



2024年12月 5 日

各 位

会 社 名	株式会社ROXX
代表者名	代表取締役社長 中嶋 汎朗 (コード: 241A、グロース市場)
問合せ先	取締役 上級執行役員 SVP of Corporate 山田 浩輝 (TEL. 03-6777-7083)

よくある質問と回答（2024年11月分）

日頃より、当社に関心をお寄せいただきありがとうございます。先月、投資家様よりいただいた主なご質問とその回答について、下記の通り公表いたします。

詳細につきましては、別紙をご参照ください。

なお、本公表は投資家様への情報発信の強化とフェアディスクロージャーを目的とするものです。

回答内容については、時点のズレによって多少の齟齬が生じる可能性がありますが、直近の回答内容を最新の当社方針として回答を記載しております。

以 上

**Q1. いわゆる「闇バイト」発生の有無とその対策について、『Zキャリア』における求人案件の状況を教えてください。**

A1. 当社が開発・運営する、ノンデスクワーカー向け転職プラットフォーム『Zキャリア』において、これまでに「闇バイト」等につながる求人票の掲載や紹介提案が発生したとの報告はございません。

当社は「闇バイト」等が多く発生しているパートやアルバイトといった非正規雇用での求人案件とは異なり、主に非大卒や非正規雇用などの未経験層を対象とした、ノンデスク領域における正社員雇用に特化しています。

また、当社が取引する求人企業の多くが、「全国規模で年間50名以上を採用している」かつ「未経験からの正社員採用に積極的な」採用方針を掲げる大手企業です。

加えて、『Zキャリア』では、すべての求人票を対象に、当社の求人管理の専任チームによる事前審査を行っており、求職者にとって安心・安全な求人票のみをプラットフォームに掲載しております。なお、2024年12月4日付で、『Zキャリア』における「闇バイト」等の求人募集への対策を公開しています(※1)。

※1 : <https://ssl4.eir-parts.net/doc/241A/tdnet/2537266/00.pdf>

**Q2. 話題となっている「年収103万円の壁」の税制見直しはどのように影響するのでしょうか。**

A2. 「年収103万円の壁」の税制見直しによる、『Zキャリア』への影響は限定的であると考えています。

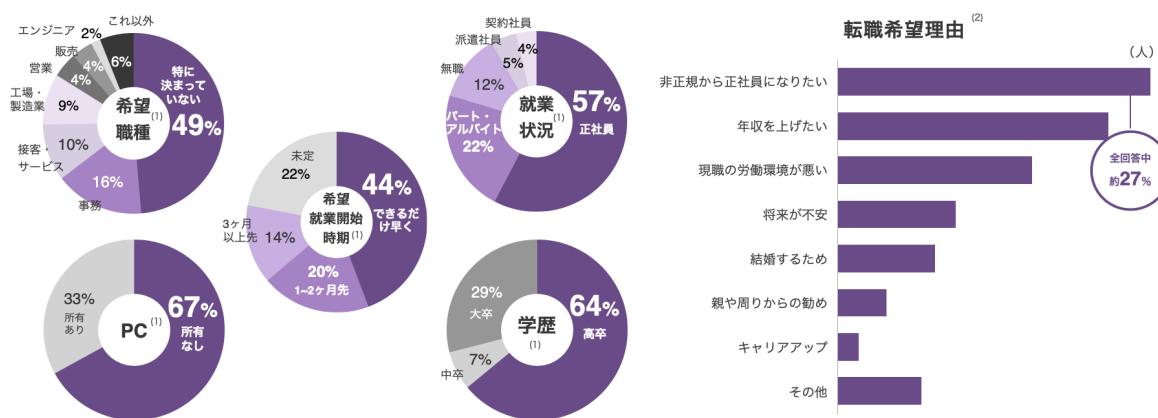
当社が開発・運営する、『Zキャリア』のユーザーは、主に非大卒や非正規雇用で「正社員になりたい」と転職活動に取り組む未経験の求職者であり、「将来や目の前の生活が不安」「専門性を身に付けてキャリアアップしたい」「非正規雇用のままでは昇給が見込めない」といった転職希望理由を抱えています。

「年収103万円の壁」の税制見直しにより所得税控除の水準が引き上がることで、年収も引き上がる事が考えられますが、非正規雇用と正規雇用の収入差は年齢を重ねるにつれて、その差分が拡大していく傾向にあり、最大で約2.2倍となることが明らかとなっています。今回の税制見直しに伴い、その差分が若干縮小する可能性も一部想定されるものの、中長期的には大きな影響は見込まれず、「(非正規雇用から)正社員になりたい」という転職希望理由とそれに基づく転職動向への影響は限定的であると考えています。

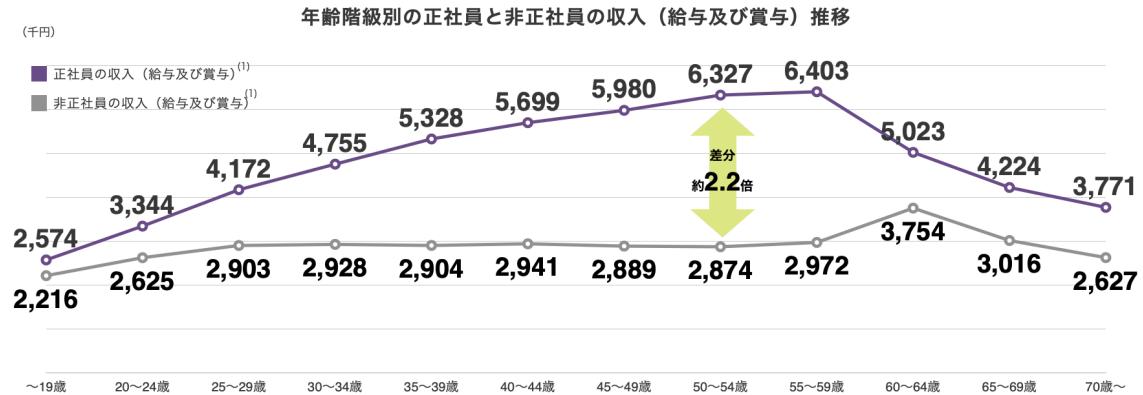
求職者

ROXX

**求職者は年収200万円台の非大卒や非正規雇用で、  
「正社員になりたい」と転職活動している属性がメインターゲット**



## 正社員と非正社員で年齢を重ねるにつれて収入差が拡大



### Q3. 厚生労働省による「お祝い金」の規制強化はどのように影響するとお考えですか。

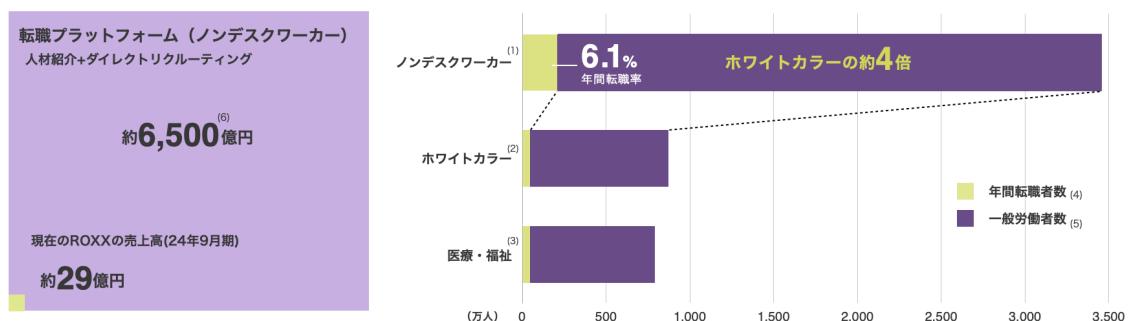
A3. 当社では「お祝い金」等の進呈を現在実施しておらず、その影響はございません。

『Zキャリア』がターゲットとする、製造・建設・運輸・サービス業等のノンデスクワーカーは、ホワイトカラーの約4倍に上ると推定されています。そして、その人材市場規模は当社の単価換算で約6,500億円にも上ります。こうした市場環境を踏まえ、『Zキャリア』では求職者を新たに集客することを優先し、注力しております。

### ノンデスクワーカー領域の市場規模

## 一般労働者数はホワイトカラーの約4倍 他領域よりも、大きな市場拡大のポテンシャルを有する

セグメント別の年間転職率と市場拡大のポテンシャル



以上