



2022年8月4日

各位

会社名 株式会社エーアンドエーマテリアル
代表者 代表取締役社長 巻野 徹
コード番号 5391 (東証スタンダード)
問合せ先 総務部長 澤井隆司
電話番号 045 - 503 - 5760

「サステナビリティ方針」制定に関するお知らせ

当社は、2022年8月4日開催の取締役会において、「サステナビリティ方針」の制定を決議しましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

エーアンドエーマテリアルグループは、2020年10月の創立20周年を機に経営理念を刷新いたしました。環境(Environment)・社会(Social)・ガバナンス(Governance)へ配慮することが、サステナブルな社会の実現に不可欠であると認識した経営理念を全社員で共有しております。この考え方が当社グループの中長期に渡る安定した成長に資すると捉え、以下のような「サステナビリティ方針」を制定いたしました。

今後ともESGに関する情報を積極的に開示し、すべてのステークホルダーとの対話を事業活動に活かしてまいります。

サステナビリティ方針

1. 気候変動への対応に向けたGHG削減

2050年における温室効果ガス(GHG)のネットゼロ実現に向け、設備の導入や製造方法の見直しなどによる省エネルギー対策を推進し、太陽光発電など再生可能エネルギーを積極的に取り入れます。また、カーボンニュートラルに関する革新技術を探求し、脱炭素社会の実現を目指します。

2. 循環型社会に向けた産業廃棄物の削減

資源循環型社会に向け、2050年までに生産活動に起因する産業廃棄物の埋立処分率ゼロを目指し、資源のリデュース・リユース・リサイクルの3R活動を推進します。人や生態系が化学物質により悪影響を受けることのない社会を目指し、有害化学物質の削減および代替を推進し、リスクの最小化に取り組みます。

≫ 気候変動に対する戦略

当社グループは、地球温暖化による気候変動が中長期的に大きな影響を与えるリスクであることを認識しています。また、水セキュリティや生物多様性など多岐にわたる環境問題に対しても、将来的に直面する課題と認識しています。

これらの認識を基に環境戦略型の事業を展開し、社会に貢献することを目標としています。

3. 快適な職場づくりとダイバーシティの推進

国際労働機関（ILO）に準拠する労働環境を整備し、従業員への教育や人材育成を積極的に実施します。また、女性の活躍をはじめとするダイバーシティを推進し、人権と多様性を尊重した組織を目指します。

4. サプライチェーンマネジメント

当社グループは、自社のみならず、サプライチェーン全体でCSRの取り組みを行う必要性を認識しています。取引先へ積極的に働きかけ、人権デュー・ディリジェンスによりリスクを把握し、マネジメントを強化することでより大きな社会的責任を遂行します。

5. 顧客に対する責任と信頼関係の構築

製品・工事・サービスの品質を常に監視し、継続的な品質向上に努めます。また、お客様のニーズに応えた製品・工事・サービスを提供し、信頼関係をより強固にします。

6. 地域社会とのコミュニケーション

地域社会とのコミュニケーションを図り、事業活動を通じて地域の発展に努めます。

7. ガバナンスの強化

当社グループは、すべてのステークホルダーにとっての企業価値を高め、持続的な発展を図るため、コーポレートガバナンスの強化が最重要課題であると認識し、「コーポレートガバナンス基本方針」を制定しています。この実践により、コーポレートガバナンスを推進します。

8. 腐敗防止

当社グループは、「外国公務員等贈賄防止基本方針」を制定するなど、公務員および民間の取引先に対する腐敗行為（贈賄、過剰な接待および贈答品の授受など）を禁止・防止する体制を構築しています。また、法令に抵触する行為に限らず、腐敗・不正取引を助長する行為については、「行動規範」をはじめとした各種方針、規程に則ってこれを禁止しています。今後も公正かつ適正な取引、事業運営を行い、腐敗防止に取り組みます。

制定日

2022年8月4日

以上