアへの考え方の変化」「育成の個別化」といった人材への対応も多様化が求められてきています。そのような中、現場では「面談で相談したいが時間がない」「人事が面談を実施し難い従業員がいる」というニーズが発生しております。そこでこの度、人事担当者および上司にかわって面談を代行する「人事面談代行サービス」を開始いたしました。

当社の経験豊富なスペシャリストが面談を代行することで、人事担当者の負担経験だけでなく、従業員が内包する問題の早期発見が可能で、その問題をもとに組織の課題解決につなげることを目的にしております。具体的には、研修後のフォローアップ面談を登壇講師が対応するサービスや、離職防止・定着支援ソリューションの一環としてサービスを拡大してまいります。リモート環境下でメンタルヘルス不調や人間関係等の悩みが見えにくくなっている現状を受け、組織課題の解決を支援してまいります。

<サービス概要>

名称	「人事面談代行サービス」 https://www.insource.co.jp/recruitment-support-service/recruitment_personnel_interview.html
内容	<p>■支援サービス例</p> <ul style="list-style-type: none">・定期的に実施すべき人事面談の代行（キャリア面談など含む）・職場環境（働きやすさ・働きがい）に関する面談・社内の人間関係に関する悩み解消（メンタルヘルス不全、ハラスメントに関する相談、等）・ワーク・ライフ・バランス（育児・介護など含む）に関する相談・その他、不安を抱える社員・部下への面談代行、 等 <p>■面談実施事例</p> <ul style="list-style-type: none">・講師派遣、公開講座受講のあとのフォローアップ面談・動画教材視聴（動画百貨店）のあとのフォローアップ面談・キャリアに関する面談・離職防止・定着支援ソリューションと連携したフォローアップ面談・ストレスチェック後のフォローアップ面談・アセスメントの後のフォローアップ面談
料金 プラン	<p>■定額制プラン</p> <ul style="list-style-type: none">・月額 30,000 円（税抜）で月 2 時間までの面談実施が可能なサービスです。・面談形式：オンライン・対面

	<ul style="list-style-type: none">・ 契約期間：6ヶ月以上 ■短期集中プラン<ul style="list-style-type: none">・ 1回2時間：45,000円（税抜）から、面談実施が可能なサービスです。・ 面談形式：オンライン・対面・ 契約期間：1ヶ月単位
お問合せ先	各営業担当、または以下のWEB問い合わせフォームよりお問合せください。 https://secure.insource.co.jp/contact/

今後とも、組織における課題に応じたコンテンツ開発を迅速に行ってまいります。

以上

【お問合せ先】株式会社インソース <https://www.insource.co.jp/index.html>
(取材・広報に関して) 社長室(浅井・石渡) TEL: 03-5577-2283
(サービス内容に関して) 教務部(大石) TEL: 03-6902-0071