

高千穂交易、新卒初任給を最大で5万2,000円引き上げ

～人材獲得強化のため、2025年大学卒の初任給を30万円に改定～

高千穂交易株式会社（本社：東京都新宿区、代表取締役社長：井出尊信、証券コード：2676、以下「当社」）は、人材獲得強化のため、2025年卒の新卒採用者の初任給を最大で5万2,000円引き上げるとを公表します。

■ 新卒初任給の引き上げ額（総合職の場合）

	現行	改定後	引き上げ額
新卒初任給（大学院卒）	266,000	318,000	+52,000
新卒初任給（4年制大学卒）	250,000	300,000	+50,000
新卒初任給（短大・専門卒）	226,000	274,000	+48,000

※上記金額には、時間外手当は含みません

【新卒初任給を引き上げた背景】

当社は、中期経営計画2022-2024にて「経営基盤の強化」を戦略の1つに掲げ、人的資本投資を強化しています。報酬については、一律ではなく、個人の職務や職能、成果に応じて増額する方針で、2023年度の平均年収は前年比で6%アップしました（※）。一方で、若手社員については生活の安定化も重視し、給与と賞与を一部組み替えること等により、年収における月額給与の比率を引き上げます。この方針のもと、2025年卒の総合職の新卒採用者の初任給は、短大・専門卒は22.6万円から27.4万円に、4年制大学卒は25万円から30万円に、大学院卒は26.6万円から31.8万円にそれぞれ引き上げます。また、一般職についても引き上げを実施します。この改定により、人材獲得を強化するとともに、社員が安心してチャレンジできる環境を整えます。

当社は今後も社員エンゲージメントを高め、持続的な成長と中長期的な企業価値向上に向けて取り組んでまいります。

（※）ご参考：2024年4月12日発表リリース「[高千穂交易、人的資本投資を強化し、社員の平均年収が上昇～2023年度は前年比6%アップ、2024年度は3%アップの見込み～](#)」

高千穂交易株式会社について（Webサイト：<https://www.takachiho-kk.co.jp/>）

高千穂交易は、1952年創業の独立系技術商社です。クラウドサービス、商品監視や入退室管理などのシステム、半導体・機構部品などのデバイスを取り扱い、コンサルティングから開発・設計、設置、保守サービスまでをワンストップで提供しています。

【お問い合わせ先（採用関係）】

高千穂交易株式会社 管理部 人事チーム
〒160-0004 東京都新宿区四谷 1-6-1
TEL：03-3355-1127
E-mail：jniji@takachiho-kk.co.jp

【お問い合わせ先（報道機関窓口）】

高千穂交易株式会社 経営企画室 久我
〒160-0004 東京都新宿区四谷 1-6-1
TEL：03-3355-1201
E-mail：pr@takachiho-kk.co.jp