



2024年10月23日

各 位

会 社 名 株式会社ROXX  
代表者名 代表取締役社長 中嶋 汎朗  
(コード:241A、グロース市場)  
問合せ先 取締役 上級執行役員  
SVP of Corporate 山田 浩輝  
(TEL. 03-6777-7083)

#### 執行役員メンバーのスキルマトリックス策定と公開に関するお知らせ

2024年10月23日に報道関係者向けに発表した、執行役員メンバーのスキルマトリックス策定と公開に  
関し、お知らせいたします。

詳細につきましては、別紙をご参照ください。

なお、本件による当社業績に与える影響は軽微であると考えておりますが、今後の進捗状況により必  
要に応じて公表してまいります。

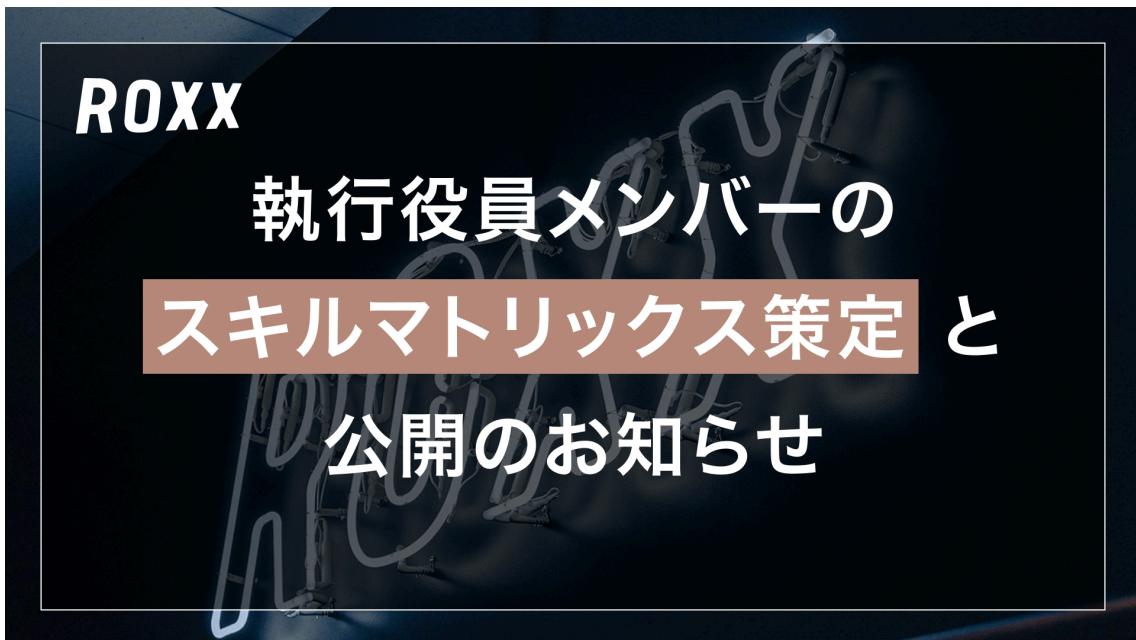
(添付資料)「【ROXX】執行役員メンバーのスキルマトリックス策定と公開のお知らせ」

以 上

2024年10月23日  
株式会社ROXX  
(コード:241A、グロース市場)

**【ROXX】執行役員メンバーのスキルマトリックス策定と公開のお知らせ**  
～ 執行役員体制の導入に伴い、メンバーのバックグラウンドやマネジメントスキルを多面的に見える化  
～

株式会社ROXX(所在地:東京都新宿区、代表取締役:中嶋 汰朗、以下「当社」)は、2024年10月23日、執行役員体制の導入に伴い、メンバーのスキルマトリックスを策定し公開したことをお知らせいたします。これにより、ノンデスクワーカー向け転職プラットフォーム『Zキャリア』の事業展開スピードのさらなる加速に向け、引き続き経営体制の強化に取り組んでまいります。



『Zキャリア』は、ノンデスクワーカー向け転職プラットフォームです。少子高齢化を背景に人手不足が進み、人材獲得競争のさらなる加速が見込まれるなか、日本の給与所得者の半数以上は年収400万円未満(※1)、非大卒は66%(※2)、非正規率も37%(※2)に上ると言われています。一方で、国内人材紹介市場において、その多くが学歴や職歴を持った即戦力の求職者を対象としたサービスとなっています。

※1:国税庁「令和4年分 民間給与実態統計調査」

※2:総務省「令和4年 労働力調査年報」

ROXXではこうした業界構造に着目し、未経験の求職者と採用企業のダイレクトマッチングに加えて、そのパートナーである人材紹介会社の支援サービスを展開しています。2022年4月からはパーソルキャリア社が運営する転職サービス『doda』との求人連携を開始。国内最大級の計8.4万件を超える求人案件を揃え、幅広い業界および職種における未経験層と採用企業とのマッチングを創出しています。

この度、『Zキャリア』の事業展開スピードのさらなる加速に向けた、経営体制の強化を目的に、執行役員メンバーのスキルマトリックスを策定し公開する運びとなりました。Z世代の所得向上の実現に向けて引き続きサービスの開発・運営に取り組んでまいります。



## 主な専門的経験分野／特に貢献が期待される分野の選定理由

スキル名	定義	選定理由
企業経営	代表取締役又は上場企業の役員の経験により、自社の重要な意思決定を行った経験を有する。	事業環境が変化する中で持続的な成長・発展のためには、幅広い組織マネジメントや事業経営・組織運営における総合的判断が求められるため、企業経営の経験を必要なスキルとして選定しています。
セールス・マーケティング	ブランド戦略・マーケティング・営業の知識・経験・スキルを有する。	時代のニーズに合わせ、テクノロジーを活用したさまざまな手法により、事業展開をしてきた背景から、今後も製品やサービス等における、付加価値の提供がお客様の満足と持続的な企業価値向上を生み出すことため、その知識・経験を必要なスキルとして選定しています。
人材ビジネス	人材業界の知識・経験を有する。	現在は人材ビジネス領域を中心とした事業を営んでいるため、持続的な成長戦略の策定や事業環境の把握する経験を必要なスキルとして選定しています。
投資/M&A	投資・M&Aの知識・経験・スキルを有する。	M&Aや投資活動により非連続的な成長を実現し、今後も成長曲線を維持、向上させ続け、かつ、健全な投資活動を行うことが必要とされるため、選定しています。
財務/会計	財務・ファイナンス・会計の知識・経験・スキルを有する。	正確な財務情報はもちろん、強固な財務基盤を構築し、持続的な企業価値向上に向けた株主還元の強化を実現する財務戦略の策定などが重要になるため、財務・ファイナンス分野における確かな知識・経験を必要なスキルとして選定しています。
テクノロジー	テクノロジーの知識・経験・スキルを有する。	インターネット関連市場では、技術革新や顧客ニーズの変化スピードが非常に早く、企業価値を向上させ続けるためには、情報テクノロジー領域における先進的な技術の幅広く深い知識や経験が必要となるため選定しています。
人材開発	人材開発の知識・経験・スキルを有する。	ミッションやビジョンの実現に向けて、「人」は最大の財産であり、その成長によって事業や組織も成長させているため、従業員の能力開発とともに、企業行動指針を最大化させる人材育成は欠かせないものと考えているため、選定しています。
法務・コンプライアンス・リスクマネジメント	法務・コンプライアンス・リスク管理の知識・経験・スキルを有する。	中長期的な企業価値の持続的な増大を図るには、法令遵守はもとより、健全な倫理観に基づくコンプライアンス体制の整備されることが必要であり、かつ適切なリスク管理が必須であるため、選定しています。

### ■Zキャリアについて <https://platform.zcareer.com/>

『Zキャリア』は、ノンデスクワーカー向け転職プラットフォームです。少子高齢化を背景に人手不足が進み、人材獲得競争のさらなる加速が見込まれるなか、日本の給与所得者の半数以上は年収400万円未満(※1)、非大卒は66%(※2)、非正規率も37%(※2)に上ります。一方で、国内人材紹介市場において、その多くが学歴や職歴を持った即戦力の求職者を対象としたサービスとなっています。株式会社ROXXではこうした業界構造に着目し、未経験の求職者と採用企業のダイレクトマッチングに加えて、そのパートナーである人材紹介会社を支援するプラットフォームを展開しています。2022年4月からはパーソルキャリア社が運営する転職サービス『doda』との求人連携を開始。国内最大級の計8.4万件を超える求人案件を揃え、幅広い業界および職種における未経験層と採用企業とのマッチングを創出しています。

※1:国税庁「令和4年分 民間給与実態統計調査」

※2:総務省「令和4年 労働力調査年報」

### ■『back check』について <https://site.backcheck.jp/>

『back check』は、オンライン完結型のリファレンス/コンプライアンスチェックサービスです。採用活動における書類選考や面接だけでは分からず採用候補者の経歴や実績に関する情報を、候補者の上司や同僚といった一緒に働いた経験のある第三者から取得することができます。2019年10月に正式提供を開始し、2023年9月には累計リファレンスチェック実施人数約5万人に到達。2023年1月より、コンプライアンスチェック機能の単独プランを提供中です。採用企業の最終意思決定の判断材料となるのは、所属する企業名や肩書き、面接でのやりとりといった情報のみでは足りません。back checkを通して「信頼」を新たな指標として社会に実装し、信頼によってこれまでの努力がフェアに報われる世の中の実現に取り組んでいます。

### 【株式会社ROXX】

・所在地: 〒160-0022 東京都新宿区新宿6-27-30 新宿イーストサイドスクエア 8階

・代表者: 代表取締役 中嶋汰朗

・設立日: 2013年11月1日

・事業内容: ノンデスクワーカー向け転職プラットフォーム『Zキャリア』の開発・運営、オンライン完結型リファレンス/コンプライアンスチェックサービス『back check』の開発・運営

・URL: <https://roxx.co.jp>