

2023年1月20日

各 位

会 社 名 東京センチュリー株式会社
代 表 者 名 代表取締役社長 馬 場 高 一
(コード番号 8439 東証プライム市場)
問 合 せ 先 広 報 I R 部 長 山 下 圭 輔
(TEL03-5209-6710)

ESG 指数「MSCI 日本株女性活躍指数 (WIN)」の構成銘柄に選定 ～GPIF が採用する日本株を対象とした5つの ESG 指数すべてに選定～

当社はこのたび、性別多様性に優れた企業を対象に構築される「MSCI日本株女性活躍指数 (WIN)」の構成銘柄に選定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。今回の選定により、当社は、日本の公的年金を運用するGPIF (年金積立金管理運用独立行政法人) が採用するESG指数のうち、日本株を対象とした5つのESG指数^{※1} すべての構成銘柄に選定されました。

記

「MSCI 日本株女性活躍指数 (WIN)」は米国・MSCI 社による ESG 指数の一つで、時価総額上位 700 銘柄 (MSCI ジャパン IMI トップ 700 指数) の中から、性別多様性に関する開示情報をもとに構築されるものです。同指数は、企業の ESG の取組みを重視する世界の投資家から重要な判断基準として活用されており、GPIF も投資判断基準の一つとして採用しています。

当社は、「ダイバーシティ基本方針」に基づき、人種、宗教、性別、年齢、性的指向、障がいの有無、国籍にとらわれない、多様な人材の採用・育成・登用を進めているほか、役職員への研修・教育活動等を通じ、一人ひとりがお互いを尊重しながら能力を最大限発揮できる環境づくりを推進してまいりました。「女性の活躍推進に向けた行動計画」において定める定量的目標^{※2} に対し、2021 年度はいずれも前年度以上の実績となるなど、取組みの成果が着実に表れております。

今後とも当社は、一人ひとりの個性や価値観といった多様性を公平に受け入れ、認め尊重し合い、誰もが働きやすい職場づくりを進めていくことにより、多様な人材が活躍・融合するダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンを実現し、持続的な企業価値の向上につなげてまいります。

※1 「MSCI ジャパン ESG セレクト・リーダーズ指数」「MSCI 日本株女性活躍指数(WIN)」 「FTSE Blossom Japan Index」 「FTSE Blossom Japan Sector Relative Index」 「S&P/JPX カーボン・エフィシエント指数」

※2 「新卒採用に占める女性比率を 30%以上とする」「管理職に占める女性比率を 30%以上とする」「男性の育児休業取得率を 100%とする」「有給休暇取得率を 70%以上とする」(実績は当社ウェブサイト <https://www.tokyoCentury.co.jp/jp/csr/diversity/empowerment.html> に掲載)

2022 CONSTITUENT MSCI日本株 女性活躍指数 (WIN)

東京センチュリー株式会社の MSCI 指数への組み入れ、および、MSCI ロゴ、商標、サービスマークまたは指数名称の使用に際し、MSCI やその関係会社が東京センチュリー株式会社への後援や保証あるいは販売促進を行うものではありません。MSCI 指数は MSCI の独占的財産です。MSCI 指数の名称およびロゴは、MSCI またはその関係会社の商標またはサービスマークです。

以 上