



2025 年 8 月 5 日

各 位

会 社 名 株式会社プラスアルファ・コンサルティング
代 表 者 名 代表取締役社長 三 室 克 哉
(コード番号：4071 東証プライム)
問 合 せ 先 取締役 コーポレート部門担当 野 口 祥 吾
(TEL. 03-6432-0427)

国内外のネットワークで、日本と世界の経済を繋ぐ

日本貿易振興機構（ジェトロ）が

タレントマネジメントシステム「タレントパレット」導入

～人材データの一元管理による業務効率化と組織活性化を実現～

当社は、科学的な人材活用や人的資本経営の実践、人事業務の DX 化、リスクリングの推進などを背景に、多くの大手企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette」を独立行政法人日本貿易振興機構（本部：東京都港区、理事長：石黒 憲彦）に導入いただきましたことをお知らせします。

【添付資料】プレスリリース：

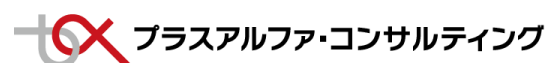
国内外のネットワークで、日本と世界の経済を繋ぐ

日本貿易振興機構（ジェトロ）がタレントマネジメントシステム「タレントパレット」導入

～人材データの一元管理による業務効率化と組織活性化を実現～

以 上

2025 年 8 月 5 日



国内外のネットワークで、日本と世界の経済を繋ぐ
日本貿易振興機構（ジェトロ）が
タレントマネジメントシステム「タレントパレット」導入
～人材データの一元管理による業務効率化と組織活性化を実現～



株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：三室克哉 証券コード：4071）は、科学的な人材活用や人的資本経営の実践、人事業務の DX 化、リスクリングの推進などを背景に、多くの大手企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」を独立行政法人日本貿易振興機構（本部：東京都港区、理事長：石黒 憲彦、以下「ジェトロ」）に導入いただきましたことをお知らせします。

■ 人材データの一元管理と人事業務の効率化を目指し導入を決定

ジェトロでは、職員の経歴、発令・異動履歴、給与、勤怠といった人事情報を既存システムで一元的に管理し、人事評価も同システムで運用してきました。

しかし、一部の人事評価が紙媒体で管理されているほか、異動希望調査、職員意識調査等のアンケート業務や研修履修管理などは別途管理・運用するなど、人事情報が分散している状況でした。

ジェットロでは、2025 年 4 月より新人事制度を導入し、職種・職務等級、評価制度等、人事制度全般の見直しにあわせて、これらの課題を解決するため、職員の異動履歴、人事評価、将来のキャリア希望、スキルなどの人材データを一元管理し、人事業務の効率化を図ることが可能な「タレントパレット」を導入いただくこととなりました。

■能力に基づいた適切な人材配置と育成、組織力強化を目指す

「タレントパレット」の導入により、ジェットロは人事業務の効率化に加え、職員一人ひとりの適性、意向、能力に基づいた適切な人材配置と育成を目指しています。

具体的には、職員一人一人の業務経験や獲得したスキル、キャリア開発計画を可視化し、本人と直属の上司、人事が閲覧できる環境を整備することで、スキルの向上や中長期的なキャリア構築に必要な業務経験についての上司部下のコミュニケーションを促すとともに、職員の主体的なキャリア形成を促進します。これにより、ジェットロの組織力強化と持続的な職員の成長を支える基盤としての活用を推進します。

<Talent Palette（タレントパレット）について>

「タレントパレット（<https://www.pa-consul.co.jp/talentpalette/>）」は、人材戦略に必須となる採用から育成、配置、評価、抜擢・活躍までの機能をワンストップで提供し、人材情報を活用した科学的人事戦略を実現するタレントマネジメントシステムです。

当社では、これまで 5,000 社超のビッグデータ活用支援を行ってきた実績があり、そこで磨き上げたデータ活用技術のノウハウを活かしています。タレントパレットの導入法人数は約 4,300 社を超え（契約社数 1,922 社、2025 年 3 月末時点）従来は管理するのみに留まっていた人材情報を分析し、そのデータを網羅的に活用することで経営層の意思決定を後押しします。

具体的には人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や思い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）までのデータを集約・活用することができます。これらのデータを分析することにより異動シミュレーションや研修まで含めた人材育成、テキストマイニングを活かした離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本 KPI のモニタリングなど、あらゆる人事戦略においてデータを活用した科学的人事戦略を実現します。

<株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング（<https://www.pa-consul.co.jp/>）は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006 年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。様々な情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに+α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行っています。

<プレスリリースに関するお問合せ>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

マーケティング・ブランディング本部

担当：堀・久保田

TEL：03-6432-4018 / E-mail：tp_info@pa-consul.co.jp