



2025年4月17日

各 位

会社名 株式会社シーティーエス
代表者名 代表取締役社長 横島 泰蔵
(コード番号：4345 東証プライム)
問合せ先 取締役 執行役員 横島 連
経営戦略本部長
(TEL. 0268-26-3700)

給与水準の引き上げに関するお知らせ

当社は、下記のとおり給与水準の引き上げ実施を決定しましたので、お知らせいたします。

記

1. 背景と目的

当社は社員に対し、経営基本方針に『仕事においては創造力とチャレンジ精神を第一に、「自ら学び、自ら実践し、自ら成果を実感できる」環境を実現する。処遇においては公平性を第一に、「能力＝成果、評価＝報酬」を基本に実践する。』を掲げており、成果に応じた公平な処遇の実践と、福利厚生を含めた継続的な改善に努めております。こうした中、昨今の物価水準の動向・外部環境の変化も踏まえ、優秀な社員を確保すべく、給与水準の引き上げを実施することといたしました。

給与水準の引き上げは3期連続（2023年度～2025年度）での実施となります。この他に教育研修の強化、ワークライフバランスの向上等にも継続して取り組むことで、優秀な社員の確保及びモチベーションアップを図り、持続的な企業価値向上に努めてまいります。

2. 実施の概要

- (1) 対象者： 正社員
- (2) 実施内容： 基本給・期間賞与のバランス見直しを含む給与体系の変更を行うとともに、ベースアップに相当する基本給の増加、定期昇給及び役割と成果に応じた処遇により、2025年度は平均8%強の引き上げ（2024年度は平均7.3%の引き上げ）を実施する予定です。
- (3) 実施時期： 2025年6月支給分より

3. 福利厚生充実の取組

当社は、今後も社員一人ひとりが、安心して業務に取り組めるよう、福利厚生の充実に努めてまいります。

【これまでの主な取組内容】

- ・社員持株会の拠出金に対する奨励金（10%）
- ・家族旅行などへの補助金支給
- ・営業車両の私用での利用許可（一部自己負担による）
- ・総合福祉団体定期保険の補償拡充
- ・有給推奨日の導入
- ・時差出勤制度の導入

以上