



2025 年 8 月 27 日

各 位

会 社 名 株式会社プラスアルファ・コンサルティング
代 表 者 名 代表取締役社長 三 室 克 哉
(コード番号：4071 東証プライム)
問 合 せ 先 取締役 コーポレート部門担当 野 口 祥 吾
(TEL. 03-6432-0427)

「たかの友梨ビューティクリニック」を運営する不二ビューティが
カムバック採用のプラットフォームとして「タレントパレット」を採用
～元社員の再雇用を促進し、多様な働き方で再び活躍できる環境を整備～

当社は、データに基づく人材活用や採用業務の効率化・高度化、人事業務の DX 化、リスクリングの推進などを目的に、多くの大手企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette」をカムバック採用(*)のプラットフォームとして株式会社不二ビューティ（本社：東京都渋谷区、代表取締役会長：高野 友梨）に導入いただきましたことをお知らせいたします。

【添付資料】プレスリリース：

「たかの友梨ビューティクリニック」を運営する不二ビューティが
カムバック採用のプラットフォームとして「タレントパレット」を採用
～元社員の再雇用を促進し、多様な働き方で再び活躍できる環境を整備～

以 上

2025 年 8 月 27 日



**「たかの友梨ビューティクリニック」を運営する不二ビューティが
カムバック採用のプラットフォームとして「タレントパレット」を採用
～元社員の再雇用を促進し、多様な働き方で再び活躍できる環境を整備～**



株式会社プラスアルファ・コンサルティング（本社：東京都港区、代表取締役社長：三室克哉 証券コード：4071）は、データに基づく人材活用や採用業務の効率化・高度化、人事業務の DX 化、リスクリリングの推進などを目的に、多くの大手企業で導入が進んでいるタレントマネジメントシステム「Talent Palette（以下：タレントパレット）」をカムバック採用(*)のプラットフォームとして株式会社不二ビューティ（本社：東京都渋谷区、代表取締役会長：高野 友梨、以下：不二ビューティ）に導入いただきましたことをお知らせいたします。

(*)カムバック採用：一度退職した社員を再び採用する制度。元従業員は、会社の業務、文化、経営理念等に精通しており、即戦力をミスマッチなく採用できる人材確保手段として注目されています。

■カムバック採用強化のプラットフォームとして「タレントパレット」を採用

不二ビューティでは、従業員の紹介によるカムバック採用を年間数名実施していましたが、当社の特殊な技術をもったエステティシャンに働き方を変えて戻ってきてほしいという強い思いがあり、退職者とのコミュニケーション基盤を整備し、カムバック採用を一層強化するため、プラットフォームとしてタレントパレットを採用しました。

■退職者の再雇用に対する心理的・制度的ハードルの低減を推進

不二ビューティは、結婚・出産・育児・介護など、ライフステージの変化によりやむを得ず退職した社員に対し、時間限定求人や期間限定求人といった柔軟な働き方を提案することで、再び活躍いただける機会の創出を目指しています。

タレントパレットで、退職者の経歴やスキル情報を一元的に管理し、最新の人事制度やニュース、求人などを定期的に発信することで、多様な働き方ニーズに応えるとともに、再雇用に対する心理的・制度的ハードルの低減を図ります。

■不二ビューティ担当者様コメント

近年、働き方の多様化が進む中、当社でも以前からカムバック採用に注力してきましたが、より多くの方に安心して戻ってきていただける環境を整えたいと考えていました。

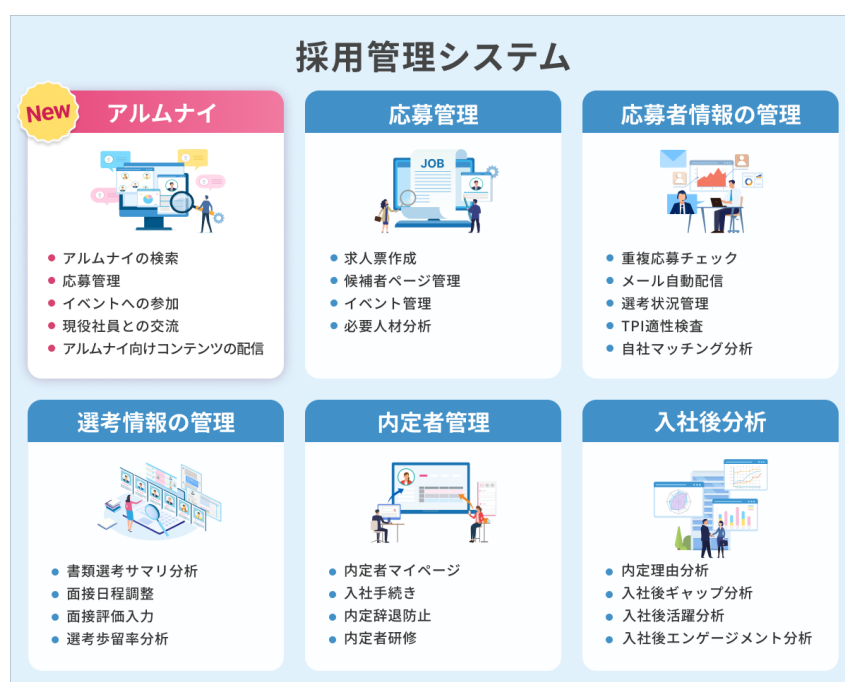
『タレントパレット』は、退職者のスキルや経験を一元管理し、最新情報を継続的に発信できるため、再雇用における心理的・制度的ハードルを大きく下げられると思います。

特に、正社員としての復帰が難しい方には、時間限定や期間限定といったスポット勤務など、多様な働き方を通じて再び活躍できる機会を創出できると期待しています。実際に運用を開始し、再雇用プロセスが格段に効率化されました。今後、タレントパレットは当社のカムバック採用を推進するうえで、欠かせない存在です。

■タレントパレットの採用管理システムについて

タレントパレットの採用管理システムは、新卒採用、中途採用、アルムナイ採用などの多様な採用活動から入社時の手続きまでを一元管理し、採用に関連する一連の業務の効率化・高度化を支援します。また、人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や想い、日々のモチベーションやエンゲージメントなどの人材データと連携することで人材の最適配置や育成を実現します。

人材データ分析を通じてミスマッチを防ぎ、組織全体のパフォーマンス向上に貢献します。



<Talent Palette（タレントパレット）について>

「タレントパレット（<https://www.pa-consul.co.jp/talentpalette/>）」は、人材戦略に必須となる採用から育成、配置、評価、抜擢・活躍までの機能をワンストップで提供し、人材情報を活用した科学的人事戦略を実現するタレントマネジメントシステムです。

当社では、これまで 5,000 社超のビッグデータ活用支援を行ってきた実績があり、そこで磨き上げたデータ活用技術のノウハウを活かしています。タレントパレットの導入法人数は約 4,300 社を超え（契約社数 1,922 社、2025 年 3 月末時点）従来は管理するのみに留まっていた人材情報を分析し、そのデータを網羅的に活用することで経営層の意思決定を後押しします。

具体的には人事情報、経歴、スキル、マインド（適性）、社員の希望や想い、日々のモチベーションやエンゲージメント、ヘルスケア（健康）までのデータを集約・活用することができます。これらのデータを分析することにより異動シミュレーションや研修まで含めた人材育成、テキストマイニングを活かした離職予兆の抽出、採用ミスマッチ防止、人的資本 KPI のモニタリングなど、あらゆる人事戦略においてデータを活用した科学的人事戦略を実現します。

<株式会社プラスアルファ・コンサルティングについて>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング（<https://www.pa-consul.co.jp/>）は『あらゆる情報から付加価値を生み出し続ける、見える化プラットフォーム企業』として、2006 年の設立以来、顧客の声や顧客データ/購買データ、人事情報のようなビッグデータを「見える化」し気づきを与える力を持つ、「テキストマイニング」や「データマイニング」などの技術を核としたクラウドソリューション事業を行っています。様々な情報を「見える化」することで、お客様のビジネスに+α（プラスアルファ）の価値を創造するためのソフトウェアの開発・販売、コンサルティング、新規事業創出を行っています。

<プレスリリースに関するお問合せ>

株式会社プラスアルファ・コンサルティング

マーケティング・ブランディング本部

担当：堀・久保田

TEL：03-6432-4018 / E-mail：tp_info@pa-consul.co.jp