

各 位

2025年3月24日

会社名： ヤ シマ 八 洲 電 機 株 式 会 社
代表者名： 代表取締役社長兼 清 宮 茂 樹
 グ ル ー プ C O O
(コ ー ド : 3 1 5 3 東 証 プ ラ イ ム 市 場)
問合せ先： 経営統括本部 ブランド戦略ユニット 菱 山 賢
 ユ ニ ッ ト リ ー ダ ー
(T E L : 0 3 - 3 5 0 7 - 3 3 4 9)

給与水準の引き上げ 並びに 特別一時金の支給に関するお知らせ

当社は、社員のウェルビーイングを重視した経営を推進するとともに、社員のエンゲージメントの更なる向上を目指しております。この理念のもと、給与水準の引き上げをすること、及び特別一時金を支給することを決定いたしましたので、下記のとおりお知らせします。

記

1. 給与改定・ベースアップについて

(1) 背景

当社はこれまで11年連続でベースアップを実施し、処遇水準の向上を図ってまいりました。2025年度も引き続き、ウェルビーイング経営を軸に社員満足度向上に努めるとともに、お取引先様やステークホルダーの皆様への価値提供をさらに強化するため、昇給率は平均で4.4%となるベースアップを含む給与水準の引き上げ、及び初任給の改定を実施することとしました。これにより、ベースアップは12年連続で実施することになります。

(2) 給与改定・ベースアップの概要

- ①. 対象者 : 正社員
- ②. 実施時期 : 2025年4月
- ③. 賃上げ額 : 平均 17,300円/月 (定期昇給、役職昇進含む)
- ④. 昇給率 : 平均 4.4%

(3) 初任給改定の概要 (新卒新入社員 (正社員) の場合)

- ①. 初任給の金額 :

	現 行	改 定 後	引 上 げ 額
大学卒の場合	250,000 円/月	270,000 円/月	+ 20,000 円/月

- ②. 実施時期 : 2025年4月

2. 特別一時金の支給について

(1) 特別一時金支給の背景

米価高騰をはじめとする昨今の物価高や経済環境の変化により、社員の生活環境が大きな影響を受けている状況を踏まえ、当社は迅速かつ具体的な対応が必要であると判断し、社員が安心して働ける環境づくりを目指し、物価高への直接的な支援として特別一時金を支給することとしました。

これにより、昨年11月に特別一時金として支給した100,000円と併せ、2024年度 (2025年3月期) の1年間の特別一時金支給総額は、300,000円となります。

- (2) 支給対象者 : 2025年3月31日時点で、当社に在籍する正社員・契約社員 (原則)
- (3) 支給額 : 一人当たり 200,000円
- (4) 支給日 : 2025年3月31日 (月)

以上