



2025 年 1 月 10 日

各 位

会 社 名 ユー・エム・シー・エレクトロニクス株式会社
代表者名 代 表 取 締 役 社 長 大 年 浩 太
(コード：6615 東証プライム・名証メイン)
問合せ先 管 理 本 部 経 営 企 画 部 部 長 一 萬 田 祐 司
(TEL. 048-724-0001)

人的資本に関する取り組みについて

当社グループでは、サステナビリティ経営を実現するためグローバル企業としてのC S R基本方針およびC S R行動規範を経営活動の中核に据え、事業活動を行っております。

なかでも、人的資本経営に関しては2024 年度方針において「従業員の安全と満足度向上」を掲げ注力してまいりました。

以下に、当社および当社グループでの主な2024 年度における人的資本に関する取り組みについてお知らせいたします。

<テーマと主な取り組み内容>

多様性の尊重	・新卒採用強化（高卒含む） ・女性活躍推進 ・男性の育児休暇取得推進 当社は埼玉県「 多様な働き方実践企業認定制度 」において本年度プラチナ認定を受けております。	
働きやすい職場環境	・人事制度の向上推進 ・教育研修の充実（主な研修内容：品質、経理、IT 等） ・従業員満足度調査の実施	
安全・健康	・安全衛生委員会の活動強化 ・労働災害情報および交通事故情報の全社共有による注意喚起 ・長時間労働の削減	
社内コミュニケーション	・ギャラリーコンテスト実施（ベトナム・タイ） ※右画像 ・フリースペースの設置（本社） 打ち合わせや昼食などに使用され、従業員同士の交流機会が増加しています。	
社会貢献活動	・洪水等災害発生時の支援と寄附（タイ） ・福祉施設でのボランティア活動（ベトナム） ・献血活動（中国、ベトナム、タイ） ・社外での清掃活動（日本） ・ペットボトルキャップ回収によるワクチン寄付（日本）	

今回ご紹介させていただいたグループの取り組み内容は一部となります。

また、当社ウェブサイト内にて随時更新しております。

サイトメニュー内「[CSR・ESG](#)」にてご確認くださいませようお願い申し上げます。

以 上