



各位



2025年6月13日

会社名 株式会社ジェイック

代表者名 代表取締役 佐藤 剛志

(コード番号 7073 東証グロース)

株主優待制度の導入に関するお知らせ

当社は、2025年6月13日開催の取締役会において、株主優待制度の導入を行うことを決議いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

1. 株主優待制度導入の目的

株主の皆様におかれましては、平素より格別のご支援を賜り、心より感謝申し上げます。この度、当社株式への投資魅力を一層高め、より多くの方々に株主としてご支援を賜りたく、株主優待制度を新たに導入することといたしました。当社としましては、本株主優待制度が株式の需給バランス改善に寄与し、投資対象としての魅力向上、さらには出来高および流動性の活性化につながるものと期待しております。

2. 株主優待制度の概要

(1) 対象

基準日（毎年7月末日及び1月末日）における当社株主名簿に記載または記録された100株（1単元）以上を保有されている株主様を対象といたします。

なお、株主優待の進呈は2025年7月末日を基準日とする時より開始いたします。

(2) 内容

対象株主様に対して、各2,000円分（年間合計4,000円分）のクオカードを贈呈いたします。

【内訳】

基準日	対象株主様	優待内容
毎年7月末日	100株（1単元）以上を保有	クオカード2,000円分
毎年1月末日	100株（1単元）以上を保有	クオカード2,000円分

3. 贈呈の時期及び方法

株主名簿に記載された住所宛に基準日から3か月以内を目途に発送いたします。

4. 開始時期

2025年7月末日時点の株主名簿に記録された対象株主様より、株主優待を開始いたします。

5. その他

今後も当社株主還元策を総合的に勘案し、継続的かつ積極的な株主還元を行っていく方針であります。

■ジェイックについて

ジェイックは、「可能性を羽ばたかせる」をミッションに掲げ、教育研修サービス、採用支援サービスを提供しています。教育研修サービスでは、FORTUNE500(アメリカの売上トップ500社)の90%以上が導入する「デール・カーネギー・トレーニング」研修、世界的ベストセラー書籍を基にした『7つの習慣®』研修や、目標達成メソッドとして著名な『原田メソッド®』の研修等を提供しています。採用支援サービスでは、既卒者・第二新卒者向けの『ジェイック 就職カレッジ®』等を提供しており、2005年に既卒者等の支援をスタートして以来、これまでに求職者36,000名以上(※1)、企業6,000社以上(※2)の就職・採用を支援し、厚生労働省委託事業「職業紹介優良事業者」認定も取得しています。

※1 2005/5～2024/4の当社「就職カレッジ®」等主催の面接会参加人数

※2 2005/5～2024/4の当社「就職カレッジ®」等の契約締結企業数

【お問い合わせ先】

株式会社ジェイック 担当：池本

E-mail: info@jaic-g.com TEL 03-5282-7600 FAX 03-5282-7607