

各 位

2023年2月16日

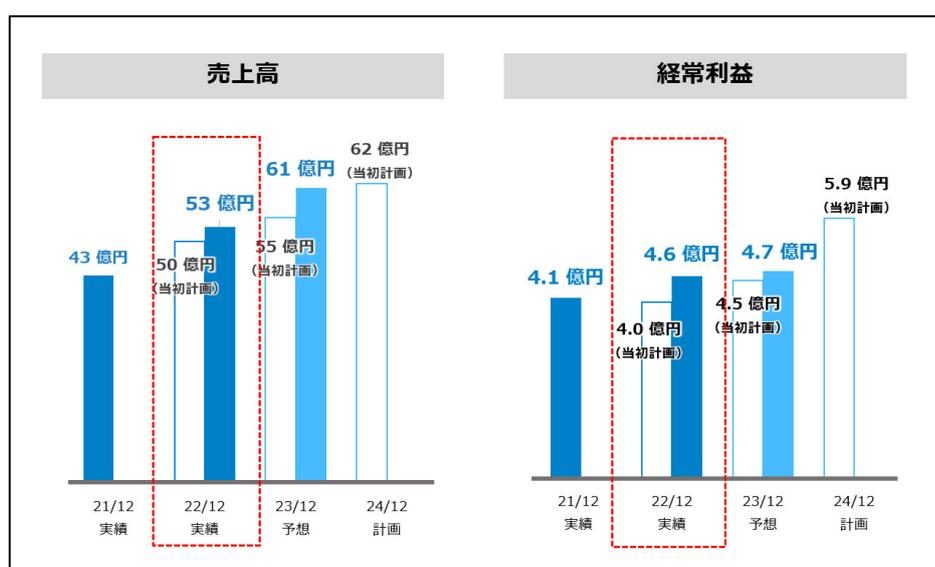
会社名 株式会社パワーソリューションズ
 代表者名 代表取締役社長 高橋 忠郎
 (コード番号：4450 東証グロース)
 問合せ先 執行役員経営企画本部長 加藤 康男
 電話番号 03-6878-0284

2022年12月期個人投資家向けオンライン決算説明会 主な質疑応答（要旨）

この質疑応答集は、2023年2月14日（火）に開催した2022年12月期個人投資家向けオンライン決算説明会等にて個人投資家様からいただいた主なご質問をまとめたものです。

Q1. 22年12月期は大幅な増収増益となり、中期経営計画に掲げていた計画数値を上回りましたが、要因について教えてください。

22年12月期が大幅な増収増益で着地した理由については、RPAを含めたDX市場の拡大と金融業界（資産運用セクター）の成長など、業界全体として需要が堅調に推移する等、外部環境の追い風とそれを確実に受注化するための施策が奏功したことだと考えています。具体的な施策としては、顧客への営業強化と採用強化・パートナー推進により、多くの案件を獲得、また案件増に対してエンジニア採用を強化し、人員数を確保できたことです。また、前期に子会社化したエグゼクションが通期寄与し、インフラエンジニアリングも順調に拡大しています。



Q 2. コロナの影響が1年間で収束した理由について教えてください。

コロナの影響で、当社のお客様（投信会社、投資顧問会社）は、テレワーク環境整備などインフラ投資に注力することになったため、当社への一部の発注予定案件が延期になりました。その後、お客様のテレワーク環境が整い、延期となった案件が再開され、且つオンラインとリアル両方で対応できるハイブリッド環境となり、コロナの影響は1年で収束し早期にV字回復となりました。コロナの業績への影響の要因は以上であり、当社への需要が減少したということではありません。

Q 3. 御社の競合他社はどこでしょうか？

当社の主な事業領域であるラストワンマイル領域に対応している競合他社は基本的には無いと考えています。あえていうならば、金融機関のグループ会社のシステム会社等が競合他社になると思います。

Q 4. KPIは何ですか？エンジニアの推移でしょうか？

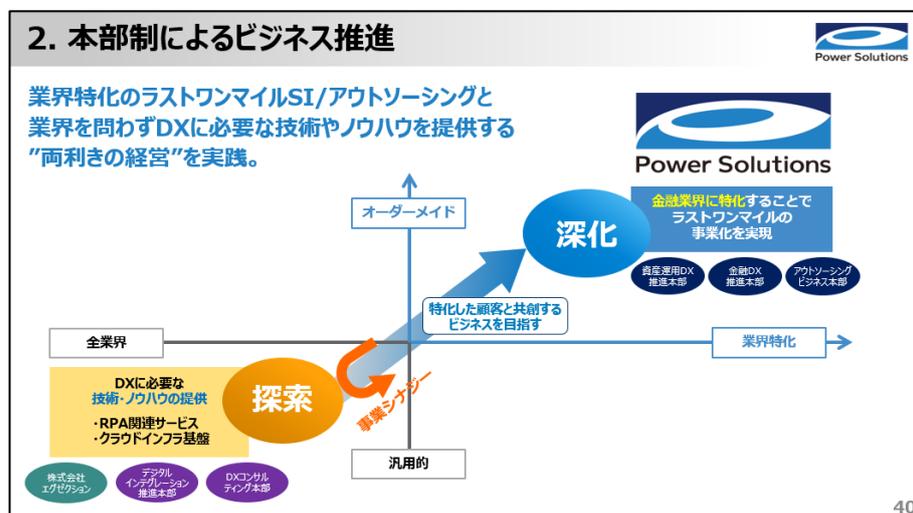
中期経営計画においてKPIを掲げています、以下の指標となります。
 売上高 CAGR18%超、経常利益 CAGR15%超、ROE12%超、総人員数 650人超。

Q 5. 株式の出来高が少ないため、引き続きIRを強化してほしい。

当社でも出来高が少ないことは課題として認識しています。個人投資家様向けを中心としたIR活動を強化しており、月1回程度は説明会などの露出を実施している状況です。また、22年8月に実施した立会外分売も流動性向上を目的に実施しました。引き続きIR活動を強化していきます。

Q 6. RPAも基本ターゲットは金融機関なのでしょうか？

こちらは説明資料 P40 に記載の通り、投信・投資顧問という金融資産運用業界に力を入れている領域と、業界を問わずに対応している領域がございます。RPAは業界を問わず対応し、DXに必要なRPAの技術とノウハウを提供しております。



Q 7. M&A は考えていますか？

M&A の目的は人材の確保と BtoB の IT サービスの幅を広げることを掲げています。この M&A によって BtoB の IT サービスの幅を広げることについては、実際、21 年 12 月期にエグゼクシオン社をグループインしたことにより、これまでアプリケーション開発が主な事業領域でしたが、IT インフラ基盤サービスも可能になりシナジーが生まれています。このように人材確保と BtoB 分野において IT サービスの拡大ができています。これからも引き続き良い案件があれば積極的に対応したいと考えております。

Q 8. 稼働率やエンジニアの人数はどの程度でしょうか？

稼働率はかなり高い状況にあります。エンジニアの人数は 22 年末のグループ総人員数で 592 名、このうち 9 割程度はエンジニア・コンサルタントとなっております。

Q 9. 離職率はどれくらいですか？

情報システム産業、IT 産業の離職率が約 11%程度と認識していますが、当社は 8%程度と考えています。

Q 10. 配当を行うのですか？

配当については、「株主から応援される会社を目指す」というテーマのもと、前向きに検討しています。ただ、現状は、まずは株式の流動性の向上、出来高の増加を優先に考えている状況です。

以上

■ IR サイト『中期経営計画』インタビュー公開中

是非ご覧ください

<https://www.powersolutions.co.jp/ir/managementplan.html>

