

2024 年 10 月 22 日

ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社
代表取締役社長 COO トーマス・ホリス・ロス
(東証スタンダード：9610)
執行役員 グローバルコーポレート本部長 渡壁 淳司
電話番号 03-6381-0234

PRESS RELEASE

若手社員対象 エンゲージメントを高める研修をリリース ～仲間と挑む価値創造体験～

ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社(所在地：東京都港区、代表取締役社長 COO：トーマス・ホリス・ロス、証券コード：9610)は、若手社員のエンゲージメント低下や高い離職率に対応するため、主に 20 代社員を対象とした 1 泊 2 日の宿泊型研修「マイ・ベースキャンプ for YOUTH」を 2024 年 10 月にリリースしました。

詳細 URL：<https://japan.wilsonlearning.com/special/mybasecamp-youth/>

■ 背景と目的

若手社員のエンゲージメント低下に対する新しいアプローチを提供

本研修は、特にコロナ禍でリアルなコミュニケーション経験が不足した世代に向け、自己発見と仲間とのつながりを促進し、職場でのエンゲージメントを高めることを目的としています。

業務から完全に切り離された状況での自己理解と共感の強化、心身を解放し、前向きな心理状態での仲間との相互理解。そこで得た触発から生まれる新たなチャレンジや創造的な関係性を目指しています。



■ 商品設計の特長

心理的安全性と価値創造体験を組み合わせた独自の宿泊型研修

「マイ・ベースキャンプ for YOUTH」は、以下の特長を持つ研修プログラムです。

1. 宿泊型の没入体験

日常業務から離れた非日常空間で、深い対話や価値創造体験ができるよう設計されています。

2. 管理者帯同なし、成果物提出不要

企業の管理者を帯同させず、また成果物の提出も義務付けないことで、参加者が自由に自己表現できる心理的安全性を確保しています。

3. カードゲームを使った体験型プログラム

独自のカードゲームを通じ、企業内での価値創造を疑似体験し、自己の「WILL(やりたいこと)」を発見し、仲間と共有します。



カードゲームを使って「価値創造」を疑似体験

■ 期待される効果

若手社員が自発的に行動し、職場でのエンゲージメントが向上

1. 自己理解と自己表現の強化

参加者は、自分の実現したい「WILL」を発見し、それを仲間と共有することで、深い自己理解と自己表現が可能となります。



自分のやりたいこと（WILL）を言語化



WILL カードイメージ

2. 仲間との強い絆と共感を育む

寝食を共にすることで、参加者同士が自然と強い絆を築き、さらにお互いの「やりたいこと（WILL）」を共有することで相互理解が深まります。このつながりが職場での協力関係にもつながります。



対話を通して仲間と深くつながる

3. 創造的なアイデアが生まれる

共有された WILL をもとに、組織カルチャーやビジョンを実現するための新たなアイデアが生まれます。
これが新たな行動計画となり、組織全体のエンゲージメント向上に寄与します。



今後取り組みたいことを対話

※掲載画像はイメージです

■ サービス名について

「挑戦の拠点」としての安心感と成長の場を提供

「マイ・ベースキャンプ」というネーミングには、社員一人ひとりが自身の目標や夢に向かって挑戦する際に、集い、支え合い、いつでも立ち返ることができる「拠点」を作りたいという思いが込められています。ベースキャンプは、登山において山頂を目指す前の準備をする安全な場所。本プログラムは、社員が新たなチャレンジに向けて自己を見つめ、仲間と共に成長できる場づくりを応援します。

■ サービス概要

サービス名	若手社員向けゲーム体験型宿泊型研修「マイ・ベースキャンプ for YOUTH」
対 象	若手社員(1年目～10年目程度)
所要時間	1泊2日(宿泊を伴う)
受講人数	1回あたり15～25人程度
詳細 URL	https://japan.wilsonlearning.com/special/mybasecamp-youth/

■ 今後の展開

管理職向けプログラムも年内にリリース予定

「マイ・ベースキャンプ for YOUTH」に続き、年内には管理職向けの宿泊型研修もリリース予定です。管理職向けのプログラムは、若手社員から生まれたアイデアや挑戦する想いを支援することに焦点を当て、組織全体での成長をサポートします。企業内で新たな試みにチャレンジする社員を支援するプログラムは実績があり、今後も企業の成長と社員の意欲向上を包括的に支援していく予定です。

■ 本リリースに関するお問い合わせ先

ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社 事業開発室

担当：塩澤 直人

Email：ie_success@wlw.co.jp

TEL：（03）6381-0225

■ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社

<https://www.wilsonlearning.com>

代表取締役社長： トーマス・ホリス・ロス 資本金： 8 億 3688 万円（2024 年 9 月末時点）

本社： 東京都港区虎ノ門 2-10-1 TEL： 03-6381-0234（大代表） 設立： 1981 年 12 月

ウィルソン・ラーニング ワールドワイド株式会社は、人材・組織開発の分野で、グローバル 2000、フォーチュン 500、各国の新興企業などを対象にコンサルティング・サービスを提供しています。常に社会の変化や市場のニーズを敏感に捉え、いち早くそれらに対応すべく、グローバルでより最適なサービスを提供できる体制を作り上げてきました。これまで世界 50 か国（30 言語）でリーダーシップやマネジメント、営業力強化のプログラムを提供し、人材と組織の開発に関するお手伝いをしています。