

PR TIMES、従業員持株会の奨励金率を最大 100%に引き上げ

- 上場企業トップクラスの優遇制度で、社員が自社株主として企業価値向上を共に目指す -



プレスリリース配信サービス「PR TIMES」等を運営する株式会社 PR TIMES（東京都港区、代表取締役：山口拓己、東証プライム：3922）は 2024 年 9 月より従業員持株会の奨励金率を改定し、社員一人ひとりが自社株主として企業価値の向上を実感できる環境を整えます。新制度では、社員が積み立てた金額に対して最大 100%の奨励金の上乗せされ、当社の企業価値の向上とともに社員の資産形成を実現します。

奨励金率は積立額 1 万 5 千円まで 100%、1 万 5 千円超 20%

新制度では、従業員持株会に加入している社員が毎月 1 万 5 千円を積み立てた場合、会社が同額の 1 万 5 千円を奨励金として上乗せし、合計 3 万円分の自社株が取得できます。さらに、1 万 5 千円を超えた金額に対しても 20%の奨励金が支給されます。

月額積立額（円）	旧奨励金率	新奨励金率
1,000 ～ 10,000	50%	100%
10,001 ～ 15,000	10%	100%
15,000 以上	10%	20%

たとえば月に 2 万円を積み立てると、合計で 3 万 6 千円分の自社株を保有できることになります。東京証券取引所が公表している「[2022 年度従業員持株会状況調査結果](#)」によると、調査対象会社 3,262 社中、奨励金率 100%の企業は 2023 年 3 月 31 日時点でわずか 9 社しかなく、上場企業としてトップクラスの優遇制度となります。

正社員 70%、契約社員 30%の加入率を目標に掲げる

当社は、従業員持株会の加入率を大幅に引き上げることを目指しています。具体的には、正社員の加入率 70%、契約社員の加入率 30%という目標を掲げており、これは改定前（正社員 46.2%、契約社員 22.2%）の約 1.5 倍に相当します。

従業員持株会の加入率	2024 年 6 月	2024 年 9 月	目標
正社員	46.2%	60.0%	70%
契約社員	22.2%	27.8%	30%

