



2025 年 6 月 17 日

各 位

会 社 名 株式会社ライトアップ  
代表者名 代表取締役社長 白石 崇  
(コード：6580 東証グロース)  
問合せ先 取締役最高財務責任者 村越 亨  
(TEL. 03-5784-0700)

## 中小企業向け「人事 7 領域 AI エージェント構想」を発表

### ～採用から定着まで、AI による全自動化を支援～

株式会社ライトアップ（証券コード 6580）は、中小企業の人事業務を包括的に支援する新たな取り組み【人事 7 領域 AI エージェント構想】に着手いたします。本構想では、従業員の就労場面に合わせて人事領域を 7 つに分解し、それぞれに特化した AI エージェントと SaaS の開発・提供を段階的に進めてまいります。中小企業における人事の負担軽減と戦略的活用を、AI の力で加速してまいります。

## 提供開始

2025 年 6 月より、順次提供開始

※詳細情報をご希望の方はこちらよりご連絡ください。

ご連絡フォームの URL : <https://www.writeup.jp/contact/>

## 概要

### ○課題

中小企業では、人事業務が属人化・非効率化しやすく、経営戦略と人材マネジメントの連携が図りにくい状況が続いています。採用・育成・定着といった人材関連領域でのリソース不足は、組織成長のボトルネックとなっていました。

### ○解決策

ライトアップでは、人事業務を以下の 7 つの領域に分類し、順次 AI による支援を展開していきます。

1. 採用：求人媒体や SNS、紹介などを活用した母集団形成、採用ブランディング、応募促進などの活動
2. 面談：書類選考から面接、クロージングまでを通じた選考・動機形成プロセス
3. オンボーディング：入社受け入れ体制の整備、初期研修、早期戦力化を目的とした支援
4. 育成：OJT、1on1・メンタリング、キャリア支援やリスクリングの仕組み
5. 評価：業績評価や昇給・昇格判断、フィードバック面談などの評価業務
6. チームビルディング：配属設計、チーム編成、働き方・協働の設計など組織構築の支援
7. 定着：働きがい設計、モチベーション維持、離職防止施策、エンゲージメント向上

第一弾として、以下の 4 領域に対応する AI エージェント（開発済）を提供します。

- ・ 採用
- ・ 面談
- ・ 育成
- ・ 定着

これにより、中小企業が抱える「人材確保」「能力開発」「早期離職防止」などの課題に対し、AI を活用した効率的な施策立案と実行が可能になります。今後は残りの領域についても順次リリースし、フルカバレッジの人事 AI 支援体制を構築してまいります。

## ○想定利用シーン

- ・ 採用と初期教育に悩む企業が、AI エージェントを通じて母集団形成から初期 OJT の仕組みまでを整備
- ・ 人事評価が主観に依存している企業が、育成・面談 AI を活用し、成長支援プロセスを可視化・標準化
- ・ 若手社員の離職が続く企業が、「定着」領域の AI を導入し、エンゲージメントの維持策を自動提案

## 今後の展望

「全国、全ての中小企業を黒字にする」というビジョンのもと、ライトアップでは人事×AI 分野の研究開発・サービス化をさらに強化してまいります。地域性や業種特性に応じた AI パックの構築、各種助成金・補助金との連携支援など、多面的に中小企業の経営力強化を支援してまいります。

なお、本件が当社の業績に与える影響は軽微です。

※弊社最新リリース一覧の URL：[https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company\\_id/42366](https://prtimes.jp/main/html/searchrlp/company_id/42366)