



2025 年 5 月 12 日

各位

アルー株式会社

(コード番号：7043 東証グロース)

82.6%が見せた、積極的な取組み姿勢

～120 社の研修実績から見えた新入社員の特徴と、響くメッセージ～

人材育成のアルー

2025 年度新入社員レポート『Z 世代と働くヒント』発行のお知らせ

<https://service.alue.co.jp/report/new-employee-report-2025>

人材育成データ・機械学習技術等を活用した、社会人向け教育サービスの提供を行うアルー株式会社（本社：東京都千代田区 代表取締役社長：落合文四郎、証券コード：7043、以下：当社）は、2025 年度新入社員の傾向についてのレポートを発行しました。

■新入社員レポートについて

当社は 2008 年より新入社員の傾向についてのレポートを年次発行しており、このたび、2025 年度版を発行しました。2025 年 3 月から 4 月に当社が実施した新入社員研修現場で見られた受講者の行動や態度に関するデータを収集・分析し、今年度の新入社員の特徴や傾向を記載しています。

また、実際に研修現場で受講者の行動が変容した事例をもとに、新入社員に響いたメッセージや伝え方、良い結果に結びついた取組も紹介しており、Z 世代と言われる社員たちと働くヒントにつながります。

■レポート概要

1) 全体の傾向

研修現場で見られた傾向とともに、その傾向をもたらした背景について記載

ポジティブな傾向

- 1 やり方や意義の理解ができれば、実行は早い
- 2 自分の成長につながると感じると強くコミットする
- 3 多様性を受け入れることに抵抗を感じない

ネガティブな傾向

- 1 周囲からどう見られるか、どういう行動が適切かを知らない
- 2 他者から抜き出ようとする行動をしない
- 3 手の届く情報や居心地のよいつながりで満足してしまう

alue



2) カテゴリー別傾向

新入社員に求められる資質やスキルについて統計をとり、過去のデータと比較することで今年度の新入社員の傾向を分析

alue

単位：％、③－②：Pt

		(参考) 2010年～ 2023年	② 2024年	③ 2025年	③－②
社会人としての モラル	1 挨拶やお礼はきちんとできていた	81.5%	85.6%	80.5%	-5.1
	2 時間は厳守できていた	75.7%	69.8%	59.7%	-10.1
	3 周囲からの見え方をふまえ、適切な行動がとれている	67.7%	39.6%	30.2%	-9.4
集団生活・ チームワーク	1 取り組み姿勢は積極的であった	81.6%	77.7%	82.6%	4.9
	2 他者からの指摘は、ポジティブに受け止められていた	77.0%	75.5%	79.9%	4.4
	3 他者との距離感に戸惑う様子（グループワークがよそよそしい等）は見られなかった	56.3%	68.3%	69.1%	0.8
	4 周囲と積極的に関係を深めようと働きかけていた	61.4%	59.0%	53.0%	-6.0
	5 お互いの成長のために、一歩踏み越えて率直なフィードバックを伝えることができていた	21.1%	26.6%	18.8%	-7.8
行動・成長意欲	1 実行力がある	49.0%	54.0%	55.0%	1
	2 目標達成しようとする意欲がある	55.6%	57.6%	58.4%	0.8
	3 正解・不正解を知りたがる	45.5%	46.0%	35.6%	-10.4
	4 他者に対して競争意欲がある	15.1%	12.2%	6.7%	-5.5
	5 思いや目的意識が感じられる	40.1%	42.2%	32.9%	-9.3
	6 ストレッチ：難易度が高い課題にも積極的に取り組んでいる	49.4%	40.3%	36.9%	-3.4
	7 リフレクション：経験を抽象化して教訓化することができている	34.3%	29.5%	18.8%	-10.7
	8 リフレクション：学んだこと、教訓化したことをすぐ次の経験で活かしている	49.5%	55.4%	55.0%	-0.4
	9 エンジョイメント：学ぶ過程やワークの過程を楽しんでいる	48.6%	56.1%	54.4%	-1.7
業務遂行スキル	1 論理的思考力（俯瞰的なものの捉え方、筋道立てた考え方）がある	33.9%	35.3%	28.2%	-7.1
	2 問題解決力（目標達成に向けた行動）がある	27.7%	30.2%	35.6%	5.4
	3 伝達力（相手に配慮しながら、わかり易く意見を発信できる）がある	43.6%	48.9%	47.7%	-1.2
	4 受入力（物事を読み取る力）がある	42.4%	55.4%	55.0%	-0.4

< 調査概要 >

- ・ データ収集期間：2025 年 4 月 1 日～4 月 11 日
- ・ データ収集方法：アンケート
- ・ 回答者：当社実施の新入社員研修プログラムに関わった社内講師・コンサルタント
(研修実施企業数：120 社)
- ・ 回答数：149
- ・ 質問内容：新入社員の傾向や様子

■アルー株式会社について

アルー株式会社は、「夢が溢れる世界のために、人のあらゆる可能性を切り拓きます — all the possibilities —」という Mission のもと、『育成の成果にこだわる』ことをテーマに、人材育成支援事業を行っています。新入社員から経営者層までの幅広いレイヤーに対する階層別研修の実施をはじめ、グローバル人材や DX 人材の育成などのテーマ別教育プログラムの提供、さらにはラーニングマネジメントシステム「etudes」を用いた e ラーニングの提供などを通して、組織や個人の成長を人材育成の側面から支援しています。顧客ごとに個別最適化されたソリューションの提案および実施によって顧客企業の多様な課題を解決することを目指し、グループ全体で事業に取り組んでいます。

<https://www.alue.co.jp/>



■本件に関するお問い合わせ先

- ・ アルー株式会社 コーポレート部
- ・ ホームページお問い合わせフォーム

Tel 03-6268-9791

<https://mkt.alue.co.jp/l/882713/2021-03-18/xjpp>