

## 日本経済新聞が、上場企業 2,300 社を「働きやすさ」「働きがい」の2軸で調査 「プラチナ企業 TOP100 社」44 位にランクイン

当社は、日本経済新聞が実施した、企業情報の口コミサイト「オープンワーク」に書き込まれた社員の投稿などから上場企業を「働きやすさ」「働きがい」の2軸で類型化した調査で、「プラチナ企業 TOP100 社」44 位にランクイン(上場企業・約 2,300 社中)しました。

### 日本経済新聞「プラチナ企業 TOP100社」 株式会社ジェイック 44位にランクイン

(上場企業 約2300社中)



▶日本経済新聞(2024年5月7日掲載)

[プラチナ企業 TOP100 御社やライバルはランクイン？](#)

### ■「プラチナ企業 TOP100 社」調査概要

日本経済新聞は企業分析を手掛けるクレジット・プライシング・コーポレーション(以下 CPC)の協力を得て、企業情報のクチコミサイト「オープンワーク」に書き込まれた社員の投稿などから上場企業を「働きやすさ」と「働きがい」の2軸で類型化し、業績との連動などを分析しました。働きやすさが高く働きがいが低い企業を「ホワイト」、その逆を「モーレツ」と分類。2つとも高評価な企業は「プラチナ」としています。「働きがい・成長」「女性の働きやすさ」「ワーク・ライフ・バランス」の項目への書き込み件数が累計で 20 件以上ある上場企業、約 2,300 社が調査対象となりました。CPC が人工知能 (AI) モデルを使って口コミの文章を判定。ポジティブ (前向き) なのか、ネガティブ (後ろ向き) なのかを分類しスコア化、企業ごとに働きがいと働きやすさのスコアを掛け合わせた値をベースに順位付けが行われました。

出典：日本経済新聞(2024年5月7日掲載) [プラチナ企業 TOP100 御社やライバルはランクイン？](#)

### ■ジェイックの、「働きやすさ」「働きがい」を高める取り組み (一部)

「人的資本経営」が重視される中、当社においても、最も重要な経営資源は人(社員)です。当社のミッションやビジョンに共感して入社した社員が、個々の「働きやすさ」と「働きがい」の質を高めて活躍できるよう、当社は以下の取り組みを行っております。

#### 〈働きがい〉

- ・キャリアに関する希望を自ら申告できる「マイキャリア制度」の導入
- ・社内外の多様な研修プログラムを通じての人材育成、及び社員のキャリア形成の支援  
例) コーチング研修や、グロービス、ドラッカー塾など、外部研修への複数名の社員の派遣
- ・将来のキャリア形成上有用と考える資格に対しての資格取得支援
- ・社外キャリアカウンセラーを利用した定期的なキャリア面談の実施

#### 〈働きやすさ〉

- ・働き方の多様化の実現（時間有給／時差出勤／リモートワーク・出社を日ごとに選択できるなど）
- ・オンライン全社朝礼でのグループワークや、同じ趣味を持つ社員同士での交流会の実施

「女性の働きやすさ」に関しては、当社は厚生労働省の「えるぼし」認定で3つ星を取得しており、正規雇用の女性労働者の産・育休からの通算の復帰率は、98.1%となっております。（2024年4月26日時点）

今後も、当社で働く社員一人ひとりが働きやすさや働きがいを感じられるよう、社員の声を積極的に取り入れながら、社員の新しい挑戦を支援する会社を目指してまいります。

### ■主なランキング・表彰実績

▶2024年2月8日

Great Place to Work 「働きがいのある会社」ランキングベスト100

中規模部門にて第20位(8年連続で選出)

リリース：<https://www.jaic-g.com/news/pressrelease/news-2674/>

▶2023年9月20日

オープンワーク株式会社 「退職者が選ぶ『辞めたけど良い会社ランキング』【中小ベンチャー企業編】」

7位にランクイン(計8,045社中)

リリース：<https://www.jaic-g.com/news/pressrelease/news-2462/>

▶2023年2月1日

書籍『1300万件の口コミでわかった超優良企業』（東洋経済新報社/2023年1月13日出版）

「チームワークが良い」超優良企業20社の部門で19位にランクイン

リリース：<https://www.jaic-g.com/news/pressrelease/news-2138/>

### ■ジェイックについて

ジェイックは、「学ぶ楽しさ」「働く幸せ」「成長する喜び」に満ちあふれた社会を実現する、というビジョンを掲げ、教育研修サービス、採用支援サービスを提供しています。教育研修サービスでは、世界的ベストセラー書籍を基にした研修「7つの習慣®」研修や、目標達成メソッドとして著名な『原田メソッド®』の研修等を提供しています。採用支援サービスでは、既卒者・第二新卒者向けの『ジェイック 就職カレッジ®』等を提供しており、2005年に既卒者等の支援をスタートして以来、これまでに求職者33,000名以上(※1)、企業6,000社以上(※2)の就職・採用を支援し、厚生労働省委託事業「職業紹介優良事業者」認定も取得しています。

※1 2005/5/1～2023/4/30の弊社主催の面接会参加人数

※2 2023年4月末現在の「就職カレッジ®」等の契約締結企業数

#### 【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当：稲葉

E-mail: info@jaic-g.com TEL 03-5282-7600 FAX 03-5282-7607