

2022年8月25日

各 位

会 社 名 株式会社ブロードエンタープライズ  
代 表 者 名 代表取締役社長 中西 良 祐  
(コード番号：4415 東証グロース)  
問 合 せ 先 広報事務局担当 岡 本  
(TEL 06-4708-3766)

**「人生100年時代」 & 「生涯現役社会」を現実に！****日本初！大阪の上場企業が「100歳」までの雇用制度を導入**

～ 改正高年齢者雇用安定法施行から1年4カ月、対応企業は4社に1社のみ ～

株式会社ブロードエンタープライズ(本社：大阪府大阪市、代表取締役：中西良祐)は2022年8月1日(月)より、「人生100年時代」を見据え、60歳の定年後に100歳まで継続して働ける再雇用制度に改定いたしました。100歳まで再雇用制度を継続するのは、日本初の企業となります。

**■100歳まで生涯現役を現実に！**

2021年4月に改正高年齢者雇用安定法が施行され、これまでの「65歳までの雇用確保義務」に加え、「70歳までの就業確保措置」に対する努力義務が全ての企業に対して課せられるようになりました。

「人生100年時代」に向けた「生涯現役社会の実現」や少子高齢化が進み、労働人口が減少する中、高齢者雇用による労働力の確保を目指したものです。

しかし、改正後に行われた厚生労働省による「高年齢者雇用状況等報告」(令和3年)※では、「定年制の廃止」や「定年の引上げ」、「継続雇用制度の導入」などにより、希望者に対し70歳まで就業機会を確保しているのは全体の25.6%に留まっているという結果でした。

そこで当社は、年齢に関係なく能力のある社員が活躍できる環境を整え、多様で柔軟な働き方を自分で選択できる「働き方改革」を推進いたします。今回の改定で、60歳の定年以降も1年契約の更新制で100歳まで継続して働くことができます。2000年の起業時より「社員が

働きやすい会社にと「人」が会社の財産と考えるようになりました。ベテラン社員が培った経験や能力・スキルなどを次世代に引き継ぎ、今後も社会に貢献できる人材を育成・確保してまいります。

70歳以上の社員の健康には特に配慮をおこない、就業可否を確認しながら勤務をしていただく予定です。具体的には、通常年1回の健康診断を年2回実施。産業医による定期面談を実施し、無理なく働ける環境を提供していく予定です。

※厚生労働省令和3年「高年齢者雇用状況等報告」

<https://www.mhlw.go.jp/content/11703000/000955633.pdf>



年齢に関わらず活躍できる環境を

### ■ブロードエンタプライズの独自福利厚生制度や社会貢献事業

- ・ペット医療費保障制度・・・ペットも家族との思いのもと、社員の家族はもちろんペットの医療費も負担します
- ・家族の健康診断負担制度・・・専業主婦の家族の健康診断費も負担します
- ・チャリティー有給休暇制度・・・社員が1日有給休暇を取得すると、会社がユニセフ等の慈善団体に募金
- ・スキルアップ支援制度・・・会社指定の資格を取得すればお祝い金や手当を支給、スキルアップ休暇の取得も
- ・誕生日プレゼント制度・・・毎年社長から社員一人一人にメッセージ付きのプレゼントを贈ります

## 株式会社ブロードエンタープライズ概要

法人名：株式会社ブロードエンタープライズ

上場市場：東証グロース市場

証券コード：4415

代 表：中西 良祐

本 社：大阪府大阪市北区太融寺町 5-15 梅田イーストビル 9F

設 立：2000年12月15日

資本金：751,452,600円

ホームページ：<https://broad-e.co.jp/>

従業員数：147名(2022年6月現在)

事業内容：

- ・マンション向け高速インターネット「B-CUBIC」の販売
- ・IoT (Internet of Things) インターフォンシステム「BRO-LOCK」の販売等

【本リリースに関するお問合せ】

『ブロードエンタープライズ』広報事務局担当：岡本

TEL：06-4708-3766 EMAIL：pr@raple.co.jp