



各位

alue

2023年5月12日

アルー株式会社

(コード番号：7043 東証グロース)

管理職向けマネジメント変革研修プログラム

「マネジメント・ジャーニーⅡ（組織変革編）」リリースのお知らせ

人材育成データ・機械学習技術等を活用した、社会人向け教育サービスの提供を行うアルー株式会社（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：落合文四郎、証券コード：7043、以下：当社）は、課長などの管理職を対象とした研修プログラム「マネジメント・ジャーニーⅡ（組織変革編）」をリリースしましたのでお知らせします。

■開発背景

時代とともに社会情勢や企業のあり方が変化するなか、課長をはじめとする管理職において、従来のタイプややり方では適応できないケースが生じています。

従来の「熟練・熟達化」タイプの管理職は、これまで身につけてきた価値観や信念に固執してしまい、現代社会に適応できずストレスを抱えたり自部署メンバーとの間に軋轢を生んでしまったりすることがあります。当社は、管理職が、自身の価値観や信念の一部を変更もしくは手放し、しなやかさを身につける「自己変革」をすることが必要と考え、2022年7月より「マネジメント・ジャーニーⅠ（自己変革編）※」を提供してまいりました。

一方で、管理職が抱える課題として、新任または異動により新部署に着任した際に、新たな業務内容への適応やメンバーとの関係性構築に不安を抱えつつ、何から着手すべきかわからない、課題の所在を明確化できない、また自身の経験や視点から組織課題を捉える傾向にある、といったことがあげられます。

これらの課題を解決するには、管理職が、自己変革という内面の変革だけでなく、他者の視点を取り入れ課題設定を行い、その解決に向けた目標設定・計画立案を行う力を身につけることも必要になります。そこで当社は、組織変革力向上プログラムとして「マネジメント・ジャーニーⅡ（組織変革編）」を開発しリリースしました。

※：リリース時プログラム名：「マネジメント・ジャーニー」

■「マネジメント・ジャーニーⅡ（組織変革編）」の概要

- ✓ 管理職向け組織変革力向上プログラム
- ✓ 期間：3ヶ月間
 - ・オリエンテーション：50分×1回
 - ・グループコーチング・コンバットトレーニング：1時間50分×6回
 - グループコーチング：グループメンバー（複数の視点）による、質問を中心とした問題解決アプローチ
 - コンバットトレーニング：講師（外部の専門家の視点）からの、ロジックに沿ったフィードバックアプローチ
 - ・中間課題（アクティビティ）：2時間～4時間/回（ボリューム：2時間/週）



MX II (全7回)の概要 ～課題設定・解決の5ステップとは?～

課題設定・課題解決のプロセスの全体像		実施内容				
ステップ1 現状把握	数字(定量データ)の収集と職場の声をヒアリングする	Day1 オリエンテーション				
ステップ2 解決したいテーマの設定	ヒアリング内容をもとに、解決したいテーマを設定する	Day2 グループコーチング Day3 コンバットトレーニング				
ステップ3 問題の所在の特定	<table border="1"> <thead> <tr> <th>問題解決プロセス</th> <th>インテグラル理論</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ツリー構造で問題を分解し、問題の所在を特定する</td> <td>構造(システム)を捉え、問題の所在を特定する</td> </tr> </tbody> </table>	問題解決プロセス	インテグラル理論	ツリー構造で問題を分解し、問題の所在を特定する	構造(システム)を捉え、問題の所在を特定する	Day4 グループコーチング Day5 コンバットトレーニング Day6 グループコーチング
問題解決プロセス	インテグラル理論					
ツリー構造で問題を分解し、問題の所在を特定する	構造(システム)を捉え、問題の所在を特定する					
ステップ4 解決策の立案	問題の所在に対して解決策を立案する	Day7 グループコーチング				
ステップ5 実行準備	達成目標の設定、ロードマップの策定を行い、実行に向けて、上司とすり合わせる					

※グループコーチングは、参加者が作成されたアウトプットに対して、グループメンバーより質問を中心とした深掘りを行い、自組織の文脈を踏まえた示唆を得る
※コンバットトレーニングは、参加者が作成されたアウトプットに対して、講師より質問・フィードバックを行い、因果のつながりの妥当性や視点の拡張の可能性を知る

■育成効果

「マネジメント・ジャーニーII（組織変革編）」は、管理職が組織という「外面」の変革を遂げることを支援します。「内面」の変革を促す「マネジメント・ジャーニーI（自己変革編）」と両輪となって、管理職が、現代社会に適応し、より高い視座をもち企業の持続的成長の推進力になることを支援します。

<内からの変革を促す「マネジメント・ジャーニーI（自己変革編）」>

- ✓ プレイヤーとして従来身につけてきた価値観や知識のうち有効性が低下した要素を棄却（アンラーニング）しマネジャーへと役割転換する

<外からの変革を促す「マネジメント・ジャーニーII（組織変革編）」>

- ✓ 課題設定～解決策立案の活動を通じて、職場で起こっていることへの理解が進む
- ✓ 課題設定～解決策立案の活動をきっかけに、日常的に職場のメンバーとコミュニケーションしやすくなる
- ✓ 管理職として、全体を俯瞰しながら構造的に何が起こっているのかを把握する考え方が身につく

詳細はこちらよりお問い合わせいただけます。 (<https://service.alue.co.jp/contact>)

■アルー株式会社について

アルー株式会社は、「夢が溢れる世界のために、人のあらゆる可能性を切り拓きます- all the possibilities -」という Missionのもと、『育成の成果にこだわる』ことをテーマに、人材育成支援事業を行っています。新入社員から経営者層までの幅広いレイヤーに対する階層別研修の実施をはじめ、グローバル人材や DX 人材の育成などのテーマ別教育プログラムの提供、さらにはラーニングマネジメントシステム「etudes」を用いたeラーニングの提供などを通して、組織や個人の成長を人材育成の側面から支援しています。顧客ごとに個別最適化されたソリューションの提案および実施によって顧客企業の多様な課題を解決することを目指し、グループ全体で事業に取り組んでいます。

<https://www.alue.co.jp/>



<本件に関するお問い合わせ先>

アルー株式会社 コンセプトデザイン部 Tel 03-6268-9791

ホームページお問い合わせフォーム <https://mkt.alue.co.jp/l/882713/2020-10-06/35cv>