

## 当社大株主ポドバス氏との面談実施のお知らせ

エンゲージメントプラットフォーム「TUNAG（ツナグ、<https://biz.tunag.jp/>）」を開発・提供する株式会社スタメン（東京本社：東京都千代田区、代表取締役：大西 泰平）は、大株主であるヴォイチェフ ヤクブ ポドバス氏が東京本社を再度訪れ、代表の大西と面会したことをお知らせします。この度の面談後、ポドバス氏は保有株式数をさらに増加させて、現在の持ち分比率は8.03%となっております。

当社としましても、この度ポドバス氏が保有株式数を増加していただいたことを光栄に思っております。この度のポドバス氏からのご支援は、当社の事業成長に対する強い信念の表れであり、企業戦略に対する高い評価をいただいた結果であると認識しております。引き続き、ポドバス氏をはじめとする株主の皆様の期待に応えるべく、事業成長を加速させ、企業価値の向上に全力で取り組んでまいります。



## ポドバス氏の今回の保有比率増加に対するコメント：

株式会社スタメンの東京本社を訪問した後、同社の将来に対する確信から、保有株式を増加させることを決定しました。まず第一に、私はスタメンの経営チームを深く信頼しています。これまでの数回のミーティングや継続的なコミュニケーションを通じて、彼らの長期的なビジョンと思慮深いリーダーシップに対して大きな敬意を抱いております。次に、TUNAGの優れた成長可能性を確信しています。

TUNAGは、日本社会において非常に親和性が高く、社内コミュニケーションや従業員エンゲージメントの向上を通じて、企業に対して明確で実践的な価値を提供するサービスです。この強力な経営チームと、意義深く拡張性が高いサービスを組み合わせたスタメンは、今後の大きな長期成長に向けて有利なポジションにあると考えています。私は、スタメンの成長を長期的な視点で全力でサポートすることをお約束します。

## ヴォイチェフ ヤクブ ポドバス氏について

[Podobas Global Investments](#)の創設者兼CEOとして、日本市場に特化したプライベート・エクイティ・ファームを運営しています。

### プロフィール：

ヴォイチェフ・ポドバス（Wojciech Podobas）氏は、ソフトウェア、マーケティング、金融分野に広範な経験を持つ投資家および起業家です。彼は世界中で10以上のベンチャーを立ち上げ、EXITさせてきた経験を有します。現在は、詳細なファンダメンタルリサーチと進んだキャッシュフローモデリングに基づく投資アプローチを通じて、高成長分野における長期的な投資機会を見つけることに注力しています。Podobas Global Investmentsでは、日本企業と密接に連携し、アメリカやヨーロッパで実証された革新的な戦略を紹介し、ビジネスの成長を支援しています。彼は、シンカ株式会社（149A）、ファーストアカウンティング株式会社（5588）など、いくつかの上場日本企業の主要株主でもあります。

## TUNAGについて



The banner features a blue background with white text. At the top, it reads '人と組織に「働きがい」を。' (Bring 'joy of work' to people and organizations.) followed by 'エンゲージメント向上を支援する' (Supporting engagement improvement). Below this is the TUNAG logo, which consists of a blue square icon with a white envelope-like shape and the word 'TUNAG' in bold black letters. To the right of the logo are two smartphones displaying the TUNAG app interface. At the bottom of the banner, there are eight rounded rectangular buttons with white text on a blue background, arranged in two rows: '社内掲示板' (Intranet Board), 'web社内報' (Web Intranet), '理念浸透' (Idea Penetration), 'サンクスカード' (Thank You Card), '社内チャット' (Intranet Chat), 'ワークフロー' (Workflow), '福利厚生' (Welfare), and '組織診断' (Organization Diagnosis). On the far right, there is a yellow circular badge with black text that says '利用中企業数 1,000社以上!' (Number of companies using: 1,000+!) and '2024年11月時点' (As of November 2024).

TUNAG（ツナグ）は、組織の生産性向上や離職率の低減を目的に、社内コミュニケーションと情報共有を促進し、従業員エンゲージメントを向上させるために開発されたプラットフォームサービスです。現在利用企業数は1,000社・利用ユーザー数は100万人を突破しています。

豊富な機能を活用した組織課題解決の取り組み実績を元に、「社内コミュニケーション活性化」「ビジョン浸透」「カルチャー醸成」「業務効率化」などあらゆる組織の課題解決をサポートします。

### ▼TUNAGでできること（一部ご紹介）

会社からのお知らせ / WEB社内報 / 社長メッセージ / サンクスメッセージ / 1on1 / 日報 / 社内ポイント / 社員プロフィール・自己紹介 / 社内表彰 / 研修・マニュアル / 社内教育用テスト / 組織診断 etc…

今後もTUNAGでは、現場で働く方々の「働きがい」を向上する機能の開発・提供を進めてまいります。

資料請求：<https://go.tunag.jp/l/900371/2024-10-07/k9gd7>

公式サイト：<https://biz.tunag.jp/>

導入事例：<https://biz.tunag.jp/case>

## 株式会社スタメンについて

「一人でも多くの人に、感動を届け、幸せを広める。」を経営理念に、2016年に創業。その後順調な事業拡大により2020年12月に株式上場。HR Tech領域のサービスである「TUNAG」をはじめとした、複

数のサービスを展開しています。

会社名：株式会社スタメン

代表者：代表取締役社長 大西 泰平

東京本社：東京都千代田区神田錦町2-2-1 KANDA SQUARE 11F

名古屋本社：愛知県名古屋市中村区下広井町1-14-8

創業：2016年8月

証券コード：4019

URL：<https://stmn.co.jp/>

---

当プレスリリースURL

<https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000300.000023589.html>

株式会社スタメンのプレスリリース一覧

[https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company\\_id/23589](https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/23589)