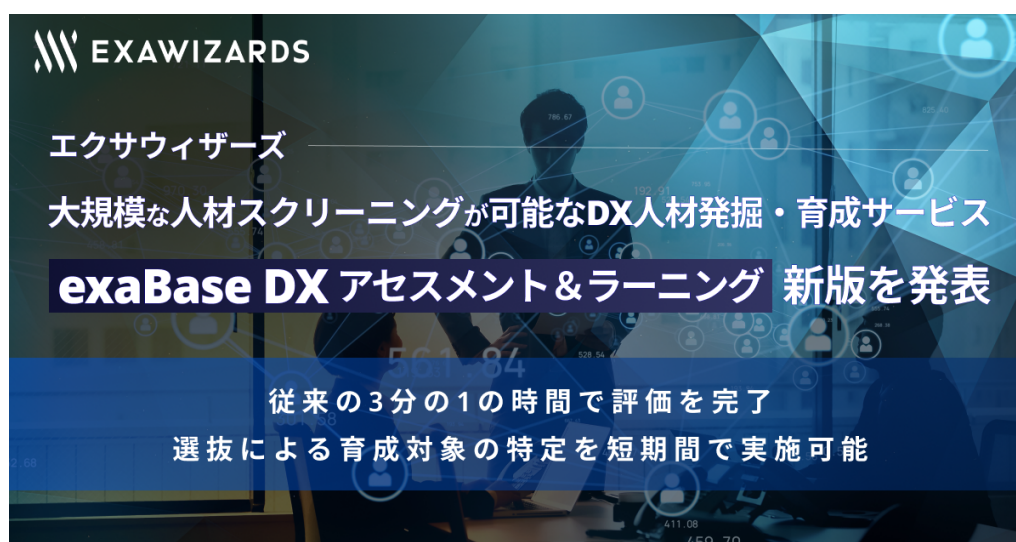


エクサウィザーズ、大規模な人材スクリーニングが可能なDX人材発掘・育成サービス「exaBase DXアセスメント&ラーニング」新版を発表 ～従来の3分の1の時間で評価を完了、選抜による育成対象の特定を短期間で実施可能～

株式会社エクサウィザーズ（東京都港区、代表取締役社長：春田 真、以下エクサウィザーズ）は、DX人材発掘・育成サービス「exaBase DXアセスメント&ラーニング」において、短時間でアセスメントを行う「DIA3.0 Short版」の提供を始めました。従来のアセスメントに比べて、3分の1程度の15～20分で実施できるため、大企業など大規模な人員を擁する組織において、迅速かつ適切に人材の状況を把握・育成対象者を特定することで、人材の発掘や最適な育成計画の策定ができるようになります。

今後も、組織の人員計画立案からアセスメントによる人材の充足度の把握、対象者セグメントごとの育成計画策定、個々人の学習管理までを一気通貫で行える機能を進化させ、より多くの企業のDX人材育成を支援してまいります。



exaBase DX アセスメント&ラーニングの人材アセスメント機能は「DIA」（Digital Innovator Assessment）として提供しております。このたび、大規模な組織での受験版を「DIA3.0 Short 版」として提供を始め、従来から提供してきたバージョンを「DIA3.0」として提供していきます。DIA3.0 Short 版で人材状況を把握した後に、それぞれの対象への詳細な育成計画策定、最適化された組織/個人ごとの育成を実施するために DIA3.0 をご利用いただくことを想定しています。特徴は以下の通りとなります。

☑大規模な人材スクリーニングを迅速に

従来、約 60 分間のアセスメント受験が必要であったため、大規模な組織において迅速かつ網羅率高く実施するのが難しい面がありました。

DIA3.0 の受験者の結果を基に開発した、回答数が少なくても各スコアを精度高く算出する AI モデルを利用することで、DIA3.0 Short 版は 15～20 分程度でのアセスメントを実現しました。これにより、大規模な企業において、育成対象者を特定するファーストステップとして活用いただけます。

	DIA3.0 Short版	DIA3.0
評価対象	全社員	DIA3.0 Short版で スクリーニングされたDX推進者/選抜者
評価目的	- 全社員からDXリテラシーの獲得状況ごとにセグメントを分類 - 育成対象者のスクリーニング	- DX推進スキル獲得のための詳細な可視化とパーソナライズ育成 - 育成の効果測定
評価内容	7項目でスキルを定義 - DXリテラシー標準 2項目 - DX推進スキル標準 5項目	35項目でスキルを定義 - DXリテラシー標準 10項目 - DX推進スキル標準 25項目
評価方法	- 時間：15分～20分程度 - 設問方式：DIA3.0からピックアップし、出題（AIによる採点）	- 時間：60分程度 - 設問方式：IRT(テスト項目に対する反応を見て、受検者の能力や性格などを分析する理論体系)

図 DIA3.0 Short 版と DIA3.0 の特徴

☑選抜後や組織ごとの育成は DIA3.0 で

DIA3.0 Short 版で選抜した人材について、従来通り DIA3.0 をご利用いただくことで、より詳細な育成計画を立てることが可能となります。例えば、1000 人の企業で、100 人の DX 推進担当のスキルや素養のある人材を選抜し、その 100 人に対する育成計画を立てるために活用するようなケースが挙げられます。

また、DIA3.0 Short 版の結果を基にして、組織や部署ごとの基準で DIA3.0 を実施する人材を見出していくようなご利用方法も想定されます。

DXリテラシー		DX推進スキル	
Short版 マインド・スタンス （社会変化の中で新たな価値を生み出すために必要な意識・姿勢・行動） Why・What・How （DXの背景、DXで活用されるデータ・技術に関する理解・知識）	変化への対応	Short版 ビジネス変革 データ活用 テクノロジー セキュリティ パーソナルスキル	戦略・マネジメント・システム
	コラボレーション		ビジネス調査・モデル設計・分析・検証、ブランディング
	顧客・ユーザーへの共感		マーケティング
	常識にとらわれない発想		デザイン
	反復的なアプローチ		データ・AIの戦略的活用
	柔軟な意思決定		AI・データサイエンス
	事実に基づく判断		データエンジニアリング
	デジタル変革の推進		ソフトウェア開発
			デジタルテクノロジー
			セキュリティマネジメント
			セキュリティ技術
			リーダーシップ
			コラボレーションスキル
			ゴール設定
			創造的な問題解決
			批判的思考
			適応力

図 DIA3.0 Short 版と DIA3.0 の主な測定項目。赤い枠内が Short 版の対象

☑DIA3.0 Short 版の提供形態について

全社員向けに低価格でご利用が可能です。

※最低受検人数の設定がございますので、詳細はお問い合わせください。

なお、本件が 2025 年 3 月期業績に与える影響は軽微であります。

【ダウンロード資料】

exaBase DX アセスメント&ラーニングを導入する際のポイントや、サービス比較をご覧ください。

https://exawizards.com/exabase/assess-learning/training/document/?utm_source=202408pr

☑exaBase DX アセスメント&ラーニングについて

2019 年 8 月にリリースした exaBase DX アセスメント&ラーニングは、DX 人材育成を支援するプラットフォームとして、大手企業を中心に幅広い業界から支持を集めてきました。オンライン学習プラットフォーム「Udemy」と連携することで、専門的な学習コンテンツの提供も図っています。

2023 年 7 月には、経済産業省と情報処理推進機構（IPA）が策定した「デジタルスキル標準」（DSS）に完全準拠したアセスメント「DIA3.0」の提供を開始するなど、機能やコンテンツの拡充を図ってきました。近年は、特定部門だけでなく全社での受検・利用も増えています。

こうした実践的かつ包括的な取り組みによって、2024 年 3 月末に累計の利用者数が 20 万ユーザーを超え、利用社数約 1500 社を達成しました。

詳しくはこちらをご覧ください。

<https://exawizards.com/exabase/assess-learning/training/>

【エクサウィザーズ 会社概要】

会社名 : 株式会社エクサウィザーズ（証券コード 4259）
所在地 : 東京都港区芝浦 4 丁目 2-8 住友不動産三田ツインビル東館 5 階
設立 : 2016 年 2 月
代表者 : 代表取締役社長 春田 真
事業内容 : AI を利活用したサービス開発による産業革新と社会課題の解決
URL : <https://exawizards.com/>

<広報に関するお問い合わせ先>

株式会社エクサウィザーズ 広報 メール : publicrelations@exwzd.com