



2022年11月30日

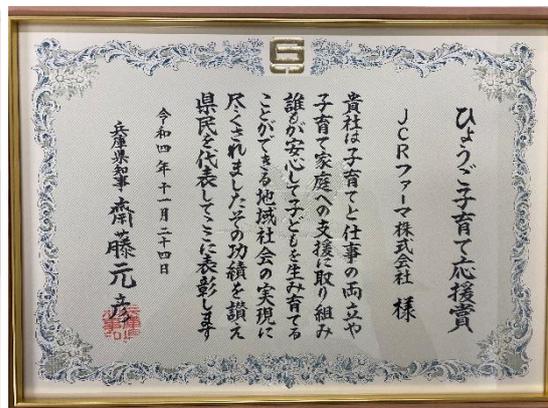
各 位



会社名 JCRファーマ株式会社
代表者名 代表取締役会長兼社長 芦田 信
(コード番号 4552 東証プライム市場)
問合せ先 上席執行役員管理本部長 本多 裕
(TEL 0797-32-1995)

「令和4年度ひょうご子育て応援賞」の受賞に関するお知らせ
～仕事と子育ての両立する職場環境づくりに対する功績が評価されました～

当社は、この度、「令和4年度ひょうご子育て応援賞」を受賞しましたので、お知らせいたします。



本賞は、企業・地域団体・NPO・ボランティア等による少子対策・子育て支援施策推進のため、少子対策・子育て支援において優れた取組みのあった団体等を表彰するもので、兵庫県により2006年度に創設されました。今年度は2企業、2団体が表彰されています。

当社は、男女問わず子育てと仕事を両立しやすい職場環境づくりをめざしており、柔軟な働き方や男性の育児休業取得に対する職場の理解促進のための取組みや、職場復帰後の継続的な支援を可能とする仕組みづくりを行ってきました。

【評価された主な取組み】

1. 研究所内に事業所内保育所を設置し、仕事と子育てを両立しやすい環境を整備
 - ・ 2015年に事業所内保育所「キッズランド」を設置し、生後6か月から小学校就学前まで、通常保育のほか一時保育も受け入れ
 - ・ 育児休業からの復職率100%を達成（2020年度）
2. 男性の育児休業取得を促す取組みを実施
 - ・ 新たな管理職向けに「イクボス^{※1}研修」を実施し、管理職自ら率先して育児休業を取得したり、部下に育児休業取得を促したりできるよう推進
 - ・ 育児中の心構えなどを学ぶ研修「子育て応援カフェ」の実施
 - ・ 社内報で育児休業に関する制度、取組み事例を紹介するほか、相談窓口を設置し、気軽に育児休業取得を相談できる体制を整備
 - ・ 2015年度ゼロだった男性の育児休業取得者は2018年以降毎年度1～6人へと増加

※1 イクボス：

職場で共に働く部下・スタッフのワークライフバランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司（経営者・管理職）を指す。（参考：NPO 法人ファザーリング・ジャパン）

当社は今後も、全ての社員が生き活きと安心して仕事に専念し、最大限に個々の能力を発揮できるよう、働き方改革やダイバーシティの推進に積極的に取り組んでまいります。

以 上

参考：当社がこれまでに取得した子育て支援に関連する認定・表彰

2018年：「くるみん」認定を取得

2021年：「ひょうご仕事と生活のバランス企業表彰」にて表彰

2022年：「くるみん」認定を2期連続で取得