

各位

2024年11月25日

会社名 株式会社ジェイック
代表者名 代表取締役 佐藤 剛志
(コード番号 7073 東証グロース)

〈12/11(水)開催〉 ジェイックカンファレンス 2024 『組織開発の効果を最大化する 12 の視点』

当社は、12月11日（水）にオンラインにて、ジェイックカンファレンス 2024『組織開発の効果を最大化する 12 の視点』を開催いたします。



■ ジェイックカンファレンス 2024『組織開発の効果を最大化する 12 の視点』 12 のプログラムで組織開発の具体的なアクションについてお伝えします！

▶お申し込み

申し込み URL : <https://www.hr-doctor.com/lp/edu/seminar/241211/>

▶開催背景

社会情勢の変化や労働力の流動が加速する中、企業が長期的な業績向上を実現するためには、「社員の育成やリスクリング支援」「タレントマネジメント」「キャリア自律支援」などを通じて、生産性の向上と社員のエンゲージメント向上を両立させる組織開発が求められます。しかしながら、組織開発に取り組みたいと考えながらも、具体的に何をどのように進めればよいのか、明確な解決策を見いだせずにいる企業も少なくありません。

本カンファレンスでは、組織開発に精通した 12 名の専門家が登壇し、「今、御社が取るべき次の一手」が見つかるヒントをお届けします。具体的な事例や実践的なアドバイスを通じて、明日からの取り組みに生かせる知見をご提供します。

▶開催概要

日時 : 2024年12月11日(水) 10:30~16:45
会場 : オンライン開催（申込後、Zoomの参加URLをメールにてお知らせします）

参加費 : 無料
主催 : 株式会社ジェイック

▶プログラム

※登壇者プロフィール等、詳細は以下サイトをご確認ください。

<https://www.hr-doctor.com/lp/edu/seminar/241211/>

●10:40~11:05

価値観や視点の変化はいかにして生じるのか？ マインドセットが醸成される場のデザイン

〈セッションアジェンダ〉

- ・マインドセットの解像度を上げる
- ・マインドセットの醸成メカニズムを探る
- ・マインドセットが醸成される場をデザインする

〈登壇者〉 笠原 雅也氏(アチーブメント HR ソリューションズ株式会社 コンサルタント)

●11:05~11:30

人が辞めない組織の秘訣

〈セッションアジェンダ〉

- ・陥りがちな人材定着施策の落とし穴
- ・人材定着には何が重要か？
- ・コミュニケーションが組織に与える影響
- ・文化醸成+理念浸透が重要
- ・これらを簡単かつ日常に落とし込めるのが、、、

〈登壇者〉 加藤 大貴氏(株式会社 TakeActio 専務取締役)

●11:35~12:00

優秀な人材を引き留め続ける管理職を育成する方法

〈セッションアジェンダ〉

- ・管理職育成の目的＝「業績を伸ばす」
- ・「業績を伸ばす」には「優秀な人材」の離職を防ぐ必要がある
- ・離職＝業績にダメージ+育成にかかった期間が無駄になる
- ・「背中を見て覚える」という管理職、育ったら辞めていくエース社員
- ・社長の危機感「離職率が高すぎる！これでは伸びる業績も伸びない！」
- ・「この人と仕事をしたい」という管理職を育てる必要性
- ・管理職の人間力をあげることで、現場社員の満足度指標が上がった！
- ・満足度アップは、待遇改善によるものではない
- ・隣の芝生が青く見えない組織への道

〈登壇者〉

ファシリテーター：近藤 浩充(株式会社ジェイック取締役 兼 常務執行役員)

ゲスト：村田 優紀氏(ビッグ測量設計株式会社 代表取締役)

●12:00~12:25

変革を加速する、組織開発とリスクリング戦略

〈セッションアジェンダ〉

- ・急変する市場環境への対策
- ・DX と職種転換、組織の柔軟性を高めるリスクリングの重要性

- ・リスクリング戦略を立てる、最初の一手

〈登壇者〉柿内 秀賢氏(パーソルイノベーション株式会社 Reskilling Camp Company 代表)

●13:00~13:25

人が育つ企業の「給与の決め方」

～高すぎ・低すぎが6割越え!?人手不足時代を攻略する3ステップ～

〈セッションアジェンダ〉

- ・給与ギャップの実態と原因
 - ー給与とパフォーマンスが見合わない社員がいる…6割。
 - ーJTC(ジャパニーズ・トラディショナル・カンパニー)が加速させる悪循環
- ・給与ギャップ解消への2つのアプローチ
- ・【実践講座】パフォーマンスを最大化する人事制度3つのポイント
 - Point1. 等級…人基準ではなく仕事基準
 - Point2. 評価…貢献度が評価の指針
 - Point3. 賃金…マイナス査定を導入

〈登壇者〉赤羽 博行氏(株式会社あしたのチーム 代表取締役社長 CEO)

●13:25~13:50

自律型人材が育つ社内研修とは

〈セッションアジェンダ〉

- ・自主的に行動する人材が育つことで、ひいては組織の成長につながる
- ・自主的に行動をする人材を育てるためには企業として以下の環境を整えることが重要
- ・①経営ビジョンの共感、浸透
- ・②企業独自の知識や技術を底上げする教育
- ・③自己啓発の支援
- ・企業事例
- ・まとめ

〈登壇者〉日高 康裕氏(株式会社リロクラブ コンサルティングセールス第2ユニット
コンサルティングセールス第1グループ)

●13:55~14:20

間違いだらけの研修効果策定

〈セッションアジェンダ〉

- ・「研修やって効果あったの?」
- ・なぜ研修の“効果”がわからないのか
- ・数値化できること、できないこと
- ・数値化できなくても、効果を示す方法
- ・社員の変化を可視化する“1on1”のススメ
- ・AI解析データが組織開発にヒントをもたらす
- ・組織開発がうまくいっている企業の取り組み事例
- ・そもそも1on1がうまくいっていない場合は…

〈登壇者〉東宮 美樹(株式会社Kakedas 取締役 兼 株式会社ジェイック 執行役員)

●14:20~14:45

キャリア自律すると辞めてしまうのでは?

逆に転職を促進してしまうのではないか…

〈セッションアジェンダ〉

- ・c キャリア自律の本質と従業員定着の関係とは
- ・キャリア自律がもたらす組織変革のインパクト
- ・データで紐解く！一筋ではいけないキャリア自律の攻略法

〈登壇者〉 小野寺 慎平氏(株式会社 NEWONE 執行役員 兼 組織・人材開発事業部長)

●14:50~15:15

先進事例を用いた人材データ活用による組織力向上

〈セッションアジェンダ〉

- ・データ活用で実現する人的資本経営
- ・科学的タレントマネジメントによる最適配置と育成、採用
- ・組織力を最大化するデータ主導のキャリア開発

〈登壇者〉 森川 翔友氏

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

タレントパレットイノベーション・セールスコンサルティング G グループマネージャー

●15:15~15:40

【DX 推進】LMS で実現する効果的な人材育成術

〈セッションアジェンダ〉

- ・新入社員の早期戦力化のために取り組むべき研修とは。
- ・場所や時間を選ばず、低コストで効率的な人材育成を実現する方法とは
- ・個別学習で弱点克服！社員一人ひとりの成長を促進し、スキルアップ
- ・企業の成長を加速する、LMS 導入のメリットとは？
- ・成功事例から学ぶ、LMS 導入の秘訣を大公開！

〈登壇者〉 山中 諭氏

株式会社 Hajimari 執行役員 CHRO HR University 事業責任者

株式会社 FCRP 代表取締役社長

その他、社外取締役を複数社

●15:45~16:10

組織力向上のために押さえておきたい、Z 世代の傾向と新卒採用戦略設計

〈セッションアジェンダ〉

- ・大学入試の変化から見る、Z 世代の傾向
- ・新卒採用市場の変化
- ・今後新卒採用を行う上で押さえておきたいポイント”

〈登壇者〉 矢竹 秀行氏(株式会社ベネッセ i-キャリア DR 営業部 部長)

●16:10~16:35

ハイブリッドワーク時代の新組織マネジメント術

〈セッションアジェンダ〉

- ・混在したハイブリッドな就労環境
- ・労働環境の変化に伴うマネジメント環境の現状と課題
- ・「パフォーマンスマネジメント」の概念と具体術
- ・売り上げが伸びるマネジメントの新常識とは
- ・生産性の高いハイブリッド組織を構築するためには

〈登壇者〉 宮代 隼弥氏(oVice 株式会社 Workplace Evangelist)

■株式会社ジェイック 教育支援サービス（教育事業部）の概要

当社にて 20 年以上続いている事業で、受講者の“マインド面”を重視して行動変容を促す研修を得意としています。主な研修としては、世界的ベストセラー書籍を基にした研修「7つの習慣®」研修や、目標達成メソッドとして著名な「原田メソッド®」の研修、『人を動かす』等で有名な「デール・カーネギー・トレーニング教育研修」、その他顧客企業のニーズに合わせた各種カスタマイズ研修を提供しています。

▶サイト URL：<https://www.jaic-g.com/service/education/>

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当：稲葉

E-mail：info@jaic-g.com TEL 03-5282-7600 FAX 03-5282-7607